

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол вченої ради НУВГП  
від 20 лютого 2019 року № 9

Голова вченої ради НУВГП

В.С. Мошинський



**МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ ТА СТРАТЕГІЧНІ  
НАПРЯМИ РОЗВИТКУ  
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВОДНОГО  
ГОСПОДАРСТВА ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ  
на 2020-2025 рр.**

Рівне 2019

# 1. МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ

## 1.1. МІСІЯ

### *Генерація інтелектуальної еліти в середовищі інновацій*

Університет як система впливає на внутрішнє та зовнішнє середовище, формуючи їх та об'єднуючи в єдине - середовище інновацій, діючи на випередження, а не підлаштовуючись під існуючу кон'юнктуру. Саме в такому створеному середовищі можлива генерація інтелектуальної еліти.

## 1.2. ВІЗІЯ

### *Університет – інтелект гармонійного суспільства*

Ми хочемо побудувати систему, яка сама є інтелектом, породжує інтелект і впливає на розвиток та гармонізацію суспільства.

## 1.3. ЦІННОСТІ

### **1.3.1. *Взаємоповага***

#### **Поводься з іншим так, як хочеш щоб поводитися з тобою!**

Ми поважаємо особистість і людську гідність кожного, ми чуємо і цінуємо думку кожного в контексті етичних норм Національного університету водного господарства та природокористування (далі – НУВГП).

### **1.3.2. *Єдність колективу***

#### **Один за всіх і всі за одного!**

Ми будуємо міцні ділові стосунки із колегами на основі взаємної підтримки та допомоги кожному проявити себе.

### **1.3.3. *Пріоритет командної цілі над особистою***

#### **Командний дух – запорука успіху!**

Ми разом працюємо для досягнення спільних цілей, не перешкоджаючи самореалізації кожного.

### **1.3.4. *Креативність***

#### **Мрій, дій та будь на крок попереду!**

Ми створюємо відкрите середовище для продукування нових нестандартних шляхів вирішення існуючих та майбутніх проблем і поставлених завдань.

### **1.3.5. *Ініціативність***

#### **Якщо не я, то хто?**

Ми підтримуємо та заохочуємо будь-які ідеї та їх реалізацію, що сприятиме досягненню місії та стратегії НУВГП.

### **1.3.6. *Якість***

#### **Роби як для себе!**

Ми надаємо послуги, що відповідають сучасним вимогам та стандартам, використовуючи свої професійні знання, компетентності, досвід та

технології. Ми діємо з метою досягнення найвищого результату у своїй професійній діяльності.

### **1.3.7. Гармонія освіти, науки та бізнесу**

#### **Перетворюй розум в гроші!**

Ми формуємо сучасний світогляд в органічній взаємодії освіти, науки та бізнесу.

### **1.3.8. Відкритість до позитивних змін**

#### **Будь сучасним! Розширюй зону комфорту! Сприймай та пробуй!**

Ми активно і відкрито сприймаємо, використовуємо і продукуємо нові знання, вміння, навички.

### **1.3.9. Професіоналізм**

#### **Самовдосконалюйся! Вивчай і перетворюй! Будь компетентним!**

Ми є компетентними та майстерними у своїй професії, здатні самовдосконалюватися та розвиватися для того, щоб вирішувати професійні задачі.

### **1.3.10. Відповідальність та порядність**

#### **Думай, що ти робиш і говориш!**

Ми дотримуємося у нашому середовищі морально-етичних норм та кодексу академічної доброчесності; відповідаємо за взяті на себе зобов'язання. Ми приймаємо наслідки своїх дій та недотримання своїх зобов'язань.

## **1.4. ПРИНЦИПИ**

**1.4.1. Адаптивність та саморегульованість** – гнучкість, здатність швидко реагувати на зміни, мобілізувати власний потенціал з метою досягнення цілей.

**1.4.2. Інноваційність** – реагування на виклики часу через створення та використання новітніх технологій та продуктів.

**1.4.3. Інтеграція** – взаємодія та співпраця зі стейкхолдерами для задоволення взаємних інтересів та реалізації місії НУВГП.

**1.4.4. Конкурентоздатність** – спроможність задовольняти потреби стейкхолдерів краще за конкурентів (шляхом створення максимальних переваг).

**1.4.5. Студентоцентризм** – співпраця із здобувачами вищої освіти як рівноправними учасниками освітнього процесу.

**1.4.6. Ефективність** – оптимальний економічний і соціальний результат діяльності НУВГП.

**1.4.7. Безперервність розвитку** – постійне вдосконалення та оновлення усіх складових системи НУВГП.

**1.4.8. Реалізація здібностей, талантів, компетентностей** – створення та забезпечення умов для самореалізації та розвитку здібностей та талантів кожного.

**1.4.9. Збалансованість ресурсного потенціалу** – гармонійне поєднання складових діяльності НУВГП.

**1.4.10. Дотримання цінностей університету майбутнього** – безумовне дотримання цінностей НУВГП.

**1.4.11. Гармонійне природокористування** – відповідальність перед природою та прийдешніми поколіннями, свідоме розуміння і ставлення до природи.

## **2. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ**

### **Мета та підстави розробки стратегії**

Відповідно до Указу Президента України № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року» саме вони (Цілі) є орієнтирами для розроблення проектів прогностичних і програмних документів, проектів нормативно-правових актів з метою забезпечення збалансованості економічного, соціального та екологічного вимірів сталого розвитку України.

Наша стратегічна мета – забезпечення сталого розвитку і подальшого підвищення конкурентоспроможності НУВГП в Україні і у світі. Метою діяльності та розвитку НУВГП є формування привабливої та конкурентоспроможної системи функціонування університету, інтегрованої у світовий, у тому числі європейський, освітній та дослідницький простір. Реалізація стратегічних напрямків повинна забезпечити конституційні права громадян на якісну вищу освіту, захист інтересів всіх суб'єктів системи національної освіти, трансформацію НУВГП у сучасний науково-освітній центр, який формує середовище інновацій і сам є його частиною, здатний забезпечити фахівцями та новітніми ідеями бізнес і прискорену модернізацію міста, регіону, країни.

### **2.1. Забезпечення автономії**

Діяльність НУВГП здійснюється на принципах автономії і самоврядування, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських і релігійних організацій.

Автономія НУВГП реалізується шляхом поєднання академічної, організаційної та фінансової складової для формування культури спільної відповідальності стейкхолдерів освітнього процесу за результати та якість навчання. Крім того, автономія університету зумовлює створення відповідних процесів саморегулювання та самоорганізацій, які є відкритими до критики, служать громадському інтересові, встановленню істини стосовно викликів, що постають перед державою і суспільством, функціонує прозоро і публічно.

## **2.2. Забезпечення якості вищої освіти**

Для забезпечення якості вищої освіти розвивати внутрішню систему забезпечення та постійного поліпшення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти НУВГП, відповідно до рекомендацій та стандартів європейського простору вищої освіти та Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для забезпечення вимог і потреб суспільства та особистості; сформувати академічне середовище, в якому поліпшення якості освітнього процесу стане головною темою професійного розвитку учасників та забезпечить необхідну публічність і прозорість.

## **2.3. Формування контингенту здобувачів вищої освіти**

Формувати контингент вітчизняних та іноземних абітурієнтів НУВГП з числа випускників загальноосвітніх шкіл, слухачів системи довузівської підготовки, молодших спеціалістів, молодших бакалаврів, бакалаврів, магістрів, аспірантів, докторантів за конкурсним відбором на засадах об'єктивності та відкритості, забезпечувати інтеграцію отриманих освітніх результатів, розвивати принцип освіти впродовж життя, створювати умови для поєднання навчання в університеті та інших закладах освіти, запроваджувати та розвивати дуальну та дистанційну освіту.

## **2.4. Інтеграція освіти і науки**

Наукова діяльність має стати головним рушієм розвитку та одним із основних джерел фінансових надходжень в університеті. Реалізацію діяльності НУВГП організовувати з метою інтеграції до європейського освітнього та наукового простору шляхом поєднання академічної та прикладної складової навчання на дослідницько-інноваційній основі. Використовуючи закордонний досвід та зберігаючи унікальну національну освітню особливість, залучати науковців-дослідників до розробки освітніх програм, здобувачів вищої освіти – до проведення наукових досліджень, доповнювати традиційні способи навчання самостійною роботою студента під керівництвом викладача, реалізовувати індивідуальні траєкторії навчання.

## **2.5. Забезпечення фінансової стійкості**

Забезпечення стійкого фінансового стану університету, нарощування доходів з позабюджетних джерел. Реформування економічних засад освітньо-наукової діяльності, спрямоване на комерціалізацію освітньо-наукової діяльності, оптимізацію використання коштів, створення прозорих фінансово-економічних механізмів цільового накопичення та адресного

використання коштів, розгортання системи громадського контролю за фінансами університету. Сприяти поступальному та сталому економічному зростанню через ефективну зайнятість та гідну працю для всіх.

## **2.6. Модернізація та професіоналізм управління**

Децентралізація та дебіюрократизація системи управління НУВГП, впорядкування нормативно-правових документів та розробка внутрішньої системи організаційного регламентування і нормування, професійне підвищення компетентності керівників всіх рівнів управління для прозорого ефективного управління університетом та мінімальне втручання в оперативну діяльність структурних підрозділів. Розвиток горизонтальної системи управління в університеті. Подальше впровадження сучасних інформаційних технологій в управління.

## **2.7. Інтеграція у світовий освітній та науковий простори**

Забезпечити реальне входження НУВГП у європейський освітній і науковий простір шляхом стимулювання міжнародного співробітництва, участі у міжнародних дослідженнях, в тому числі якості освіти, міжнародних рейтингах, інтернаціоналізації освітніх і дослідницьких програм. Активізація роботи в рамках глобального партнерства в інтересах сталого розвитку.

## **2.8. Реформування матеріально-технічної бази та інфраструктури**

Створення сучасної інфраструктури, сприяння інноваціям і через них досягнення позитивного соціально-економічного ефекту. Розвиток ІТ-інфраструктури в усіх сферах діяльності НУВГП. Реформування матеріально-технічної бази та інфраструктури університету для забезпечення якості вищої освіти, соціального забезпечення здобувачів вищої освіти, в т.ч. осіб із особливими освітніми потребами, створення позитивного впливу умов робочого середовища на мотивацію, задоволеність і показники діяльності учасників освітнього процесу.

Ефективне використання енергетичних ресурсів шляхом реалізації організаційних, правових, економічних, науково-технічних і технологічних заходів. Забезпечення доступу НУВГП до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії. Сприяння відкритості, безпеці, життєстійкості й екологічній стійкості міста Рівне, Рівненської області та країни.

## **2.9. Розвиток персоналу**

Формування нової генерації науково-педагогічного та управлінського персоналу НУВГП, що володіє сучасними науковими знаннями, новітніми навчально-інформаційними технологіями та іноземними мовами, спроможного до роботи в умовах інституціональної відкритості університету, орієнтованого на академічну мобільність здобувачів вищої освіти, сповідує цінності університету, взаємної підтримки, поваги до прав та свобод, відповідальності, активного опору корупційним проявам і плагіату.

## **2.10. Підвищення конкурентоздатності**

Налагодження механізмів взаємодії науково-педагогічних працівників з ринком праці для забезпечення підготовки кваліфікованих фахівців відповідно до критеріїв роботодавців. Забезпечення якісної та конкурентоспроможної вищої освіти, що супроводжується інноваційним розвитком навчального процесу, підвищенням практичних навичок випускників, підсиленням фундаментальних наукових досліджень прикладними, залученням професійної громадськості, роботодавців до визначення змісту навчання.

## **2.11. Формування громадянського суспільства та середовища інновацій**

Розвивати громадянське суспільство всередині університету, максимально залучаючи до цих процесів студентів, розширюючи вплив назовні. Впливати та визначати ці системоформуючі процеси в місті, регіоні, державі. Пропагувати та сприяти здоровому способу життя для всіх у будь-якому віці. Проводити системну роботу щодо забезпечення соціальної справедливості, рівності, в тому числі гендерної, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат. Відходити від крайнощів: критиканства та нігілізму з одного боку, і пасивності – з іншого. Перехід до принципів, формування та розширення системи «команди в команді», просування принципів взаємної підтримки, партнерства, наставництва. Сприяти побудові миролюбного та відкритого суспільства в інтересах сталого розвитку. Підтримка творчості та інноваційності, що разом із принципами командної роботи закладе фундамент розвитку середовища інновацій.