Міністерство освіти і науки України

Національний університет водного господарства та природокористування

Звіт ректора Національного університету водного господарства та природокористування Мошинського Віктора Степановича про виконання умов контракту з МОН України за 2022 рік

Рівне – 2022

ЗМІСТ

1.	Загальна характеристика університету	3
2.	Забезпечення проведення навчально-виховного процесу щодо підготовки фахівців на рівні державних стандартів якості вищої освіти	5
3.	Виконання державного замовлення з підготовки фахівців	35
4.	Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації та дотримання положень законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників	43
5.	Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету та перепідготовка кадрів	53
6.	Наукова і науково-технічна діяльність	55
7.	Міжнародне співробітництво	69
8.	Фінансово-економічний стан університету	84
9.	Додержання умов Колективного договору, Статуту університету	92
10.	Військовий облік, захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю, антикорупційні заходи та заходи цивільного захисту	92
11.	Дотримання чинного законодавства, зміцнення договірної, трудової дисципліни, вдосконалення управління університетом	95
12.	Виконання показників ефективності використання майна, а також показників майнового стану та його збереження	98

Ректор університету – Віктор Степанович Мошинський

Народився 29 вересня 1965 року у м. Рівне.

Науковий ступінь, вчене звання, почесне звання – доктор сільськогосподарських наук, професор, Заслужений працівник освіти України

1. Загальна характеристика університету

Національний університет водного господарства та природокористування (НУВГП) – заклад вищої освіти IV р.а. Університет є навчально-науковим комплексом, що здійснює підготовку висококваліфікованих фахівців, науково-педагогічних кадрів, забезпечує підвищення кваліфікації фахівців та проводить науково-дослідну роботу.

До структури університету станом на 31.12.2021 входять 8 навчально-наукових інститутів: водного господарства та природооблаштування (ННІВГП); механічний (ННМІ); агроекології та землеустрою (ННІАЗ); будівництва та архітектури (ННІБА); автоматики, кібернетики та обчислювальної техніки (ННІАКОТ); економіки та менеджменту (ННІЕМ); права (ННІП); охорони здоров'я (ННІОЗ) та Інститут післядипломної освіти (ІПО), які загалом об'єднують 50 кафедр.

В університеті як окремі підрозділи працюють кафедри військової підготовки та фізичного виховання.

Функціонують:

- центри:
  - навчально-науковий центр незалежного оцінювання;
  - навчально-науковий центр удосконалення іншомовної освіти;
  - інформаційно-обчислювальний центр;
  - центр інноваційної діяльності та трансферу технологій;
  - центр розвитку студентства;

- енергоефективності та енергозбереження;
- сталого розвитку;
- міжнародного співробітництва та освіти;
- науково-дослідний виробничий бізнес-центр;
- навчально-практичної підготовки студентів у с. Любомирка;
- підготовки та перепідготовки водіїв автотранспорту;
- підготовче відділення;
- підготовче відділення для іноземних громадян;
- Наукова бібліотека;
- навчально-методичний відділ;
- відділ ліцензування та акредитації;
- відділ якості освіти;
- відділ зв'язків з громадськістю;
- відділ охорони праці;
- відділ кадрів;
- відділ з питань запобігання та виявлення корупції;
- бухгалтерія, каса;
- дирекція спортивних споруд;
- загальний відділ, архів;
- музей;
- адміністративно-господарська частина;
- науково-дослідна частина;
- науково-дослідні лабораторії;
- планово-фінансовий відділ;
- редакційно-видавничий відділ;
- спеціальний відділ;
- студентське містечко;
- служба охорони;
- сектор наукової роботи студентів;
- студентське проектно-конструкторське бюро;
- штаб цивільного захисту;
- юридичний відділ;
- юридична клініка;
- <u>відокремлені структурні підрозділи:</u>

– Надслучанський інститут (НІ) (м. Березне, Рівненська область);
– «Рівненський технічний фаховий коледж НУВГП» (м. Рівне);
– «Рівненський автотранспортний фаховий коледж НУВГП» (м. Рівне);
– «Рівненський економіко-технологічний фаховий коледж НУВГП» (м. Рівне);
– «Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП» (м. Костопіль, Рівненська область);
– «Березнівський лісотехнічний фаховий коледж НУВГП» (м. Березне, Рівненська область).

Матеріально-технічна база (навчальні корпуси, гуртожитки, спортивно-оздоровча база тощо) базового ЗВО

Кількість навчальних корпусів – 8, загальна площа з навчально-допоміжними будівлями – 55,722 тис. м^2.

Кількість гуртожитків – 9, загальною площею 55,713 тис. м^2 (у т.ч. гуртожиток в м. Виноградів – 3,997 тис. м^2), житлова площа – 23,042 тис. м^2.

Кількість баз практик та відпочинку – 5, загальною площею 7,718 м^2.

Кількість спортивних споруд:

- спортивний корпус – 1;
- стадіон – 1;
- поле для міні-футболу – 2;
- спортивний майданчик – 1.

Кількість пунктів громадського харчування:

- їдальня – 1, на 200 посадкових місць;
- буфети – 5, на 120 посадкових місць.

2. Забезпечення проведення навчально-виховного процесу щодо підготовки фахівців на рівні державних стандартів якості вищої освіти

У звітному періоді університет здійснював освітню діяльність відповідно до відомостей про право здійснення освітньої діяльності закладами вищої освіти, розміщених на сайті МОН України, за наступними рівнями вищої освіти:

- фахова передвища освіта за 19 спеціальностями;
- початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти за 3 спеціальностями;
- перший (бакалаврський) рівень вищої освіти за 47 спеціальностями;
- другий (магістерський) рівень вищої освіти за 40 спеціальностями;
- третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти за 11 спеціальностями.

Університет поступово покращує свої показники у провідних рейтингах закладів вищої освіти України (рисунок 2.1).

Рис. 2.1. Динаміка рейтингів Національного університету водного господарства та природокористування серед ЗВО України

На виконання положень Закону України «Про вищу освіту», постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості освіти в Європейському просторі вищої освіти, в університеті значна увага приділяється питанням впровадження та функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Відділ якості освіти в університеті – координуюча ланка, що забезпечує системність функціонування системи СВЗЯВО та на циклічній основі забезпечує процес внутрішнього і зовнішнього забезпечення якості відповідно до ESG.

На кафедрах університету працюють координатори забезпечення якості, які здійснюють інформаційно-методичну підтримку і контроль впровадження СВЗЯО на рівні навчально-наукових інститутів та координують дії із відділом якості освіти. Працівники відділу постійно проводять консультування та надають інформаційну підтримку координаторів забезпечення якості освіти щодо проведення та аналізу усіх видів опитування.

У звітному періоді в університеті проведено:

– дзеркальне анкетування стосовно анонімного онлайн-опитування науково-педагогічних працівників та НПП-експертів щодо нового Порядку проведення конкурсу для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у НУВГП та укладення із ними трудових договорів (контрактів). Сформовані висновки та рекомендації;

– анонімне анкетування здобувачів вищої освіти випускового курсу/року навчання ОР «бакалавр» та здобувачів вищої освіти випускового курсу/року навчання ОР «магістр» щодо якості освітніх програм;

– анонімне опитування здобувачів вищої освіти щодо якості викладання та навчання за ІІ семестр 2021-2022 н.р. та за І семестр 2022-2023 н.р.;

– анонімне анкетування студентів стосовно якості викладання освітніх компонентів, визначених університетським стандартом (за І семестр 2021-2022 н.р.);

– анонімне анкетування студентів стосовно задоволеності ними переліком вибіркових дисциплін поза межами освітньої програми.

За підсумками анкетування та опитування здійснено аналіз результатів анкетування, сформовано висновки та рекомендації.

Розроблено анкети та процедури анонімного анкетування/опитування здобувачів вищої освіти освітнього рівня PhD.

Проведено аналітичне опрацювання та розробка напрямів удосконалення механізмів і процедур академічної доброчесності та якості освіти за результатами ІІ-го циклу дзеркального опитування НПП у межах проєкту «Ініціатива академічної доброчесності від Американських Рад».

Здійснено опрацювання та аналіз звітів із ЮНІЧЕК стосовно перевірки кваліфікаційних робіт на ознаки плагіату студентів ОР «бакалавр» та ОР «магістр».

Проведено вибірковий аналіз поточного та підсумкового контролів знань здобувачів за ІІ семестр 2021-2022 н.р. Сформовано відповідні висновки.

З нагоди Міжнародного дня академічної доброчесності проведені заходи для здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників, де були презентовані нові механізми та процедури із питань забезпечення академічної доброчесності в університеті.

Проведені онлайн-зустрічі із завідувачами кафедр та координаторами забезпечення якості освіти стосовно практичних моментів введення в дію нового Порядку перевірки навчальних, кваліфікаційних, навчально-методичних та наукових робіт на наявність ознак академічного плагіату в НУВГП.

Упродовж року в університеті розроблені внутрішні документи:

- Положення про академічну доброчесність у Національному університеті водного господарства та природокористування;
- Порядок скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації у разі виявлення фактів порушення академічної доброчесності здобувачем вищої освіти НУВГП;
- Порядок перевірки навчальних, кваліфікованих, науково-методичних та наукових робіт на наявність ознак плагіату;
- Декларація про доброчесність для НПП та здобувачів НУВГП.

Постійно проводиться робота з ліцензування спеціальностей та акредитації освітніх програм.

У 2022 році Національний університет водного господарства та природокористування провів первинну акредитацію 5-ти освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 3-х освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти, 1-ї освітньо-наукової програми третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти та 3-х освітньо-професійних програм початкового рівня (короткий цикл), а саме:

Перший (бакалаврський) рівень:

- Управління інформаційними комунікаціями (спец. 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа);
- Туризм (спец. 242 Туризм);
- Професійна освіта (комп'ютерні технології) (спец. 015 Професійна освіта (Комп'ютерні технології));
- Журналістика (спец. 061 Журналістика);
- Конструктивна географія, управління водними та мінеральними ресурсами (спец. 106 Географія).

Другий (магістерський) рівень:

- Фізична терапія (спец. 227 Фізична терапія, ерготерапія);
- Облік і оподаткування (спец. 071 Облік і оподаткування);
- Міжнародні економічні відносини (спец. 292 Міжнародні економічні відносини).

Третій (освітньо-науковий) рівень:

- Агрономія (спец. 201 Агрономія).

ВСП «Рівненський технічний фаховий коледж НУВГП»

Початковий рівень (короткий цикл):

- Будівництво та цивільна інженерія (спец. 192 Будівництво та цивільна інженерія);
- Фінанси, банківська справа та страхування (спец. 072 Фінанси, банківська справа та страхування);
- Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (спец. 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології).

Сформовані і подані до акредитації звіти про самоаналіз за 3-ма освітньо-професійними програмами та продовжені терміни дії сертифікатів відповідно до Постанови КМУ від 16.03.2022 року № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти в умовах воєнного стану», зокрема:

- Менеджмент (спец. 073 Менеджмент);

- Публічне управління та адміністрування (спец. 281 Публічне управління та адміністрування);
- Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (спец. 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка).

У 2022 році Національний університет водного господарства та природокористування започаткував 2 освітньо-професійні програми першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 5 освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти, а саме:

Перший (бакалаврський) рівень:

- Соціально-виховна робота з дітьми та молоддю (спец. 011 Освітні педагогічні науки);
- Фізкультурно-спортивна реабілітація (спец. 017 Фізична культура і спорт).

Другий (магістерський) рівень:

- Прикладна геологія та захист довкілля в надрокористуванні (спец. 103 Науки про Землю);
- Фітнес та рекреація (спец. 017 Фізична культура і спорт);
- Інжиніринг машин та обладнання (спец. 133 Галузеве машинобудування);
- Агроінженерія (спец. 208 Агроінженерія);
- Фізкультурно-спортивна реабілітація (спец. 017 Фізична культура і спорт).

Навчальна робота в університеті здійснювалась у межах Закону України «Про вищу освіту», стратегічного розвитку університету і була спрямована на пошук нових стимулів якісного навчання, реалізацію академічних прав студентів та впровадження нових вимог і рекомендацій законодавства.

На жаль, пандемія коронавірусу COVID-2019 та повномасштабна війна РФ проти України внесла свої корективи в організацію навчального процесу в 2022 році.

Навчальний процес в університеті відбувався відповідно до рекомендацій МОН і МОЗ України із використанням інформаційних електронних сервісів. Забезпечено використання платформи Google Education, зокрема Google Meet для організації дистанційного навчання. Навчальний процес відбувався у змішаному режимі.

За допомогою удосконаленої автоматизованої системи управління в університеті:

- планується і обліковується контингент студентів;
- формуються навчальні плани та робочі навчальні плани;
- розраховується і розподіляється навчальне навантаження та ставки науково-педагогічних працівників;

- складається розклад занять;
- організовується і здійснюється вибір навчальних дисциплін варіативної складової навчальних планів, опрацьовуються результати вибору та формуються збірні групи;
- контролюється відвідування занять та успішність студентів;
- формуються картки практик здобувачів, які містять опис практики, терміни проходження, вимоги до бази практики та резюме для пошуку місця їх проходження.

У 2022 році загальна кількість здобувачів освіти усіх форм навчання, включаючи відокремлені структурні підрозділи, склала 10355 осіб, із них 7886 – денної форми навчання. Контингент базового закладу вищої освіти та відокремлених структурних підрозділів станом на 31.12.2022 наведено у таблицях відповідно 2.1 та 2.2.

Таблиця 2.1

Контингент здобувачів освіти базового закладу вищої освіти

Національний університет водного господарства та природокористування

Контингент здобувачів освіти базового закладу вищої освіти

Найменування показника	Чисельність осіб
Всього:	**7136**
у т.ч. денна форма навчання:	5114
за державним замовленням	2983
за кошти юридичних та фізичних осіб	2131
у т.ч. заочна форма навчання:	2022
за державним замовленням	720
за кошти юридичних та фізичних осіб	1302
у т.ч. іноземці:	47

Таблиця 2.2

Контингент здобувачів освіти відокремлених структурних підрозділів

Національний університет водного господарства та природокористування

Контингент здобувачів освіти відокремлених структурних підрозділів

Назва ВСП	Денна		Заочна		Всього
	Бюджет	Контракт	Бюджет	Контракт	
«Рівненський автотранспортний фаховий коледж»	493	402	-	-	**895**
«Рівненський економіко-технологічний фаховий коледж»	521	45	53	13	**632**
«Рівненський технічний фаховий коледж»	626	42	-	-	**668**
«Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж»	132	5	13	5	**155**
«Березнівський лісотехнічний фаховий коледж»	409	12	-	304	**725**
Надслучанський інститут	51	34	34	25	**144**
Всього:	**2232**	**540**	**100**	**347**	**3219**

Навчальний процес за денною формою навчання організовано за семестровою системою. У навчальному році 34-40 навчальних тижнів теоретичного навчання та 5-8 тижнів екзаменаційних сесій. Канікули встановлюються двічі на рік загальною тривалістю 8-12 тижнів. Конкретні терміни та тривалість канікул визначаються навчальними планами спеціальностей та графіком освітнього процесу.

Упродовж 2022 року в університеті було проведено 1 заліково-екзаменаційну сесію. Екзаменаційна сесія пройшла згідно з графіком освітнього процесу. Показники якісної та абсолютної успішності здобувачів за результатами літньої екзаменаційної сесії представлено на рисунку 2.2.

Рис. 2.2. Показники якісної та абсолютної успішності здобувачів

З метою сприяння формуванню позитивного іміджу серед студентської молоді та недопущення негативних проявів корупції і хабарництва в університеті створений та успішно функціонує навчально-науковий центр незалежного оцінювання (ННЦНО).

Всього у ННЦНО у 2022 році здобувачами вищої освіти університету складено:

державних бакалаврських (атестаційних) іспитів – 661;

державних магістерських (атестаційних) іспитів – 47.

За 49 освітніми програмами у центрі незалежного оцінювання складали фаховий вступний іспит у магістратуру 1058 осіб.

Кількість здач поточних модульних контролів здобувачами вищої освіти денної форми навчання (за рік) становить 122371.

Кількість навчальних дисциплін, що були задіяні в навчальному процесі через ННЦНО за рік, – 3853.

Кількість оновлених та вперше завантажених працівниками ННЦНО баз тестових завдань упродовж року – 894.

Працівники центру залучались до підготовки документів та участі в акредитації всіх освітніх програм університету.

Технологія вибору освітніх компонентів запроваджена в університеті з 2016 року з використанням таких сервісів: ПС-Деканат, ПС-Електронний журнал, Навчальна платформа Moodle.

Вибір освітніх компонентів здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Положення про організацію вибору освітніх компонентів для здобувачів першого та другого рівнів вищої освіти Національного

університету водного господарства та природокористування, затвердженого вченою радою 25.02.2021.

У 2022 році здобувачам вищої освіти було запропоновано та опубліковано у системі Moodle 397 навчальних дисциплін для вільного вибору.

Кількість здобувачів, що здійснили вибір у 2022 році, кількість обраних дисциплін, а також кількість сформованих збірних груп наведено у табл. 2.3.

Таблиця 2.3

Інформація про вільний вибір дисциплін здобувачами вищої освіти

2022 рік	Кількість здобувачів вищої освіти, які здійснили вибір	Кількість сформованих груп	Кількість обраних дисциплін
Бакалаври	2464	152	128
Магістри	1047	122	88

Практична підготовка здобувачів вищої освіти університету є обов'язковим компонентом освітньої програми для здобуття ступеня вищої освіти. Проведення практичного навчання регламентується Законом України «Про вищу освіту», Положенням про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, Положенням про організацію проведення практик для здобувачів вищої освіти НУВГП.

Основними видами практичного навчання здобувачів вищої освіти університету є лабораторні та практичні заняття, навчальні (екскурсійна, ознайомча, геологічна, геодезична та ін.) та виробничі практики (технологічна, експлуатаційна, педагогічна, економічна, організаційно-управлінська, обліково-аналітична та ін., а також науково-дослідна і переддипломна). Види практик, їх зміст визначаються навчальними планами та програмами практик, а терміни їх проведення – графіком освітнього процесу.

Виробнича практика здобувачів є одним із важливих видів навчальної роботи і здійснюється в реальних виробничих умовах. Вона сприяє підготовці майбутніх фахівців до реальної практичної роботи, забезпеченню належного рівня їх професійної підготовки. Метою виробничої практики є поглиблення та закріплення теоретичних знань, отриманих здобувачами у процесі вивчення певного циклу теоретичних дисциплін, практичних навичок, ознайомлення безпосередньо в установі, організації, на підприємництві з виробничим процесом і технологічним циклом виробництва, набуття фахових комптентностей, а також збір матеріалу для виконання кваліфікаційної роботи бакалавра та магістра.

Проводиться виробнича практика на базі організацій, установ і підприємств, що відповідають вимогам обраного фаху та програми практики, з якими укладено довгострокові договори про співпрацю.

З базами практик укладено 470 договорів про співпрацю, 95 з яких – у поточному році.

Базами для проведення практичного навчання здобувачів вищої освіти університету є:

- навчальні лабораторії;
- науково-дослідний виробничий бізнес-центр;
- навчально-тренінгова лабораторія;
- база практики у с. Хотин (Рівненська обл.);
- база практики «Водник» у с. Залізний Порт (Херсонська обл.);
- провідні господарства області та України (ПрАТ «Рівнеазот», ПАТ «Рівнегаз», ТОВ «Рівнетеплоенерго», ТзОВ «Рівнеагропроект», ДП «Рівненський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою», Рівненське РТП, РОВКП ВКГ «Рівнеоблводоканал», ПРАТ «Укргідропроект», ПАТ «Укргідроенерго», ДП «НАЕК «Енергоатом», ТзОВ «Високовольтний союз РЗВА» та ін. установи міста).

За звітний період на виробничу практику було скеровано 1440 здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання.

Відповідно до наказу МОНУ № 1296 від 15 жовтня 2019 університет бере участь у пілотному проєкті з підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти за спеціальностями, наведеними у табл. 2.4.

Таблиця 2.4

Підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти за спеціальностями

№ з/п	Спеціальність	Підприємство-Партнер
1	072 «Фінанси, банківська справа та страхування»	АТ КБ «ПриватБанк»
2	076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	ТОВ «Епіцентр К»
3	133 «Галузеве машинобудування»	ПАТ «РІВНЕАЗОТ»
		ТзОВ «Т-Стиль»
		ПП «Компанія Автоленд»
4	141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»	ТОВ «Високовольтний союз - РЗВА»
5	184 «Гірництво»	ДП «Львіввугілля»
6	192 «Будівництво та цивільна інженерія»	ТОВ «Реноме-Євробуд»
7	193 «Геодезія та землеустрій»	ДП «Рівненський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою»
8	201 «Агрономія»	ТОВ «АГРОСЕМ»
		ТОВ «Дедденс Агро»
		ТОВ«АГРОХОЛДИНГ «ЗОРЯ»»
9	274 «Автомобільний транспорт»	ТзОВ «Камаз-Транс-Сервіс»
		Група компаній «Автоград»
10	275.03 «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)»	ТзОВ «Камаз-Транс-Сервіс»
		Командитне товариство «Рівне-Пас»

Поза межами проєкту МОНУ в університеті на дуальній формі здобуття освіти навчаються здобувачі за такими спеціальностями: «Теплоенергетика», «Агроінженерія», «Автомобільні дороги і аеродроми», «Право», «Облік і оподаткування».

Усього в університеті за дуальною формою здобуття освіти навчається 131 здобувач вищої освіти, 54 з яких – за пілотним проєктом.

Зростаюча зацікавленість суспільства навчанням упродовж всього життя вимагає приділяти більше уваги неформальній освіті. З цією метою в університеті був створений та успішно працює Центр неформальної освіти.

У 2022 році в університеті забезпечено функціонування програм неформальної освіти: «Розробка комп'ютерних ігор FUGAS», «2D animator» та «3D артист» (ННІАКОТ), що закладають фундамент для підготовки спеціалістів у галузі розробки ігор, до яких відносяться: програмісти, технічні артисти, 3Д-моделери та ігрові аналітики.

Було проведено набір на курс – «Motion Designer». Знання, отримані на відповідному курсі, можна застосовувати у різних сферах, а саме: телебаченні, кіноіндустрії, медіа, бізнесі, освіті та промисловості розваг.

Навчально-науковий інститут права, за підтримки Центру неформальної освіти, продовжив розвиток програми неформальної освіти «Юридична журналістика», у рамках якої розглядаються питання фахового висвітлення актуальних питань сьогодення, що пов'язані із різними галузями права та формуванням фахівців медіа-галузі із правових питань.

У навчально-науковому інституті економіки та менеджменту у 2022 році було успішно реалізовано нову програму неформальної освіти «Школа доброго врядування». У період навчання за відповідною програмою було проведено такі зустрічі: «Належне врядування. Демократія», «Як функціонує держава та громади? Прозорі міста. Моє місто. Психологія в громаді», «Муніципальне партнерство», «Етика в громадах. Безкоштовна правова допомога», «Проблема та емпатія», «Зв'язки та участь», «Візія», «Молодь та держава. Молодіжна політика в Україні. Перспективи. Шляхи удосконалення. Європейський досвід», «Ефективність та результативність в публічному управлінні й адмініструванні. Оцінка ефективності діяльності державного службовця. Цифрові технології в управлінні» та ін.

Учасники програм неформальної освіти отримали дипломи університетського зразка, які засвідчують здобуття відповідних компетенцій.

Ведеться робота до впровадження нових програм: «Цифрова грамотність», «Комунікація у юриспруденції», «Домедична допомога», «Помічник адвоката», «Врегулювання правових конфліктів мирним шляхом», «Приватна детективна діяльність», «Англійська мова для бізнесу та підприємництва» і «Філософія кібермистецтва», навчання за якими планується розпочати у 2023 році.

Інформацію про діяльність Центру неформальної освіти наведено у табл. 2.5.

Таблиця 2.5

Інформація про діяльність Центру неформальної освіти у 2021 році

№з/п 0	Назва програми	ННІ	Кількість студентів			
			Статус	Прийнято	Навчається	Випуск
1.	Розробка комп'ютерних ігор FUGAS	АКОТ	Активний	31	15	16
2.	2D animator	АКОТ	Активний	17	8	9
3.	3D артист	АКОТ	Активний	11	4	7
4.	Motion designer	АКОТ	Активний	6	0	6
5.	Цифрова грамотність	АКОТ	Підготовка	0	0	0
7.	Юридична журналістика	ПРАВА	Активний	16	0	16
8.	Врегулювання правових конфліктів мирним шляхом	ПРАВА	Підготовка	0	0	0
9.	Приватна детективна діяльність	ПРАВА	Підготовка	0	0	0
10.	Комунікація у юриспруденції	ПРАВА	Підготовка	0	0	0
11.	Помічник адвоката	ПРАВА	Підготовка	0	0	0
12.	Англійська мова для бізнесу та підприємництва	ЕіМ	Підготовка	0	0	0
13.	Школа доброго врядування	ЕіМ	Активний	38	0	38
14.	Філософія кібермистецтва	ЕіМ	Підготовка	0	0	0
15.	Домедична допомога	ОЗ	Підготовка	0	0	0

В університеті засновано вебплатформу «Силабус», яку створено для взаємодії викладачів, абітурієнтів, здобувачів вищої освіти, керівників освітніх програм, працівників структурних підрозділів та керівництва університету. Всі дисципліни спеціальностей та освітніх програм університету забезпечено силабусами (робочими навчальними програмами), які розглянуто на засіданнях Рад з якості навчально-наукових інститутів.

Навчально-методичний відділ спільно з інформаційно-обчислювальним центром розробили «Реєстр діючих освітніх програм 2020-2021 н.р.» URL https://docs.google.com/spreadsheets/d/1IH-crDaAU56cCS3v2FbjZsRp8o6OJLNb3b24tnFe4K8/edit#gid=0, який вміщує інформацію про освітні програми, гарантів та відповідальних за внесення інформації на платформу «Силабус».

Опрацьовано та передано у 2022 році у Наукову бібліотеку для розміщення у цифровому репозиторії університету:

– 24 освітньо-професійні та 3 освітньо-наукові програми;

– 894 силабусів навчальних дисциплін (у т.ч. вибіркових – 33);
– 513 методичних розробок (у т. ч. для усіх спеціальностей університету – 18);
– 144 описи дисциплін.

За звітний період організовано та проведено 7 засідань науково-методичної ради (НМР) університету, на яких заслухано питання організації навчального процесу в університеті, зокрема:

- про обов'язкове розміщення усіх випускових робіт студентів (бакалаврських, магістерських) у цифровому репозиторії НУВГП;
- про зміни до Положення про силабус;
- про впровадження шаблону «Силабус» в системі електронного документообігу «Айдок»;
- про моніторинг розміщення навчально-методичного забезпечення освітніх компонент в репозиторії та на навчальній платформі Moodle;
- розгляд та затвердження силабусів;
- про конспект лекцій, як складову методичної роботи викладача;
- про виконання планів електронних видань навчально-методичної літератури НУВГП за 2021-2022 н.р;
- про затвердження плану електронних видань навчально-методичної літератури НУВГП на 2 квартал 2022 року;
- про Положення про запобігання плагіату випускних кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти та Положення про виявлення та запобігання академічного плагіату в НУВГП.

У звітному періоді в університеті розроблено, ухвалено науково-методичною радою, затверджено Вченою радою та введено в дію наказом ректора 6 найменувань нормативних актів університету:

- Порядок роботи уніфікованої вебплатформи освітніх програм та їх освітніх компонентів;
- Положення про навчально-методичне забезпечення освітньої компоненти на навчальні платформі MOODLE;
- Положення про документи про вищу освіту (наукові ступені) Національного університету водного господарства та природокористування;
- Положення про академічну доброчесність в НУВГП;
- Порядок скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації у разі виявлення фактів порушення академічної доброчесності здобувачем вищої освіти НУВГП;
- Порядок перевірки навчальних, кваліфікаційних, навчально-методичних та наукових робіт на наявність ознак академічного плагіату в Національному університеті водного господарства та природокористування.

При науково-методичній раді університету організовано роботу з проведення експертизи навчальних видань (підручників та навчальних посібників) щодо надання рекомендацій з присвоєння грифів Вченої ради університету:

- «Затверджено Вченою радою Національного університету водного господарства та природокористування» – для підручників;
- «Рекомендовано Вченою радою Національного університету водного господарства та природокористування» – для навчальних посібників.

У 2022 році було розглянуто 9 рукописів навчальних видань, які претендували на отримання грифа Вченої ради НУВГП.

За результатами експертиз, які проводились науково-педагогічними працівниками університету та фахівцями з установ і підприємств м. Рівне та інших регіонів України, на підставі ухвал науково-методичних рад з якості навчально-наукових інститутів, рішень вчених рад навчально-наукових інститутів та науково-методичної ради, за рішеннями Вченої ради НУВГП, присвоєно гриф:

- «Рекомендовано Вченою радою Національного університету водного господарства та природокористування» 7-ми рукописам навчальних посібників:
  - «Технологія обробки матеріалів (сучасні методи обробки металів тиском)». Автори: Пахаренко В.Л., Марчук М.М., Ігнатюк Р.М.;
  - «Експлуатаційні властивості транспортних засобів». Автори: Хітров І.О., Кристопчук М.Є., Никончук В.М.;
  - «Використання відновлюваних джерел енергії». Автори: Герасімов Є.Г., Герасимов Г.Г.;
  - «Сучасний медіатекст». Автор – Супрун В.М.;
  - «Високоміцні бетони. Навчальний посібник» Автори: Дворкін Л.Й., Житковський В.В., Макаренко Р.М.;
  - «Проєктування станцій прояснення та знебарвлення води. Навчальний посібник». Автори: Мартинов С.Ю., Орлова А.М.;
  - «Планування міст і транспорт. Навчальний посібник». Автори: Ліпянін В.А., Мілаш Т.О.
- «Затверджено Вченою радою НУВГП» 2-м рукописам підручників:
  - «Архітектурне матеріалознавство». Автор – Дворкін Л.Й.;
  - «Інженерна графіка: Машинобудівне креслення: підручник». Автори: Козяр М.М., Стрілець О.Р., Сафоник А.П.

Інформація про надані Вченою радою НУВГП грифи, після кожного засідання Вченої ради, публікується на сайті університету у розділі «Науково-методична рада» – «Гриф для видань» – «ВІДОМОСТІ про надання навчальним виданням грифів Вченої ради НУВГП»
https://docs.google.com/document/d/1glC85kWRODb1b7IGKeWbO-dyQjuopMaDc4bxLlqb3j0/pub

З метою підвищення якості навчальних та наукових видань, мотивації професорсько-викладацького складу до активної видавничої діяльності в університеті проводиться щорічний «Конкурс підручників, навчальних посібників та монографій». Конкурс проводиться відповідно до Тимчасового

положення про конкурс підручників, навчальних посібників та монографій, затвердженого Вченою радою НУВГП (протокол № 13 від 29.12.2021).

Дипломи переможців дають можливість видавати підручники, навчальні посібники та монографії упродовж 5 років в редакційно-видавничому відділі за кошти університету (одне найменування, відповідно до внеску автора в спільне видання, що перемогло в конкурсі).

На рисунку 2.3 представлено динаміку участі науково-педагогічних працівників університету у конкурсі підручників, навчальних посібників та монографій з 2015 року по 2021/2022 н.р.

Рис. 2.3. Участь науково-педагогічних працівників університету у конкурсі підручників, навчальних посібників та монографій

Відповідно до останнього Положення та на виконання наказу МОН України № 102 від 25.01.2021 «Про затвердження форм документів про вищу освіту (наукові ступені) та додатка до них, зразка академічної довідки» у звітному році в університеті впроваджено форми документів про вищу освіту та розроблено програмне забезпечення для їх автоматизованого формування.

За звітний період в університеті було видано 525 найменувань книжкової продукції, зокрема:

- 1 підручник;
- 12 навчальних посібників, навчально-методичних посібників, у т.ч. 7 електронних;
- 6 монографій, у т.ч. 1 електронна;
- 1 довідник;
- 19 збірників наукових праць;

- 5 збірників матеріалів для конференцій (електронні видання);
- 486 методичних вказівок.

Видання наукової, навчальної та навчально-методичної поліграфічної літератури у 2022 році представлено у табл. 2.6.

Таблиця 2.6

Видання наукової, навчальної та навчально-методичної поліграфічної літератури

Найменування поліграфічної продукції	Одиниця виміру, (найменування)	Вартість замовлень університету, грн.	Вартість комерційних замовлень, грн.	Загальна вартість, грн.
Підручники	1	18700,00	-	18700,00
Довідники	1	7250,00	-	7250,00
Навчальні посібники, навчально-методичні посібники	5	26700,00	13710,50	40410,50
Монографії	5	18794,00	18435,00	37229,00
Збірники наукових праць	19	170437,00	-	170437,00
Методичні вказівки	486	-	-	-
Всього за 2022	**517**	**241 881,00**	**32 145,50**	**274 026,50**

Видання наукових, навчальних та навчально-методичних електронних видань у 2022 році представлено у табл. 2.7.

Таблиця 2.7

Видання наукових, навчальних та навчально-методичних електронних видань

Електронні видання	Одиниці виміру, (найменування)	Вартість замовлень університету, грн.	Вартість комерційних замовлень, грн.	Загальна вартість, грн.
Збірники матеріалів для конференцій	5	2552,00	1301,00	3853,00
Навчальний посібник	7	-	3527,00	3527,00,00
Монографія	1	400,00	-	400,00
Всього за 2022	**8**	**2952,00**	**4828,00**	**7780,00**

Динаміку видання в університеті наукової, навчальної та навчально-методичної літератури представлено на рисунку 2.4.

Рис. 2.4. Видання наукової, навчальної та навчально-методичної літератури

Для методичного супроводу самостійної роботи студентів широко використовуються наявні можливості Наукової бібліотеки, яка є методичним центром серед вузівських бібліотек Західного регіону.

За 2022 рік бібліотечний фонд поповнився різними виданнями на 343 примірники, на загальну суму 40200 грн., із них книги, які були подаровані – 225 книг, на суму 14426 грн., отримані з редакційно-видавничого відділу університету взамін загублених – 118 книг, на суму 25774 грн.

У зв'язку зі збройною агресією російської федерації проти України із фонду бібліотеки вилучаються і списуються довідники, підручники, навчальні посібники, видані в РФ до 1991 року. Процедура списання документів з бібліотечних фондів здійснюється відповідно до вимог, встановлених нормативно-правовими актами у сфері бухгалтерського обліку. Було списано 8796 примірників на суму 14960 гривень. Вивезено макулатури – 1889 кг на суму – 8422 гривень.

За звітний період у Цифровий репозиторій Наукової бібліотеки занесено 2327 елементів, із них:

- 909 силабусів (39 199 завантажень);
- 486 методичних вказівок (451 268 завантажень);
- 87 книг (230 100 завантажень);
- 8 законодавчих та нормативно-правових документів (6 891 завантаження);
- 15 монографій (14 559 завантажень);
- 44 освітніх програм (10 881 завантаження);

- 246 описів дисциплін (28 424 завантажень);
- 454 статей (81 395 завантажень).

Понад 1 000 документів було виставлено на Платформу силабусів.

За рік відсканована та виставлено в Цифровий репозиторій цінних і рідкісних видань, видрукованих до 1945 року, 58 книг (10 789 сторінок), у тому числі 39 карт, які знаходяться в Науковій бібліотеці.

Проводилась робота з верифікації читацьких квитків у програмі «УФД/Бібліотека».

Для популяризації книг було виставлено на вебсайт Наукової бібліотеки та у мережу Facebook 52 віртуальні виставки (понад 624 книги).

Упродовж 2022 року університет мав доступ до глобальних наукометричних баз Web of Science та Scopus. Викладачі та співробітники користувались контентом і можливостями наукометричної системи в читальному залі для науковців в інформаційно-бібліографічному відділі Наукової бібліотеки.

Протягом року працівники Наукової бібліотеки брали участь у вебінарах, онлайн-семінарах, конференціях, міжнародних форумах, які відбувалися в онлайн-форматах у межах проєкту «Бібліотека як безпечне місце».

Значна увага в університеті приділяється комп'ютерному забезпеченню, технічному супроводу інформаційних систем на основі вебпрограмування, наданню технічних консультацій та вирішенню типових технологічних проблем, а також проєктуванню, реалізації та участі у проєктах із застосуванням інформаційних технологій та їх супроводу у подальшому.

Для вирішення відповідних питань в університеті був створений та успішно функціонує інформаційно-обчислювальний центр (ІОЦ).

Діяльність центру була спрямована за 3-ма основними напрямами:

- експлуатація та розвиток інформаційних систем;
- підтримка і розвиток інформаційних технології;
- інформаційно-технічне забезпечення навчального процесу.

Експлуатація та розвиток інформаційних систем

Станом на 31.12.2022 на обслуговуванні ІОЦ знаходиться 6 фізичних серверів, які забезпечують функціонування 45 інформаційних та технічних сервісів університету. У звітному періоді 2 сервери було відремонтовано та 2 модернізовано за допомогою закуплених комплектуючих. Модернізація забезпечила критично необхідний апаратно-технічний ресурс, що виріс у 2020-2022 роках. Середньодобова потреба апаратних ресурсів за цей період виросла на 125% і становить:

- 324GB – загальний об'єм оперативної пам'яті у серверній інфраструктурі з середньодобовим використанням 76% від наявного ресурсу;
- дисковий об'єм – 16 Тб, інформаційні системи (ІС) університету займають дисковий простір 10,2 ТБ (63% від наявного ресурсу);
- 1045 одиниць комп'ютерів;

- 253 периферійних пристрої;
- 80 одиниць мультимедійного обладнання (проектори стаціонарні і переносні, мультимедійні комплекси).

Через тендерну закупівлю придбано, замінено та встановлено упродовж січня - лютого 2022 року 100 комп'ютерів (заміна комп'ютерів – комп'ютерні аудиторії №№ 630, 242, 760; встановлення нових – комп'ютерні аудиторії №№ 714, 667, 132), 55 одиниць техніки замінено з кращими характеристиками у структурних підрозділах університету. Також було придбано і передано користувачам університету ноутбуки HP 255GB15.6 в кількості 17 одиниць та проекторів EPSON EB-W49 в кількості 9 одиниць, 30 одиниць БФП EPSON M2170.

У звітному періоді введено в експлуатацію кабельну оптичну лінію від серверної кімнати у навчальному корпусі № 1 до навчального корпусу № 3. Змонтовано та налаштовано 3 агрегатори (серверна кімната № 182, навчального корпусу № 3, гуртожиток № 5), які забезпечують функціонування опорної мережі та абонентських розподільчих пунктів (АРП) у навчальних корпусах.

Введено в експлуатацію оптичну кабельну лінію до інституту післядипломної освіти, яку підключено до ІС університету та забезпечено доступом до мережі інтернет через головний вузол зв'язку (маршрутизатор) НУВГП.

За 2022 рік прокладено оптичні кабельні лінії опорної мережі університету загальною довжиною 3280 метрів та розподільчо-абонентські оптичні лінії загальною довжиною 1560 метрів. Здійснено монтаж 7 оптичних розподільчих боксів та 6 ODF панелей, зварювання волокон у крос-панелях в кількості 650 одиниць. Загальна довжина оптичних мереж інформаційної мережі (ІМ) університету на кінець 2022 року становить 8128 метрів, абонентських мереж (UTP Cat5) 6235 метрів (рисунок 2.5).

Рис.2.5. Інформаційна мережа університету

У звітному періоді здійснено монтаж та введено в експлуатацію 19 нових комутаційних шаф з керованими комутаторами, загальною кількістю 456 абонентських портів. Монтажні роботи виконані відповідно до сучасних вимог до побудови локальних комп'ютерних мереж з використанням кросс-панелей RJ-45 та кабельної продукції категорій 5E та 6E.

Від гуртожитку № 5 до навчального корпусу № 7 прокладено повітряну оптичну лінію довжиною 400 м. Роботи з укладки кабеля виконані підрядником Полевік Ю.В. Монтаж комутаційних шаф, зварювання оптичних волокон та введення лінії в експлуатацію виконувалися працівниками відділу експлуатації комп'ютерних систем (ЕКС).

Здійснено підключення до ІМ університету та проведено заміну мережевого обладнання у локальних мережах 17-ти комп'ютерних класів, 2-х навчальних лабораторій, 7-ми структурних підрозділів (аудиторії №№ 165 ,213, 220, 221, 223А, 226, 229, 242, 244, 260, 273, 276, 280, 329, 351, 352, 353, 354, 613, 630, 667, 714, 720, 760). Модернізація абонентських мереж збільшила швидкість доступу до внутрішньоуніверситетських та інтернет-ресурсів у 10 разів (з 100 Мбіт/с до 1 Гігабіт/с). Загалом абонентська мережа університету має 1100 активних користувачів та мережевих пристроїв, 40% з яких завдяки модернізації у 2022, уже працює через оптичні мережі та комутаційні потужності ІМ університету.

У 2022 році налаштовано та введено в експлуатацію програмну систему CAPsMAN для централізованого керування точками доступу WI-FI. Змонтовано та підключено 30 сучасних точок доступу MikroTik RBcAPGi-5acD2nD з підтримкою двох діапазонів частот у аудиторіях №№ 407, 278, 700,

630, 354, 352, 616, 301, 327, 729, 353, 613, 667, 672, 304, 229, 351, 620, 312, 308, 732, 714, 719, 140, 160, 260, 303, 226 та навчальному корпусі інституту післядипломної освіти, які забезпечують якісний безпровідний доступ до мережі інтернет для працівників та студентів. Здійснено підготовчі роботи з прокладання кабельних ліній для монтажу ще 60 точок доступу цього типу у місцях масового перебування користувачів ІС університету.

Здійснено монтаж та введено в експлуатацію локальну мережу для відбіркової комісії в навчальному корпусі № 7 на 74 абоненти.

Виконано заходи з обслуговування користувацьких ПК на робочих місцях та організовано дистанційну роботу у період воєнного стану: забезпечення централізованого віддаленого (дистанційного) доступу відповідальним за навчальне планування та навчальний процес. Введено 65 працівників з доступом до внутрішньої роботи з програмами ПС-Деканат.

Проведено монтаж та введено в експлуатацію систему резервного живлення від АКБ для забезпечення безперебійної роботи серверної при відсутності електроенергії. Розрахунковий час роботи серверів від АКБ становить 6 годин.

В університеті розгорнуто систему моніторингу подій і аварійного сповіщення про стан мережі та інформаційних ресурсів університету (http://see.nuwm.edu.ua). Встановлено на цілодобовий моніторинг 100% інформаційних сервісів. Навчальну платформу Moodle (https://exam.nuwm.edu.ua/) перенесено та розгорнуто за межами університету на потужностях закордонного центру обслуговування.

Упроваджено систему контролю політиками (GPO) і політиками програмного забезпечення та операційних систем Active Directory. Реалізовано розмежування рівнів доступу для адміністраторів, користувачів та студентів, налаштовано централізоване розгортання програмних продуктів на робочих станціях комп'ютерних класів. За допомогою служб AD було проведено оновлення операційних систем, встановлення антивірусного ПЗ, змінена ідентифікація з прив'язкою до кабінетів та інвентарного номера.

Підтримка та розвиток інформаційних технології

Напрямок роботи пов'язаний з роботою Електронного документообігу (ЕДО).

У системі електронного документообігу працює 1584 діючих користувачів. У 2022 році підготовлено та впроваджено нові бізнес процеси – «Контракт», «Звіт до контракту», «Затвердження», «Силабус», що дало змогу швидко опрацьовувати документи в режимі онлайн. Всього за звітний період ЕДО створено та опрацьовано 19384 документів. Порівняльну інформацію щодо електронного документообігу наведено у табл. 2.8.

Таблиця 2.8

Інформація про електронний документообіг в університеті у 2021 та 2022 роках

Тип бізнес-процесу	Кількість за 2021 рік	Кількість за 2022 рік
Накази	6370	6194
Розпорядження	40	22
Службові записки	7859	6146
Вхідні документи	1395	960
Заяви	2919	2676
Протоколи	300	374
Акти	90	527
Табелі обліку	1484	2194
Табелі погодинки	497	706
Контракти	-	10
Затвердження	-	458
Силабус	-	56

Також розроблено електронну справу, впроваджено вебархів для документів, що виводяться з обігу СЕДО (archive.nuwm.edu.ua/).

Постійно проводилась робота, пов'язана з розробкою та підтримкою Вебпорталу НУВГП (nuwm.edu.ua):

- підтримка сторінок складу структурних підрозділів в актуальному стані;
- розробка компонента «Персональний кабінет»;
- перенос та інтеграція форуму «Експертум» на базу вебпорталу університету;
- виведення роботи «Уніфікована платформа освітніх програм та компонентів» на головні ключові сторінки;
- перебудова компоненту «Файловий менеджер» з розбудовою прав доступу для окремої групи користувачів;
- перенос сайту «Центр Енергоефективності» на базу вебпорталу в рамках рішення щодо оптимізації вебресурсів університету.

За результатами проведеної експрес-аналітики по www.nuwm.edu.ua пошукових конверсій згідно з Google Analytics присутність в пошукових системах збільшилась на 25,5% у порівнянні з попереднім роком.

Проводились заходи за напрямком, пов'язаним із роботою Google for Education, у т.ч. обслуговування корпоративних пошт:

- проведено перевірку усіх акаунтів на актуальність відповідно до Положення про корпоративну пошту;
- проведено роботу з МОН України щодо оновлення корпоративного пакету та прив'язки до офіційного реселлера України (як результат – розширення можливостей Google Meet, Class, Academy);
- проведено роботу на вимогу навчально-наукових інститутів щодо виявлення клонованих облікових записів вступників 2022 року.

Забезпечено роботу мобільного додатка «Мій НУВГП» для Android OS, Apple OS.

Постійно надавались консультації користувачам (технічний супровід користувачів за технологією «ITIL first line» за допомогою системи запитів (ЄСНІП help.nuwm.edu.ua)).

Інформаційно-технічне забезпечення навчального процесу

У звітному періоді проведено роботу з конфігурації серверного обладнання, перенесення навчальних курсів, налаштування процесів адміністрування, організації роботи з викладачами та відповідальними від кафедр для забезпечення коректної і безперервної роботи навчальної системи Moodle.

Впроваджено синхронізацію академічних та збірних вибіркових груп методами API з ПС-студент в НП Moodle. Оновлено версію НП Moodle, здійснено налаштування теми та прав доступу користувачів. Оновлено інструкції у Вікиситеті згідно з новим інтерфейсом НП Moodle «Інструкції по навчальній платформі Moodle».

Впроваджено синхронізацію даних між локальною інформаційною системою на основі програм пакету «Деканат» та «Єдиною державною електронною базою з питань освіти» (ЄДЕБО). За результатами цього впровадження синхронізація з ЄДЕБО для деканатів значно спрощує внесення та формування груп, оскільки здійснюється пряме копіювання даних з ЄДЕБО у Програму. Програма дозволяє швидко вносити зміни даних та автоматично генерувати документи про освіту.

У звітному періоді забезпечено функціонування сервісу запобігання плагіату. Організовано автоматичну перевірку науково-методичних, випускових (дипломних), курсових робіт на базі навчальної платформи Moodle у весняному семестрі 2021-2022 н.р. та в осінньому семестрі 2022-2023 н.р. Було перевірено 5750 файлів (131464 сторінки). Середній відсоток схожості серед перевірок становить 29 %.

У 2022 році університет разом із відокремленими структурними підрозділами здійснив випуск 2678 фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, освітніх ступенів бакалавра та магістра (табл. 2.9).

Таблиця 2.9

Випуск фахівців у 2022 році

Найменування показника	Чисельність, осіб
Випуск, всього:	2678
молодших спеціалістів	766
бакалаврів	1211
магістрів	701

В університеті забезпечено сприяння студентам та випускникам у практичному втіленні знань, навичок та умінь, набутих у процесі навчання, через інформаційну підтримку студентів та налагодження співпраці з роботодавцями.

Відділ професійного та кар'єрного розвитку університету сприяє і надає допомогу здобувачам вищої освіти в соціальній адаптації відповідно до умов ринкової економіки. Відділ залучає фахівців державних центрів зайнятості для консультацій здобувачів вищої освіти та випускників з питань щодо ситуації на ринку праці міста й області, з питань пошуку роботи, побудови професійної кар'єри, професійного навчання, юридичних питань; проводить семінари з техніки пошуку роботи в сучасних умовах, а також надає інформацію та допомагає у пошуку наявних вакансій на ринку праці.

Працівниками відділу сформована база даних на підставі укладених угод, договорів та меморандумів з підприємствами, установами та організаціями, потенційними роботодавцями (організації водогосподарської, будівельної, паливно-енергетичної, агропромислової, лісопереробної галузей, банківської та фінансової сфер тощо). Відділ проводить систематичне оновлення бази даних роботодавців, у 2022 році заключено 81 договір та угоду.

Здобувачам вищої освіти постійно надаються індивідуальні консультації щодо стратегії пошуку роботи, написання резюме, підготовки до співбесід, оформлення документів при працевлаштуванні. У звітному періоді надавалась підтримка здобувачам вищої освіти, які відносяться до категорії інвалідів 2-ї та 3-ї груп, дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, для осіб, які в період навчання залишились без батьків, з надання допомоги у пошуку роботи, в оформленні пакета документів для отримання грошової допомоги вищевказаної категорії за умови їх офіційного працевлаштування.

Постійно надавались індивідуальні консультації щодо стратегії пошуку роботи, написання резюме, підготовки до співбесід, оформлення документів при працевлаштуванні здобувачам вищої освіти та випускникам університету.

У звітному періоді було організовано та проведено День кар'єри, у якому взяли участь 19 організацій. Роботодавці за підсумками проведених заходів запропонували 46 вакансій для випускників університету.

Організація навчально-виховного процесу в університеті мала різноплановий характер і була спрямована як на підвищення якості підготовки

фахівців, на задоволення освітніх потреб здобувачів вищої освіти, так і на фізичний і духовний розвиток студентської молоді.

Успішними стали виступи провідних студентів-спортсменів університету на Чемпіонатах України, зокрема:

- Орел Владислав – кікбоксинг, чемпіон України серед дорослих, м. Суми;
- Леоновець Дмитро – кікбоксинг, чемпіон України серед студентів м. Суми, чемпіон України серед дорослих, м. Київ, кандидат у майстри спорту;
- Гонта Дмитро – стрільба кульова, срібний призер чемпіонату України, м. Львів, член збірної команди України, майстер спорту;
- Боровець Станіслав – стрільба з лука, чемпіон України серед юніорів, м. Львів, кандидат у майстри спорту;
- Бруханський Микита – веслування на байдарках, чемпіон України, кандидат у члени збірної команди України, майстер спорту;
- Русин Данило – плавання, срібний призер чемпіонату України, кандидат у члени збірної команди України, майстер спорту;
- Дворак Вероніка – плавання, кандидат у члени збірної команди України, майстер спорту.

Вихованці збірних команд університету грають у провідних командах чемпіонатів України з видів спорту:

- футбол:
- Гайдучик Микола грає в основному складі Прем'єр-Ліги України з футболу за команду «Верес» м. Рівне;
- Петров Владислав, Устимець Назар, Кулик Михайло, Ібрагімов Роман, Шух Дмитро, Протасевич Михайло, Бокій Дмитро та Козлюк Микита – за футбольну команду «Верес» Ю-19;
- Навроцька Марина грає в основному складі жіночої команди «Верес»;
- старший викладач кафедри фізичного виховання Кособуцький Юрій Федорович є тренером команди «Верес»Ю-19 за сумісництвом;

- теніс настільний:
- старшому викладачеві кафедри фізичного виховання Пінчуку Віталію Федоровичу присвоєно звання судді міжнародної категорії з тенісу настільного;

- баскетбол:
- Озімковський Ілля, Шептицький Валентин, Коблюк Вадим – вища ліга України БК «Рівне» (чоловіки);
- Григорук Ангеліна, Павлюк Ольга, Климчук Анастасія, Вахнюк Софія, Остапчук Марія – вища ліга України БК «Рівне» (жінки);

- волейбол:
- Куранов Микола – майстер спорту, грає за команду суперліги України «Полісся» м. Житомир;
- Фомич Станіслав – грає за команду І ліги України «Енергетик» м. Нетішин;

- Олійник Дмитро – грає за команду II України «Енергетик» м. Нетішин, кандидат у майстри спорту;
- Гоменюк Іван – грає за команду II України «Енергетик» м. Нетішин.

Старший викладач кафедри фізичного виховання Цицаркін Олександр Валентинович є старшим тренером чоловічої волейбольної команди I ліги України «Патріот» за сумісництвом. Склад команди «Патріот» укомплектований на 90% студентами та випускниками нашого університету.

В університеті створено умови для безпосередньої участі студентів у формуванні, реалізації виховної та організаційної роботи й ефективного розвитку студентського самоврядування, студентських організацій.

В умовах війни одним з основних напрямків роботи стало волонтерство, адже кожен захід та подія не обходились без волонтерської роботи.

На прохання Рівненської військової адміністрації у квітні було організовано робочу групу, в яку входили студенти та працівники університету. Їх діяльність була спрямована на допомогу мешканцям деокупованих територій (пакування харчових наборів для постраждалих територій, а саме міста Чернігова). До цієї роботи було залучено більше 100 студентів, які працювали щоденно з 8 до 20 години та спакували більше 180 000 пакунків.

Студенти різних навчально-наукових інститутів займались боротьбою з російською пропагандою в інформаційному просторі.

Понад 50 студентів навчально-наукового механічного інституту від початку повномасштабного вторгнення і до сьогодні займаються ремонтом військової техніки на потреби ЗСУ.

У перші дні повномасштабного вторгнення рф на територію України в університеті був створений волонтерський штаб, який надавав допомогу ДФТГ, забезпечуючи потреби їх діяльності. До цієї групи було залучено більше 80-ти студентів.

Упродовж року надавалася допомога із забезпечення психологічної та психофізіологічної підтримки учасників навчального процесу.

Створено базу психологічного інструментарію та методологічних матеріалів для роботи як для індивідуальної, так і для групової.

Проводилось інформаційне супроводження роботи сектору практичної психології та соціальної роботи на сайті університету та в соціальних мережах НУВГП. Розміщено на сайті університету телефони довіри та допомоги в ситуаціях булінгу. Створено електронну «Скриньку довіри», за допомогою якої можна отримати психологічну допомогу в разі звернення.

Надавалась постійна індивідуальна та групова психологічно-консультативна допомога учасникам освітнього процесу. Психологами сектору практичної психології та соціальної роботи забезпечено режим таємності, у тому числі конфіденційності, психологічної інформації. Проведено одинадцять тренінгів на тему «Stop-Булінг», чотири індивідуальні бесіди діагностичного та профілактичного характеру.

Створено базу даних про студентів, які мають пільгові категорії, для надання психологічної, соціальної та інформаційної допомоги.

Розроблено анкети та проведено анкетування для студентів-першокурсників щодо процесу адаптації, вивчення інтересів та мотивацій, оптимізацію психологічного клімату в академічних групах студентів. Для студентів всіх курсів проведено анкетування щодо навчання в умовах правового режиму воєнного стану. Проведено анонімне опитування для визначення ступеня схильності до стресу науково-педагогічних працівників.

Надано соціальну та інформаційну допомогу студентській молоді, у тому числі студентам, які є сиротами, з інвалідністю, особливими потребами, молодим студентським сім'ям.

В університеті активно працює студентське самоврядування. Упродовж 2022 року оновлено склад студентських рад навчально-наукових інститутів та студентських рад гуртожитків.

Спільно зі студентським активом відбувались організаційні заходи у рамках О! Тижня. О! Тиждень – це ознайомчий тиждень для першокурсників, який насичений великою кількістю інформаційних, розважальних, культурних, навчальних заходів та ще й цікавими екскурсіями. Під час О! Тижня студенти отримали інформацію про навчальну платформу Moodle, про систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти, про інформаційні технології в навчальному процесі, про сайт «Вебпортал НУВГП» та його структуру, про те, як користуватися власним кабінетом, електронною поштою. Говорили також про сервіс публічного голосування та єдиний сервіс надання інформаційних послуг, мобільний додаток, про спортивні секції університету, які вони можуть відвідувати, можливості участі у збірних командах, про діяльність студентських організацій, самоврядування тощо.

Першокурсники познайомилися з ректором університету Віктором Мошинським (рисунок 2.6). На своїх зустрічах зі студентами у різних навчально-наукових інститутах Віктор Степанович відзначив важливість вищої освіти для подальшого життєвого шляху молоді, розповів про університет, можливості та сервіси, які відкриваються перед першокурсниками, відповів на їх запитання.

Рис. 2.6. Зустріч ректора університету Віктора Мошинського із першокурсниками

Проводилась робота щодо відродження та збереження національних традицій, звичаїв українського народу, духовної основи виховання, шанобливого ставлення до історії, культури, духовних цінностей.

Було організовано п’ять концертів. Кожен такий захід був направлений на національно-патріотичне виховання студентів, зокрема: концерт на підтримку ДФТГ, гала-концерт фестивалю «Золота осінь», концерт «Пам’яті героя присвячується», звітний концерт творчих колективів НУВГП, концерт до Дня Збройних сил України.

З метою формування у молодого покоління високої патріотичної свідомості, почуття вірності, любові до Батьківщини було відзначено 14 пам’ятних дат України.

Разом з цим у звітному періоді в університеті було організовано та проведено традиційні виховні заходи:

- Відзначено Всесвітній день вишиванки – міжнародне свято, яке покликане зберегти споконвічні народні традиції створення та вбрання в етнічний вишитий український одяг. І вже стало доброю традицією для нашої університетської спільноти єднатися разом на Всесвітній день вишиванки. А сьогодні це свято як ніколи актуальне, адже саме це вбрання – символ краси та національної ідентичності, оберіг, зв’язок поколінь, генетичний код нашої нації (рисунок 2.7).

Рис. 2.7. Свято вишиванки в університеті

Вкотре було організовано флеш-моб зі спільного фото на стадіоні у вишиванках, до якого долучилось кілька сотень працівників, не дивлячись на складний період та події в країні.

Відбулося традиційне освячення пасок та інших солодощів для наших воїнів (рисунок 2.8). До акції долучилися викладачі, працівники та студенти університету.

Окрім пасок, у гарячі місця нашої країни поїхали печиво, чай та кава, консерви, овочі, а ще – дитячі листівки та малюнки для військових.

Передував освяченню пасок безкоштовний майстер-клас із писанкарства для дітей та дорослих, до якого доєдналися викладачі з дітками та працівники університету.

Рис. 2.8. Освячення пасок у НУВГП

- відбулося святкування Міжнародного Дня студента.

Цьогоріч в Open Office студенти неформально провели час: спілкувались, грали в ігри, брали участь у майстер-класах, співали. Кращі з них, за значні досягнення в науці, спорті, творчості та за участь у волонтерстві були нагороджені грамотами ректора університету (понад 160 студентів), а за особливі успіхи – 24 студенти отримали пам'ятні статуетки (рисунок 2.9).

Символічним було те, що захід майже зовсім пройшов без електроенергії, спочатку в напівтемряві, а згодом і зовсім при ліхтариках. Проте це зовсім не завадило гарно провести час присутнім.

За високі досягнення у волонтерстві, спорті, науковій та громадській роботі до Міжнародного дня студента було відзначено 170 найкращих студентів університету.

Рис. 2.9. Кращі студенти, нагороджені грамотами ректора університету

3. Виконання державного замовлення з підготовки фахівців

Важливим аспектом формування контингенту студентів є підготовка до складання випробувань зовнішнього незалежного оцінювання та вступу до університету. Такі функції в університеті виконує підготовче відділення, де впродовж звітного періоду проводились:

- підготовчі курси до ЗНО:
  - вечірні підготовчі курси до ЗНО для учнів 10-11 класів із термінами навчання 8 та 4 місяці. Підготовка з предметів: українська мова, географія, математика, фізика, історія України, іноземна мова, креслення;
  - підготовчі курси до ЗНО вихідного дня для учнів 10-11 класів із термінами навчання 8 та 4 місяці. Підготовка з предметів: українська мова, математика, креслення;
- профільні підготовчі курси з фізики, хімії для студентів із терміном навчання 2 місяці. Підготовка з предметів: фізика, хімія;
- підготовчі курси для іноземних громадян (денна форма навчання) із терміном навчання 8 місяців. Підготовка з предметів: українська мова, як іноземна, математика, фізика, інформатика, хімія, креслення;
- сертифіковані курси іноземних мов із термінами навчання 8 та 3 місяці. Підготовка з предметів: англійська мова (рівень підготовки А2, В1, В2) з

орієнтацією на здачу сертифікованого іспиту на відповідний рівень та польська мова (рівень підготовки А1, А2, В1);

- сертифіковані курси масажу із терміном навчання 3 місяці.

Динаміку роботи підготовчого відділення щодо кількісної підготовки слухачів упродовж 2017-2022 рр. відображено на рисунку 3.1.

Рис. 3.1. Робота підготовчого відділення

В основу організації профорієнтаційної роботи були покладені:

- аналіз профорієнтаційної діяльності університету в нових умовах, що спричинені карантинними обмеженнями та повномасштабною війною;
- аналіз результатів попередньої вступної кампанії;
- побудова нового системного підходу відповідно до нових викликів часу.

У звітному періоді в університеті було проведено Дні відкритих дверей в онлайн-режимі – це вісім подій у платформі Google Meet & Zoom, у якій взяли участь понад 500 абітурієнтів.

У 2022 році активно проводилася профорієнтаційна робота у соціальних мережах: розміщувалась інформація про заходи, які проводились в університеті на сайті університету та у мережах Facebook, Instagram; наповнено інформацією профорієнтаційного характеру Wikiситет.

Проведено Всеукраїнську олімпіаду 2022 за допомогою інтернет-ресурсів університету. У Всеукраїнській олімпіаді НУВГП у заочному турі взяв участь 51 учасник, із них отримали сертифікат +20 балів до ЗНО – 40 учасників олімпіади.

Проведена попередня робота зі вступниками дозволила університету отримати 9035 заяв на вступ за всіма освітніми рівнями, та 3330 нових студентів, 2508 із яких – це денна форма навчання (рисунок 3.2).

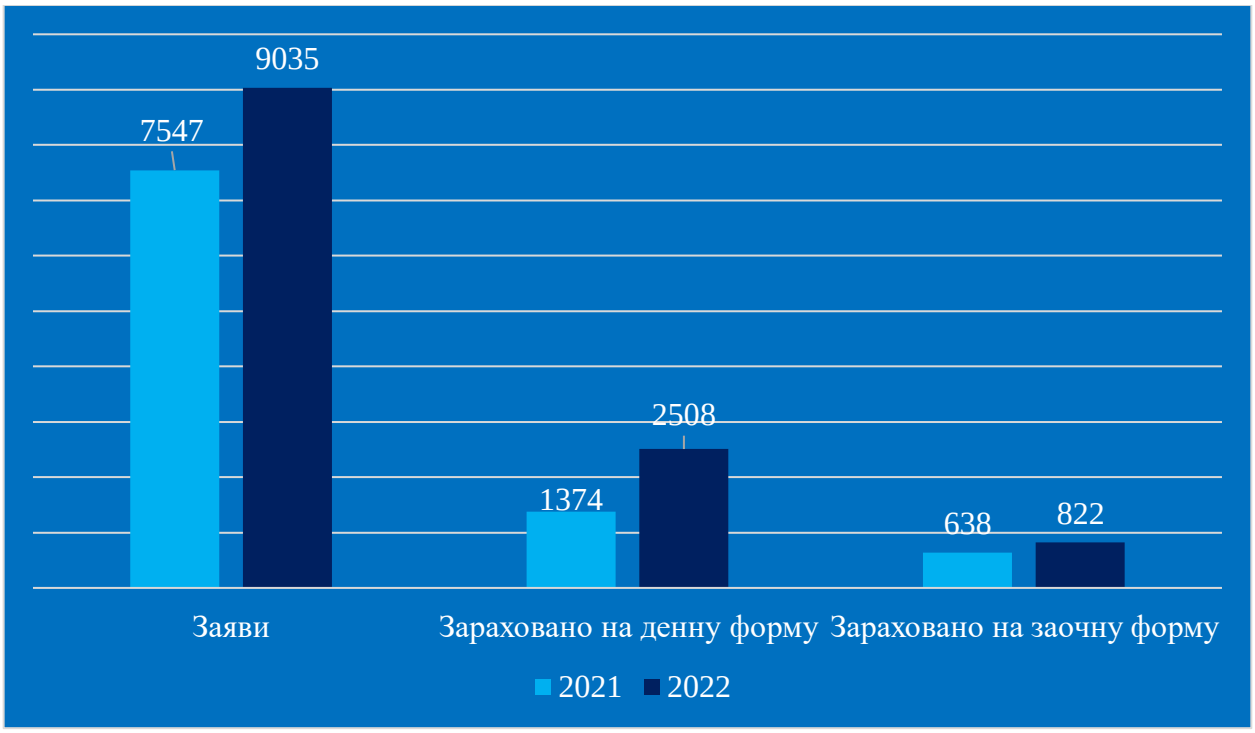

Рис. 3.2. Результати прийому до університету

Прийом за освітнім ступенем «Бакалавр»

У 2022 році ліцензований обсяг прийому здобувачів бакалаврату денної форми навчання становив 4298 осіб. Було зараховано 1783 особи за освітнім ступенем «Бакалавр», із них на денну форму навчання – 1449 осіб, на заочну форму – 334 особи. На місця державного замовлення за денною формою здобуття освіти до університету було зараховано 729 осіб, із них 524 – на основі повної загальної середньої освіти та 205 – на основі ОКР «Молодший спеціаліст». На місця, що фінансуються за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб для здобуття ступеня «Бакалавр» за денною формою навчання, було зараховано 720 осіб (рисунок 3.3).

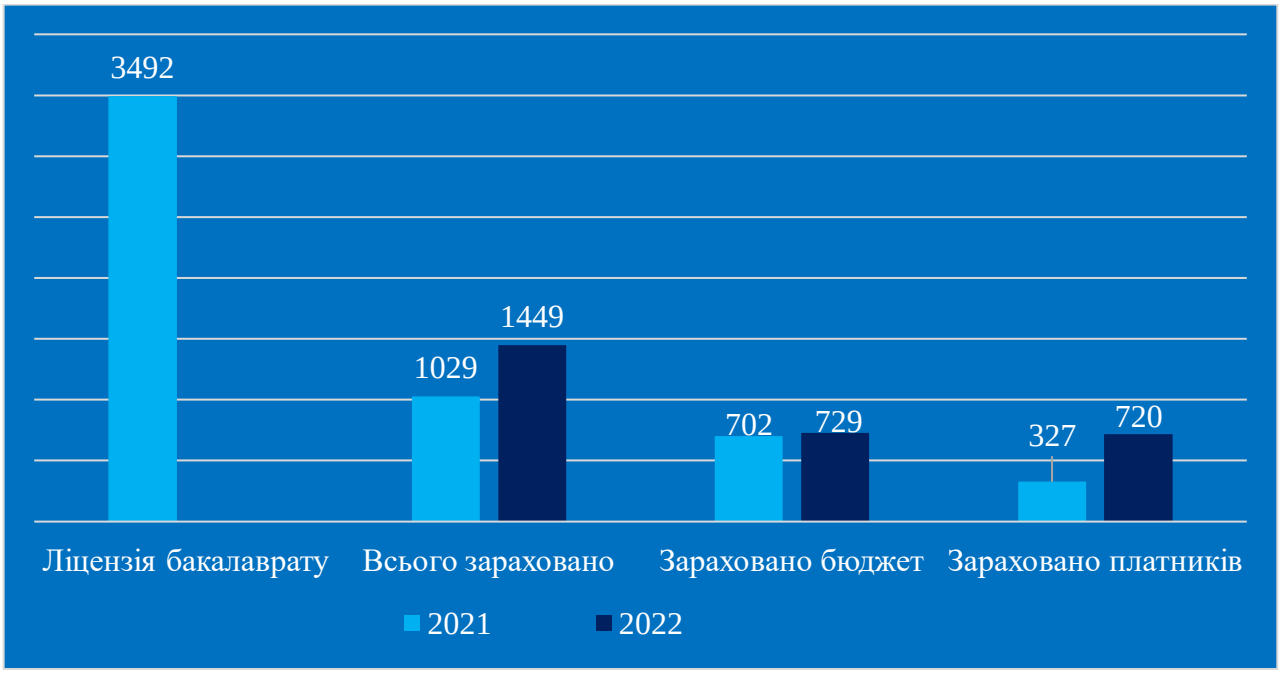

Рис. 3.3. Зарахування на перший курс освітнього ступеня «Бакалавр» денної форми навчання

На місця державного замовлення за заочною формою навчання до університету було зараховано 80 осіб, із них 61 особа вступила на основі повної загальної середньої освіти, 19 осіб – на основі ОКР «Молодший спеціаліст». На місця, що фінансуються за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб для здобуття освітнього ступеня «Бакалавр» за заочною формою навчання, було зараховано 254 особи (рисунок 3.4).

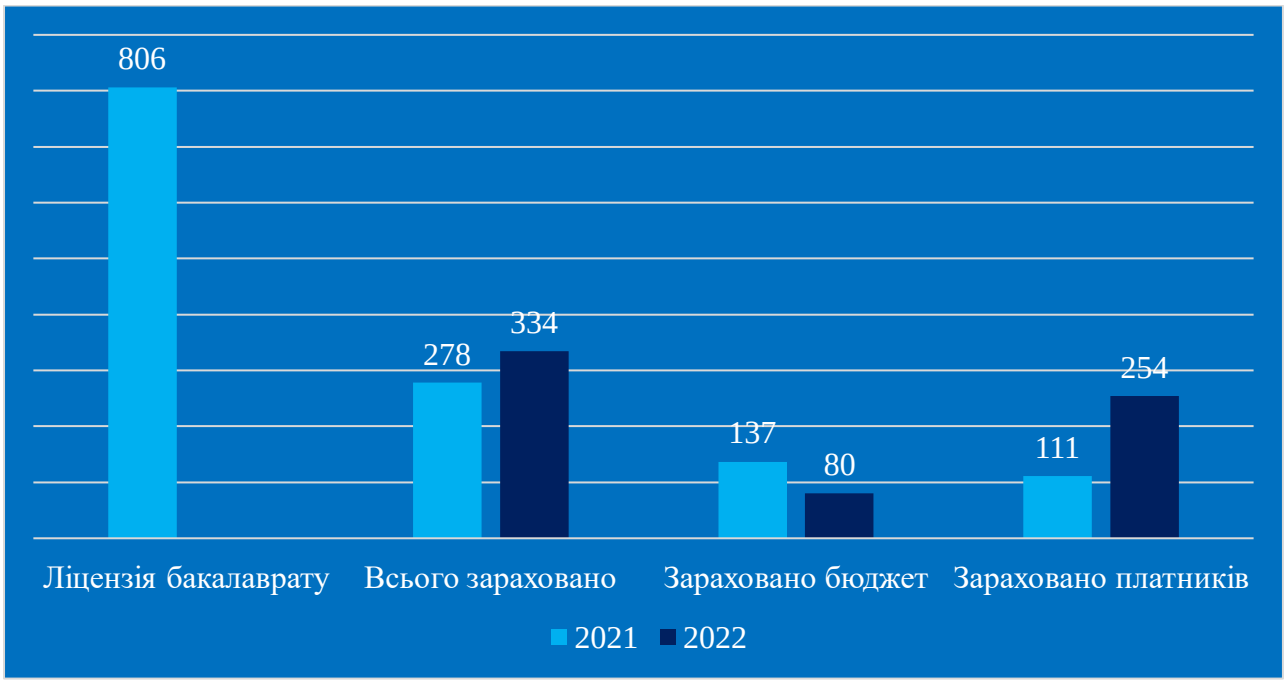

Рис. 3.4. Зарахування на перший курс освітнього ступеня «Бакалавр» заочної форми навчання

Перелік спеціальностей, за якими зараховано найбільше абітурієнтів, наведено на рисунках 3.5 та 3.6.

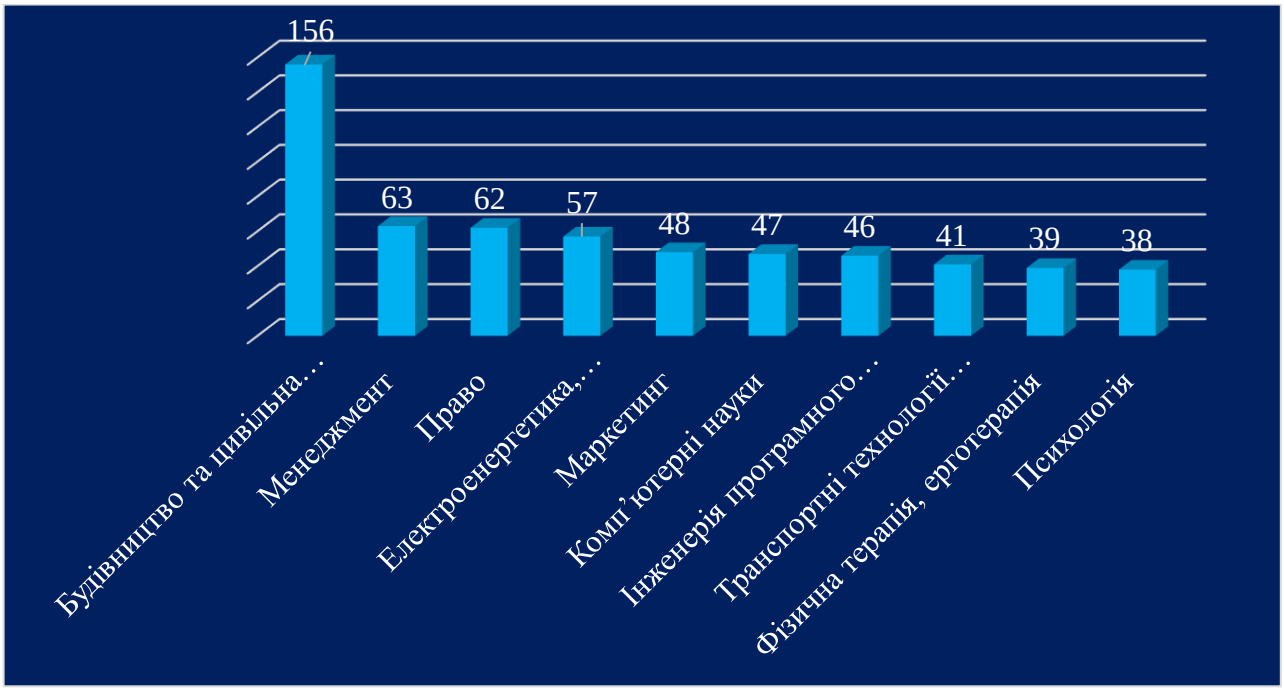

Рис. 3.5. ТОП-10 спеціальностей вступу на основі повної загальної середньої освіти

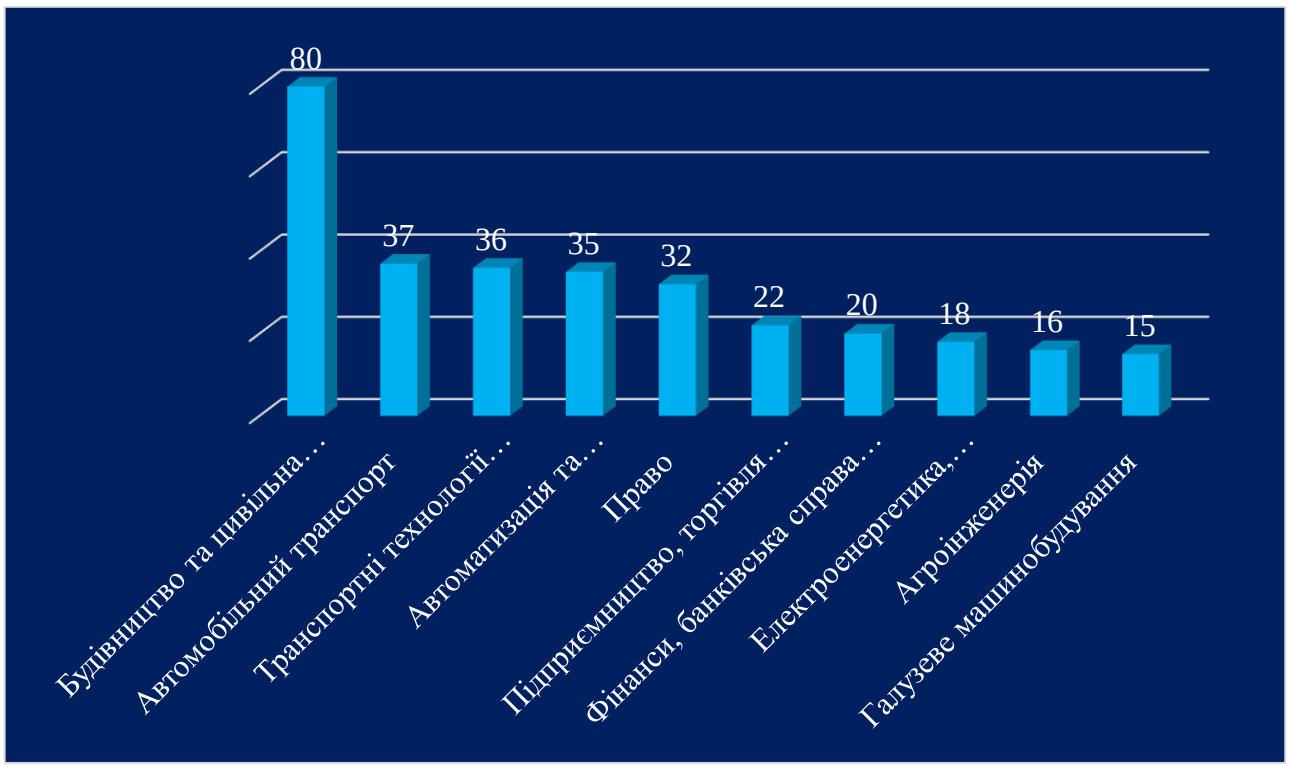

Рис. 3.6. ТОП-10 спеціальностей вступу на основі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста

Інформацію про зарахованих студентів із відокремлених структурних підрозділів університету наведено на рисунку 3.7.

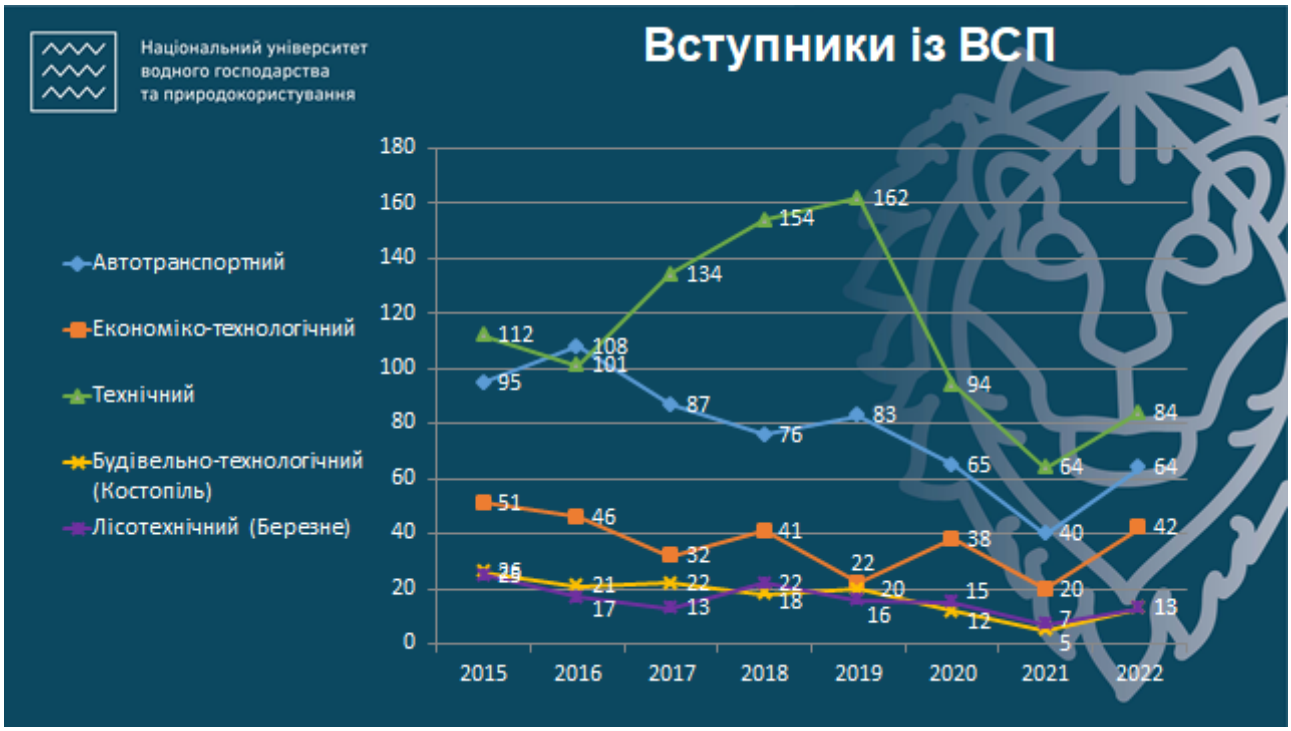

Рис. 3.7. Динаміка зарахування студентів із відокремлених структурних підрозділів університету

У табл. 3.1 наведено інформацію про зарахованих студентів із коледжів на основі ОКР «Молодший спеціаліст».

Таблиця 3.1

Зараховані студенти із коледжів на основі ОКР «Молодший спеціаліст»

№ з/п	Назва коледжу	К-сть, осіб
1	Рівненський технічний фаховий коледж НУВГП	84
2	Рівненський автотранспортний фаховий коледж НУВГП	64
3	Рівненський фаховий коледж НУБІП	49
4	Рівненський економіко-технологічний фаховий коледж НУВГП	42
5	Червоноградський гірничо-економічний фаховий коледж	30
6	Рівненський фаховий коледж економіки та бізнесу	17
7	Вище професійне училище № 1 м. Рівне	15
8	Мирогощанський аграрний фаховий коледж	14
9	Костопільський будівельно-технологічний фаховий коледж НУВГП	13
10	Березнівський лісотехнічний фаховий коледж НУВГП	13
11	Новоград-Волинський політехнічний фаховий коледж	12
12	Рівненський кооперативний економіко-правовий коледж	9
13	Кременецький лісотехнічний коледж	9

Загалом до університету на навчання за ступенем бакалавра зараховано 1783 особи. Із них 1449 – на денну форму навчання та 334 осіб на заочну форму навчання.

Прийом за освітнім ступенем «Магістр»

У 2022 році ліцензований обсяг прийому здобувачів за освітнім ступенем «Магістр» становив 2342 особи.

Всього до університету для здобуття ступеня магістра зараховано 1547 осіб, із них 1146 осіб за рахунок коштів фізичних або юридичних осіб, у тому числі за денною формою здобуття освіти – 708 осіб, за заочною – 438 осіб (рисунок 3.8).

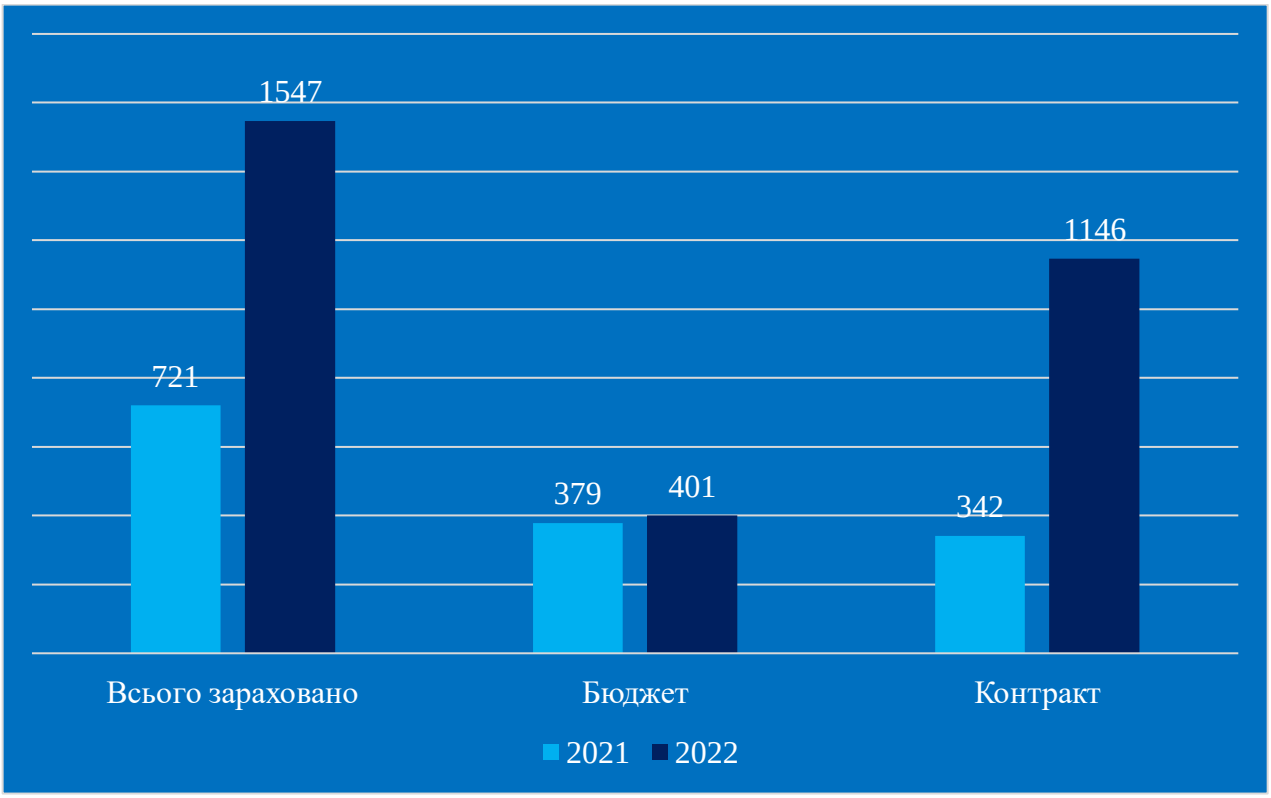

Рис. 3.8. Результати зарахування для здобуття освітнього ступеня «Магістр»

Результати зарахування для здобуття освітнього ступеня «Магістр» за денною і заочною формами навчання представлені на рисунку 3.9.

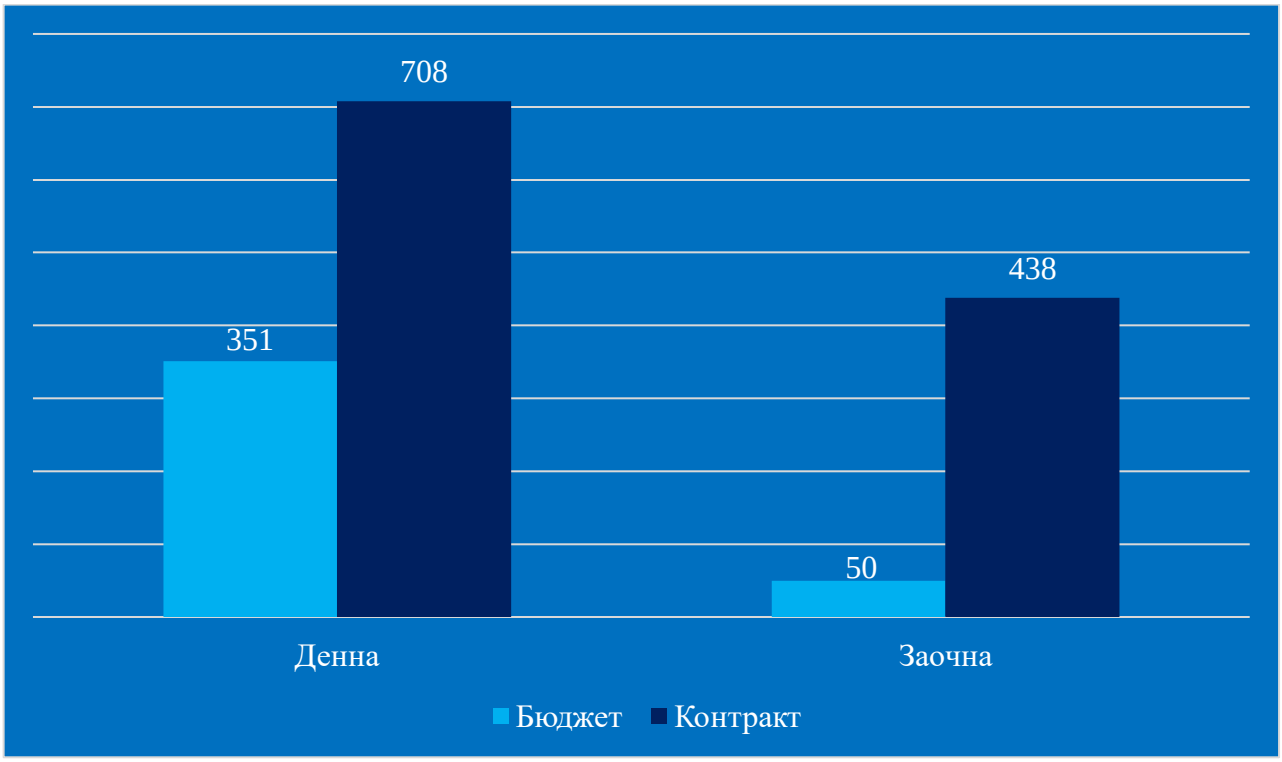

Рис. 3.9. Результати зарахування для здобуття освітнього ступеня «Магістр» за денною і заочною формами навчання

Динаміку показників вступу до університету представлено на рисунку 3.10.

.

Рис. 3.10. Показники вступу до університету за роками та освітніми ступенями

4. Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації та дотримання положень законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників

Станом на 31.12.2022 року в університеті працюють 1115 працівників. Навчальний процес забезпечують 522 штатних науково-педагогічних працівники, серед яких доктори наук, професори та кандидати наук, доценти. Інформацію про кількісний та якісний склад науково-педагогічних працівників наведено в таблиці 4.1.

Таблиця 4.1

Кількісний та якісний склад науково-педагогічних працівників

№ з/п	Категорії працівників	Кількість, осіб
1	Усі категорії працівників	1115
2	Штатні науково-педагогічні працівники, у тому числі:	522
3	доктори наук	85
4	професори	80
5	кандидати наук	309
6	доценти	255

Динаміку кадрового складу університету наведено на рисунку 4.1.

Рис. 4.1. Динаміка кадрового складу університету

Динаміку змін якісного кадрового складу університету наведено на рисунку 4.2.

Рис. 4.2. Динаміка якісного кадрового складу університету

Прийняття на роботу науково-педагогічних працівників в університеті проводиться відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

У період з жовтня 2021 року до жовтня 2022 року в університеті було розроблено нову локальну нормативно-правову базу щодо запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів.

Зокрема, було розроблено і затверджено Порядок проведення конкурсу при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників в НУВГП та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у новій редакції (затверджено рішенням вченої ради університету від 22.10.2021 року (протокол № 11), введено в дію наказом ректора від 27.10.2021 року № 597) та Порядок заміщення вакантних посад директорів навчально-наукових інститутів в НУВГП та укладення з ними контрактів (затверджено рішенням вченої ради університету від 09.09.2022 року (протокол №9), введено в дію наказом ректора від 20.10.2022 року № 488), які закладають основу системи ключових показників ефективності.

У грудні 2022 року в університеті був проведений конкурсний відбір на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, а саме: доцентів та старших викладачів кафедр. За підсумками проведеного конкурсу подано 84 заяви на заміщення вакантних посад, обрано за конкурсом – 84 особи, з них 49 – доцентів та 35 – старших викладачів кафедр.

Упродовж 2022 року 10 працівників університету нагороджені відомчими відзнаками Міністерства освіти і науки України; відзнаками органів виконавчої влади України та органів місцевого самоврядування нагороджено 15 працівників; подякою ректора – 51 працівник; грамотою університету – 40 працівників; Почесною грамотою університету – 61 працівник.

В університеті на постійному контролі перебувають питання підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.

Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук проводиться відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)» від 23.03.2016 № 261 зі змінами, нормативних документів з питань підготовки та атестації науково-педагогічних і наукових кадрів університету, а також інших чинних нормативно-правових актів.

Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації здійснюється в університеті за основними пріоритетними науковими напрямками та відповідно до напрямків наукових шкіл докторів наук університету з урахуванням вирішення глобальних проблем економічного, господарського та екологічного характеру.

Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії і доктора наук здійснюється через аспірантуру та докторантуру університету. Навчання в аспірантурі відбувається за очною (денною, вечірньою) та заочною формами навчання. Підготовка здобувачів ступеня доктора наук здійснюється в докторантурі університету за очною (денною) формою навчання. Нормативний строк підготовки доктора філософії в аспірантурі становить чотири роки, а підготовки доктора наук у докторантурі – два роки.

Перелік галузей знань, спеціальностей та освітніх програм, за якими здійснюється підготовка, ліцензійний обсяг та нормативні терміни навчання для здобуття ступеня доктора філософії, представлено у табл. 4.2.

Таблиця 4.2

Перелік галузей знань та спеціальностей аспірантури для здобуття наукового ступеня доктора філософії в НУВГП

Галузь знань		Спеціальність		Освітньо-наукова програма (ОНП)	Ліцензований обсяг на рік, на денну/ вечірню /заочну форми навчання
Шифр	Назва	Код	Назва		
1	2	3	4	5	6
05	Соціальні та поведінкові науки	051	Економіка	ОНП: Економіка	113

Продовження таблиці 4.2

07	Управління та адміністрування	075	Маркетинг	ОНП: Маркетинг	
10	Природничі науки	101	Екологія	ОНП: Екологія	
12	Інформаційні технології	122	Комп'ютерні науки	ОНП: Комп'ютерні науки	
13	Механічна інженерія	133	Галузеве машинобудування	ОНП: Галузеве машинобудування	
19	Архітектура та будівництво	192	Будівництво та цивільна інженерія	ОНП: Будівництво та цивільна інженерія	
19	Архітектура та будівництво	194	Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології	ОНП: Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології	
20	Аграрні науки та продовольство	201	Агрономія	ОНП: Агрономія	
08	Право	081	Право	ОНП: Право	5
19	Архітектура та будівництво	191	Архітектура та містобудування	ОНП: Архітектура та містобудування	10
22	Охорона здоров'я	227	Фізична терапія, ерготерапія	ОНП: Фізична терапія, ерготерапія	3

Навчальну складову підготовки аспірантів в умовах карантину та воєнного стану було організовано відповідно до Положення про підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у Національному університеті водного господарства та природокористування з використанням технологій дистанційного навчання. Дистанційна форма дозволила організувати освітню складову аспірантів різних спеціальностей та форм навчання для опанування дисциплін, що формують загальнонаукові компетентності, за допомогою сервісу Google Meet та спільного Google-календаря. Для кращої організації навчання використовується модуль «ПС Студент» та «ПС Деканат». Всі дані про аспірантів і докторантів вносяться у Єдину державну електронну базу з питань освіти (ЄДЕБО).

Станом на 31.12.2022 всього в аспірантурі університету навчаються 144 аспіранти, із них 42 здобувачі навчаються за державним замовленням, 102 здобувачі – на умовах контракту за кошти фізичних та/або юридичних осіб (табл. 4.3). В університеті навчаються двоє іноземних аспірантів.

Динаміку контингенту аспірантури відображено на рисунку 4.3.

Таблиця 4.3

Контингент здобувачів наукового ступеня доктора філософії, які навчаються в аспірантурі НУВГП

Код спеціальності	Назва спеціальності	Загальна чисельність аспірантів						
		Разом	державне замовлення			на умовах контракту		
			всього	денна	вечірня	всього	денна	заочна
051	Економіка	37	4	4	-	33	28	5
075	Маркетинг	4	1	1	-	3	3	-
081	Право	13	1	-	1	12	4	8
101	Екологія	7	3	1	2	4	-	4
122	Комп'ютерні науки	33	6	6	-	27	15	12
133	Галузеве машинобудування	6	3	3	-	3	2	1
191	Архітектура та містобудування	5	3	3	-	2	1	1
192	Будівництво та цивільна інженерія	14	6	6	-	8	6	2
194	Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології	6	3	3	-	3	2	1
201	Агрономія	8	7	5	2	1	1	-
227	Фізична терапія, ерготерапія	9	3	2	1	6	-	6
05.23.04	Водопостачання, каналізація	1	1	1	-	-	-	-
06.01.02	Сільськогосподарські меліорації	1	1	1	-	-	-	-
Всього навчаються		127	35	29	6	92	61	31
Всього перебувають в академвідпустці		17	7	7	-	10	1	9
Загальна чисельність аспірантів		144	42	36	6	102	62	40

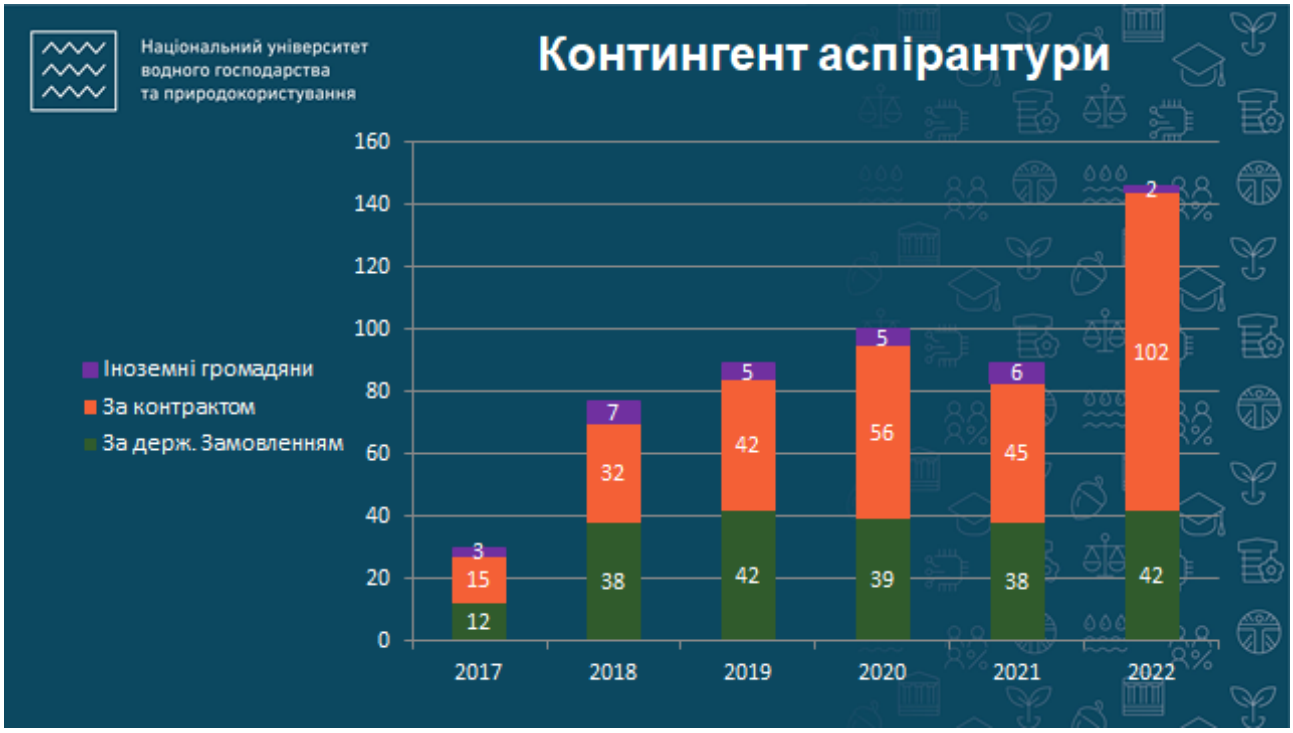

Рис 4.3. Динаміка контингенту аспірантури

У 2022 році в аспірантуру університету зараховано 79 аспірантів за державним замовленням за рахунок видатків Державного бюджету України та на умовах контракту за кошти фізичних та/або юридичних осіб на очну та заочну форму для здобуття ступеня доктора філософії третього освітньо-наукового рівня вищої освіти (табл. 4.4).

Таблиця 4.4

Інформація про прийом на навчання до аспірантури для здобуття наукового ступеня доктора філософії

Код спеціальності	Назва спеціальності	Прийом аспірантів у 2022 році					
		державне замовлення			на умовах контракту		
		всього	денна	вечірня	всього	денна	заочна
1	2	3	4	5	6	7	8
051	Економіка	1	1	-	28	27	1
075	Маркетинг	1	1	-	3	3	-
081	Право	1	-	1	4	4	-
101	Екологія	2	-	2	4	0	4
122	Комп'ютерні науки	1	1	-	16	14	2
133	Галузеве машинобудування	1	1	-	2	2	-
191	Архітектура та містобудування	1	1	-	1	1	-

Продовження таблиці 4.4

1	2	3	4	5	6	7	8
192	Будівництво та цивільна інженерія	-	-	-	6	6	-
194	Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології	1	1	-	1	1	-
201	Агрономія	1	1	-	1	1	-
227	Фізична терапія, ерготерапія	2	1	1	1	-	1
	Разом	12	8	4	67	59	8
	Всього	79					

У докторантурі університету здобувають науковий ступінь доктора наук 5 осіб за рахунок коштів державного замовлення, із них у 2022 році зараховано 3 особи, інформацію щодо загальної кількості докторантів представлено у табл. 4.5.

Таблиця 4.5

Інформація про прийом до докторантури
для здобуття наукового ступеня доктора наук у 2022 році та
загальна чисельність докторантів станом на 31.12.2022

Код спеціальності	Назва спеціальності	Загальна чисельність докторантів	Прийом у 2022 р.
051	Економіка	2	1
122	Комп’ютерні науки	1	1
201	Агрономія	2	1
	Всього	5	3

Динаміку контингенту докторантури відображено на рисунку 4.4.

Рис. 4.4. Динаміка контингенту докторантури

В університеті станом на 31.12.2022 діють 3 постійні спеціалізовані вчені ради з присудження наукового ступеня доктора наук за 7-ми спеціальностями:

Д 47.104.01 (затверджена наказом МОН України 10.10.2022 № 894).

Профіль ради:

06.01.02 «Сільськогосподарські меліорації (технічні науки)»;

05.23.16 «Гідравліка та інженерна гідрологія».

Голова ради: Рябенко Олександр Антонович, д.т.н., професор, завідувач кафедри гідроенергетики, теплоенергетики та гідравлічних машин.

Вчений секретар: Сунічук Сергій Васильович, к.т.н., доцент, доцент кафедри гідроенергетики, теплоенергетики та гідравлічних машин.

Д 47.104.03 (затверджена наказом МОН України 07.04.2022 № 320)

Профіль ради:

08.00.03 «Економіка та управління національним господарством»;

08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)»;

08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)».

Голова ради: Савіна Наталія Борисівна, д.е.н., професор, проректор з наукової роботи та міжнародних зв’язків.

Вчений секретар: Кушнір Ніна Борисівна, к.е.н., професор, завідувач кафедри економіки підприємства і міжнародного бізнесу.

Д 47.104.06 (затверджена наказом МОН України 10.10.2022 № 894)

Профіль ради:

05.23.01 «Будівельні конструкції, будівлі та споруди»,

05.23.04 «Водопостачання, каналізація».

Голова ради: Бабич Євгеній Михайлович, д.т.н., професор, завідувач кафедри промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд.

Вчений секретар: Мартинов Сергій Юрійович, д.т.н., професор, завідувач кафедри водопостачання, водовідведення та бурової справи.

За рішеннями Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України 5-ти науково-педагогічним працівникам університету присвоєно вчене звання професора та 9-ти – вчене звання доцента.

Інформацію про отримання вчених звань професора та доцента за 2022 рік науково-педагогічними працівниками університету наведено у табл. 4.6.

Таблиця 4.6

Інформація про отримання вчених звань доцента та професора

№	ПІБ	Кафедра	Вчене звання	Наказ АК МОН
1	2	3	4	5
1	Гроховська Юлія Романівна	водних біоресурсів	професор	Наказ МОН № 89 від 01.02.2022
2	Гомон Святослав Степанович	промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд	професор	Наказ МОН № 724 від 09.08.2022
3	Рудик Андрій Вікторович	автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій	професор	Наказ МОН № 724 від 09.08.2022
4	Мороз Микола Володимирович	хімії та фізики	професор	Наказ МОН № 1166 від 23.12.2022
5	Супрун Володимир Миколайович	журналістики та українознавства	професор	Наказ МОН № 1166 від 23.12.2022
6	Білан Світлана Анатоліївна	трудових ресурсів та підприємництва	доцент	Наказ МОН № 89 від 01.02.2022
7	Костюкевич Аліна Миколаївна	трудових ресурсів та підприємництва	доцент	Наказ МОН № 89 від 01.02.2022
8	Марчук Віталій Вікторович	технології будівельних виробів і матеріалознавства	доцент	Наказ МОН № 724 від 09.08.2022
9	Токар Людмила Олександрівна	гідротехнічного будівництва та гідравліки	доцент	Наказ МОН № 724 від 09.08.2022

Продовження таблиці 4.6

1	2	3	4	5
10	Трач Роман Володимирович	промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд	доцент	Наказ МОН № 724 від 09.08.2022
11	Филипчук Леонід Вікторович	автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій	доцент	Наказ МОН № 724 від 09.08.2022
12	Бачишина Лариса Дмитрівна	комп'ютерних наук та прикладної математики	доцент	Наказ МОН № 1166 від 23.12.2022
13	Христюк Андрій Олексійович	автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій	доцент	Наказ МОН № 1166 від 23.12.2022
14	Присяжнюк Олена Вікторівна	автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій	доцент	Наказ МОН № 1166 від 23.12.2022

Динаміку присвоєння вчених звань професора та доцента науково-педагогічним працівникам університету з 2013 року до 2022 року відображено на рисунку 4.5.

Рис. 4.5. Присвоєння вчених звань науково-педагогічним працівникам, осіб

5. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету та перепідготовка кадрів

Для підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного та адміністративного персоналу відповідно до Положення про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників НУВГП в Школі лідерства і Порядку організації підвищення кваліфікації та розвитку компетентностей навчально-допоміжного та адміністративного персоналу» створено сайт Школи лідерства **http://upto.nuwm.edu.ua/** та сторінку на навчальній платформі Moodle.

У 2022 році закінчили Школу лідерства та отримали сертифікат університету 129 слухачів, у т.ч. – 1 директор, 22 завідувачі кафедр, 25 професорів кафедр, 67 науково-педагогічних працівників та 14 осіб навчально-допоміжного персоналу.

В інституті післядипломної освіти університету, за програмами підвищення кваліфікації завершили навчання 1681 особа, у тому числі:

- підвищення кваліфікації сертифікованих інженерів-землевпорядників та інженерів-геодезистів – 45 осіб;
- навчання спеціалістів окремих установ за договорами з ІПО – 494 особи;
- підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету та інших закладів вищої освіти – 38 осіб;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування – 1104 особи.

Кількісні показники підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету наведено в табл. 5.1, у тому числі стажування науково-педагогічних працівників за кордоном представлено у табл. 5.2.

Таблиця 5.1

Інформація про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників НУВГП за 2022 рік

Навчально-науковий інститут	Загалом (гр.5+ гр.9+ гр.10+ гр.13+ гр.14)	Кількість НПП, які пройшли підвищення кваліфікації				Стажу-вання за кордоном	Кількість викладачів, які отримали ІІ вищу освіту			Стажування в Україні	Захист докторської (кандидатської) дисертації		
		Загалом ПК	ІПО НУВГП	Інші ЗВО	ПК шляхом неформаль-ної освіти		Загалом	ІПО НУВГП	Інші ЗВО		Загалом	НУВГП	Інші ЗВО
1	2	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Будівництва та архітектури	7	4	-	-	4	2	-	-	-	1	-	-	-
Агроекології та землеустрою	18	12	1	1	10	1	-	-	-	5	-	-	-
Охорони здоров'я	8	7	-	6	1	-	-	-	-	1	-	-	-
Економіки та менеджменту	117	79	1	-	78	16	1	-	1	21	-	-	-
Права	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Механічний	25	18	-	-	18	1	-	-	-	6	-	-	-
Автоматики, кібернетики та обчислювальної техніки	21	9	-	1	8	5	1	-	1	6	-	-	-
Водного господарства та природо-облаштування	39	38	-	5	33	1	-	-	-	-	-	-	-
Всього:	**235**	**167**	2	13	152	**26**	**2**	-	2	**40**	-	-	-

Таблиця 5.2

Стажування науково-педагогічних працівників за кордоном

Назва закладу вищої освіти	Кількість, осіб
Університет прикладних наук (м. Рига, Латвія)	1
International Historical Biographical Institute (Dubai-New York-Rome-Jerusalem-Beijing)	7
Варшавський університет природничих наук (м. Варшава, Республіка Польща)	1
ТОВ «В. Лєгутко» (м. Ютросін, Республіка Польща)	1
Академія економіки і педагогіки (м. Прага, Чеська республіка)	1
Люблінська політехніка (м. Люблін, Республіка Польща)	4
Європейський інститут додаткової освіти (Словацька Республіка)	1
Університет Тарту (Естонія)	2
Університет прикладних наук (Німеччина)	2
Вища школа управління і адміністрації в м. Ополе (Республіка Польща)	2
Арізонський державний університет (США)	1
Хайфський університет (Ізраїль)	1
Університет фінансів, бізнесу та підприємництва (м. Софія, Болгарія)	1
Білостоцький університет (м. Білосток, Республіка Польща)	1
ВСЬОГО	26

6. Наукова і науково-технічна діяльність

Наукова діяльність у 2022 році здійснювалась за наступними напрямками:

Виконання кафедральних науково-дослідних робіт, що виконуються науково-педагогічними працівниками в другу половину дня.

Дослідження виконуються за науковими напрямками, які сформовані науково-педагогічними працівниками університету на кожній кафедрі, обґрунтовані та затверджені на засіданнях відповідних кафедр та вчених радах навчально-наукових інститутів. Відповідно усі теми зареєстровані в Українському інституті науково-технічної експертизи та інформації. Щорічно кафедри за підсумками діяльності складають звіти з науково-дослідних робіт, які заслуховуються науково-технічною радою університету. За результатами науково-дослідних робіт науково-педагогічні працівники публікують статті у фахових виданнях України, в журналах, які індексуються наукометричними базами Scopus та Web of Science, подають заявки та отримають патенти України на корисні моделі та винаходи, одноосібні та колективні монографії, беруть участь у конференціях.

Відповідно до наказу МОН на базі університету функціонує Центр колективного користування науковим обладнанням «Експериментальний комплекс для наукових досліджень водогосподарських об’єктів», до складу якого входять:

- ✓ Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»;
- ✓ Вінницький національний технічний університет;
- ✓ Одеський державний екологічний університет;
- ✓ ДВНЗ «Донецький державний технічний університет»;
- ✓ Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова;
- ✓ Інститут гідромеханіки НАН України;
- ✓ Інститут водних проблем і меліорації НААН України.

Діяльність здійснюється відповідно до розробленого Положення про Центр та регламенту використання обладнання Центру. Для функціонування Центру виділене приміщення та оновлений перелік необхідного обладнання, яке пропонується Міністерству освіти і науки України для закупівлі. За рахунок коштів суб'єктів господарювання створюється матеріальна база Центру.

Виконання науково-дослідних робіт, які фінансуються за рахунок коштів Державного бюджету України.

У звітному році продовжено виконання наступних науково-дослідних робіт, які виконуються за рахунок Державного бюджету України:

- Математичне та комп'ютерне моделювання техногенних керованих процесів в пористих середовищах з бар'єрами за умов ідентифікації. Прикладна робота. Науковий керівник: Мартинюк Петро Миколайович, професор, д.т.н. Обсяг фінансування – 443,0 тис. грн;
- Забезпечення сталого розвитку меліорованих агроландшафтів Полісся в умовах змін клімату на основі адаптивних заходів. Прикладна робота. Науковий керівник – Рокочинський Анатолій Миколайович, професор, д.т.н. Обсяг фінансування – 448,963 тис. грн;
- Інформаційно-аналітична система органічного землеробства та забезпечення екологічної стійкості ґрунтів. Науково-технічна (експериментальна) розробка. Науковий керівник – Жуковський Віктор Володимирович, к.т.н. Обсяг фінансування – 798,6 тис. грн;
- Забезпечення продовольчої та водної безпеки Поліського регіону на основі комплексу адаптивних ресурсозберігаючих заходів у змінних кліматичних умовах. Наукова робота. Науковий керівник – Волк Павло Павлович, доцент, к.т.н. Обсяг фінансування – 890,0 тис. грн;
- Інтенсифікація роботи об'єктів водопостачання та водовідведення об'єднаних територіальних громад з урахуванням засад диференційованого водокористування. Наукова робота. Науковий керівник – Куницький Сергій Олегович, старший дослідник (старш. наук. співроб.), к.т.н. Обсяг фінансування – 1162,0 тис. грн.

За підсумками проведеного конкурсу Міністерством освіти і науки України отримали високу оцінку та розпочаті в 2022 році наступні проєкти:

- Розробка комплексних рішень для систем промислової автоматизації процесів очищення води за критеріями енергоефективності. Науково-технічна (експериментальна) розробка. Науковий керівник – Сафоник Андрій Петрович, професор, д.т.н. Обсяг фінансування – 800,0 тис. грн;
- Формування еколого-економічної безпеки аграрного природокористування на виконання Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом. Прикладна робота. Науковий керівник Скрипчук Петро Михайлович, професор, д.е.н. Обсяг фінансування – 456,215 тис. грн.

Таким чином у 2022 році загальний обсяг фінансування науково-дослідних робіт, які фінансуються за рахунок коштів Державного бюджету України, становить 4998,8 тис. грн. Внаслідок пандемії коронавірусу та російської агресії Міністерство освіти і науки частково зменшило обсяг фінансування науково-дослідних робіт, які виконуються за рахунок Державного бюджету України.

Динаміку обсягів фінансування науково-дослідних робіт за рахунок коштів Державного бюджету України наведено на рисунку 6.1.

Рис. 6.1 Фінансування науково-дослідних робіт за рахунок коштів Державного бюджету України

Науково-педагогічні працівник беруть активну участь у конкурсах, які проводить Міністерство освіти і науки України. Так, до другого етапу загального конкурсу науково-дослідних проєктів рекомендовано 6 проєктів, а до другого етапу конкурсу проєктів молодих учених – 3 проєкти. Крім цього, науково-педагогічні працівники університету подали проєкти на участь в конкурсах, оголошених Національним фондом досліджень України.

Так, за підсумками конкурсу, який проводив Національний фонд досліджень України, переможцем став проєкт з виконання наукових досліджень і розробок у 2022 році «Забезпечення соціального захисту учасників АТО/ООС та суспільної інтеграції внутрішньопереміщених осіб в умовах посилення загроз соціальній безпеці» (науковий керівник – д.е.н., професор Міщук Галина Юріївна). Проте через відсутність фінансування з НФДУ проєкт не був розпочатий. На даний час за підтримки МОН України проводяться усі необхідні заходи щодо його реалізації.

Виконання науково-дослідних робіт на замовлення суб'єктів господарювання.

У звітному періоді науковці університету брали активну участь у реалізації науково-дослідних робіт, які виконувались на замовлення різних підприємств й установ державної та недержавної форм власності.

Доцільно відзначити наступні науково-дослідні роботи:

- Будівництво Добротвірської МГЕС на р. Західний Буг у с. Старий Добротвір, Кам'янка-Бузького району Львівської області. Науковий керівник – професор, д.т.н. Хлапук Микола Миколайович. Обсяг фінансування – 160,0 тис. грн. Замовник – ТзОВ «Гідроінжиніринг»;
- Послуги з наукової експертизи проєкту нормативного документу «Стандарт організації ПрАТ «Укргідроенерго». Технічна експлуатація гідротехнічних споруд. Загальні правила». Науковий керівник – професор, д.т.н. Хлапук Микола Миколайович. Обсяг фінансування – 997,9 тис. грн. Замовник – ПрАТ «Укргідрокнерго»;
- Послуги з удосконалення методики ручних замірів для визначення фільтраційних витрат із водовипусків трубчастого дренажу лівобережної земляної греблі Філії «Каскад Київських ГЕС і ГАЕС» ПрАТ «Укргідроенерго». Науковий керівник – професор, д.т.н. Рябенко Олександр Антонович. Обсяг фінансування – 675,4 тис. грн. Замовник – ПрАТ «Укргідроенерго».
- «Дністровська ГАЕС. Роботи з дослідження гідравлічних режимів у аванкамері верхньої водойми та відвідному каналі нижньої водойми Дністровської ГАЕС при одночасній роботі семи гідроагрегатів в насосному та турбінному режимах. Модельні розрахунки та розробка методики гідравлічних досліджень». Науковий керівник – професор, д.т.н. Хлапук Микола Миколайович. Обсяг фінансування – 1216,3 тис. грн. Замовник ПРАТ «УКРГІДРОПРОЕКТ».

У 2022 році через складну епідеміологічну ситуацію, початок російської агресії науково-педагогічні працівники були змушені перенести частину науково-дослідних робіт, які передбачали відрядження та виконання робіт у замовника, на більш пізній період.

Сумарний обсяг фінансування науково-дослідних робіт, які виконуються за рахунок коштів суб'єктів господарювання, за підсумками 2022 року склав понад 2,7 млн грн. (рисунок 6.2).

Рис. 6.2. Фінансування науково-дослідних робіт
за рахунок коштів замовників

Публікація результатів наукових досліджень.

За результатами науково-дослідної діяльності науково-педагогічні працівники беруть участь в університетських, всеукраїнських та міжнародних конференціях із доповідями. Також за підсумками наукової діяльності результати публікуються у фахових виданнях України, закордонних періодичних виданнях, виданнях, які індексуються провідними наукометричними базами даних Scopus, Web of Science, Index Copernicus та ін. У звітному році науково-педагогічні працівники опублікували 1000 статей. Невелике зменшення в кількості фахових публікацій пов’язане із переорієнтацією на публікації у закордонних виданнях. Із загальної кількості публікацій науковці університету опублікували за кордоном понад 350 статей, з яких понад 200 індексуються в провідних наукометричних базах Scopus та Web of Science (рисунок 6.3).

Рис. 6.3. Кількість публікацій науково-педагогічних працівників університету

Одним із критеріїв визнання результатів науково-дослідної роботи є індекс цитування (індекс Гірша) університету в наукометричній базі даних Scopus.

За звітний період індекс Гірша університету зріс із 25 у 2021 році до 28 на кінець 2022 року (рисунок 6.4).

За індексом Гірша університет займає 46 місце (проти 63 у 2021 році) в рейтингу університетів за показниками Scopus 2021 року https://ru.osvita.ua/vnz/rating/86513/.

Рис. 6.4. Індекс Гірша університету

Стипендія Кабінету Міністрів України для молодих вчених.

У звітному році стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених отримують четверо молодих вчених:

– Павло Волк, професор кафедри водної інженерії та водних технологій;

– Наталія Іванчук, доцент кафедри комп'ютерних наук та прикладної математики;

– Микола Мороз, в.о. завідувача кафедри хімії та фізики;

– Сергій Шатний, доцент кафедри обчислювальної техніки.

Премія Президента України для молодих вчених.

Відповідно до Указу Президента України від 30 листопада 2022 № 809 «Про присудження премій для молодих вчених 2022 року», на підставі подання Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки, щороку відзначають на державному рівні молодих вчених та колективи науковців.

Так, за роботу «Науково-технологічні засади підвищення екологічної безпеки при експлуатації водоочисних об'єктів» нагороджено колектив наших науковців у складі провідного наукового співробітника, к.т.н. Куницького С.О., к.т.н. Іванчук Н.В. та к.т.н. Шатного С.В.

За роботу «Синтез, термодинамічні властивості та фазові рівноваги халькогенідних та халькогалогенідних систем різного функціонального застосування» відзначено д.х.н. Мороза М.В.

Інноваційна діяльність.

У звітному періоді працівниками університету подано 21 заявку на отримання патентів України на корисні моделі, отримано у 2022 році

14 патентів України (рисунок 6.5). Подано одну заявку на реєстрацію авторського права на твір.

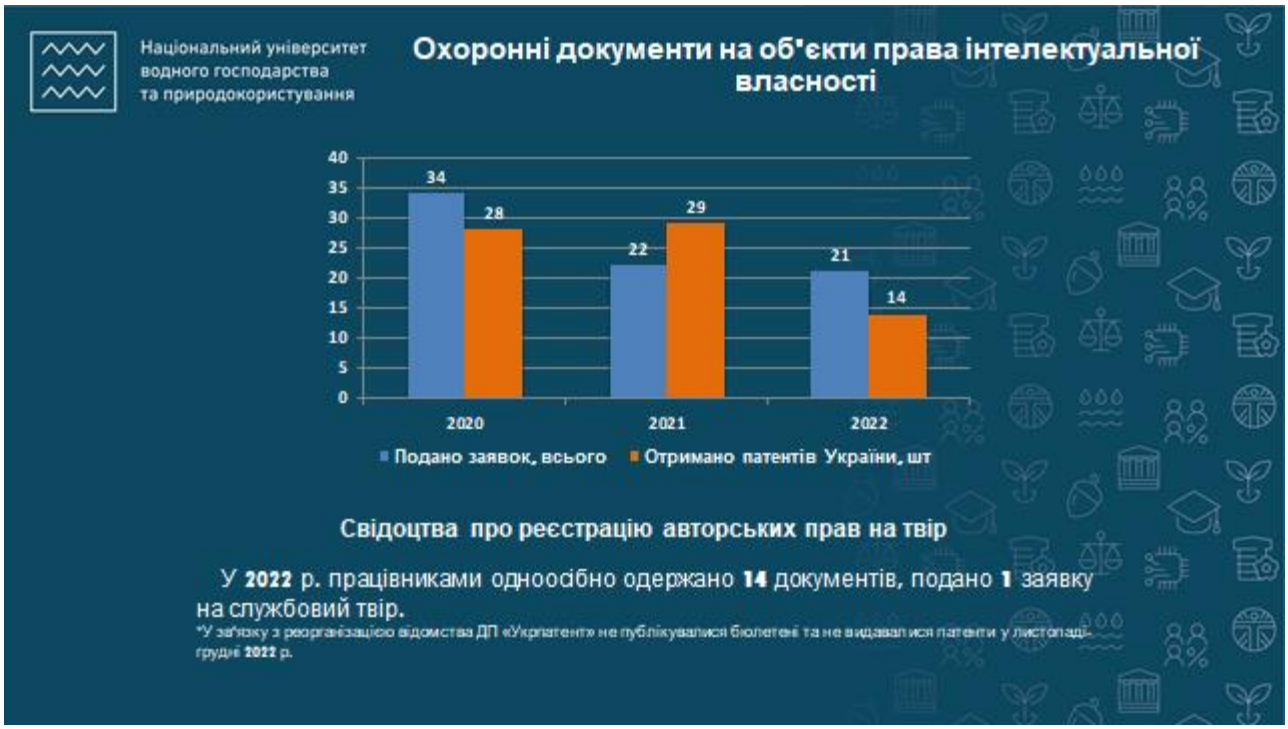

Рис. 6.5. Подача заявок та отримання патентів України

Проведено конкурс досягнень у сфері інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників і кафедр університету за номінаціями «Краща кафедра» та «Кращий винахідник». Переможцями конкурсу стали:

- у номінації «Краща кафедра»:

- кафедра теоретичної механіки, інженерної графіки та машинознавства – перше місце;

- кафедра будівельних, дорожніх, меліоративних, сільськогосподарських машин та обладнання – друге місце;

- кафедра водної інженерії та водних технологій і кафедра гідроінформатики – третє місце.

- у номінації «Кращий винахідник:

- Серілко Леонід Степанович, доцент кафедри теоретичної механіки, інженерної графіки та машинознавства.

Для аспірантів та молодих учених НУВГП проведено практичний семінар «Практичні аспекти оформлення об’єктів права інтелектуальної власності».

На конкурс інноваційних екологічно-дружніх стартапів було подано проєкти:

- проєкт «GROUNDWATER: Технологія вологонасичення ґрунтів з секвестрацією парникових газів в змінюваних кліматичних умовах», керівники: Житковський В.В., Дворкін Л.Й.;

- проєкт «Технологія малоцементних та безцементних бетонів з використанням відходів промисловості» керівники: Лук'янчук О.П., Рокочинський А.М.

Проведення наукових конференцій.

У 2022 році в університеті були проведені наступні наукові конференції:

- Міжнародна науково-практична конференція «Інноваційні технології розвитку машинобудування та ефективного функціонування транспортних систем»;
- Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція «Географія, туризм і природокористування»;
- Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки»;
- Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми розвитку сучасного права: українські реалії та зарубіжний досвід»;
- Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми обліково-аналітичного забезпечення управління в умовах цифрової трансформації»;
- Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція «Міське будівництво і господарство»;
- III Всеукраїнська науково-практична конференція «Сучасні тенденції розвитку лінгвістики та лінгводидактики»;
- XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті євроінтеграції»;
- II Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція «Стратегія сталого розвитку України: сьогодення та перспективи» (присвячена 30-річчю кафедри екології, технології захисту навколишнього середовища та лісового господарства НУВГП);
- III Міжнародна науково-практична онлайн-конференція «Науково-інноваційний супровід збалансованого природокористування»;
- Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція «Актуальні проблеми у сфері протидії та запобігання насильству в Україні».

Діяльність Центру енергоефективності (ЦЕЕ)

Підрозділ університету став центром для обговорення питань енергоефективності та енергомодернізації регіонального і державного рівнів.

Центр функціонує за підтримки Представництва Німецького товариства міжнародного співробітництва GIZ GmbH та Міжнародної фінансової корпорації IFC.

Компанії-партнери Центру енергоефективності: Хенкель Баутехнік (Україна), Caparol, K-Flex, «Століт», REHAU.

У 2022 році ЦЕЕ проведено понад 32 семінари (офлайн та онлайн), навчань та тренінгів для різних цільових груп, зокрема:

– «Особливості участі ОСББ в програмі Фонду енергоефективності України «Енергодім» в умовах воєнного стану»;

– «Маршрутна карта для ОСББ Рівного: готуємося до зими в умовах війни»;

– «Опалювальний період в умовах війни: виклики та поради»;

– «Система електричного опалення багатоквартирного будинку»;

– «ОСББ: партнери в проведенні Третього регіонального форуму «ОСББ Рівненщини»»;

– семінар «Технічні та економічні аспекти впровадження енергоефективних заходів, "Хенкель Баутехнік (Україна)"»;

– навчання та видача кваліфікаційних атестатів за програмою підготовки енергоаудторів.

Центр енергоефективності висвітлює специфіку роботи Фонду енергоефективності, проводить технічний супровід ОСББ при проведенні термомодернізації житлового сектору.

У звітному періоді на локації Центру енергоефективності проведено:

- 5 вебінарів для Голів Правління ОСББ щодо питань енергоефективності в багатоквартирних будинках;
- 3 вебінари за участю регіонального радника IFC в Рівненській області;
- 6 офлайн-семінарів для Голів Правління ОСББ та мешканців міста щодо участі у Програмі «Енергодім» Фонду енергоефективності;
- консультації щодо реалізації міжнародного Проєкту «Програма просування та імплементації енергетичного менеджменту в муніципалітетах II» GIZ;
- виконання енергетичних аудитів;
- роботу щодо залучення грантів та інших міжнародних проєктів.

Центр енергоефективності університету уклав Угоду про співпрацю із Державним агентством з енергоефективності та енергозбереження України, відповідно до якої провадиться унікальний курс щодо професійної атестації осіб, які мають намір провадити діяльність із сертифікації енергетичної ефективності та обстеження інженерних систем відповідно до Закону України «Про енергетичну ефективність будівель».

Налагоджено співпрацю у межах меморандуму з Німецьким товариством міжнародного співробітництва GIZ (GmbH) про співробітництво у рамках реалізації проєкту міжнародної технічної допомоги «Підтримка національного Фонду енергоефективності та програми екологічних реформ (S2I) в Україні», що фінансується Федеральним Міністерством навколишнього середовища, охорони природи та безпеки ядерних реакторів (BMU).

Метою відповідного проєкту є підтримка Уряду України з питань запуску і налагодження роботи ДУ «Фонд енергоефективності», ключового інструменту досягнення цілі підвищення енергоефективності та енергозбереження та скорочення викидів парникових газів у житловому секторі.

В університеті з метою енергозбереження реалізується проєкт «Вища освіта України. Енергоефективність» за сприяння Європейського інвестиційного банку та Північної екологічної фінансової корпорації.

Мета проєкту – термомодернізація навчальних, дослідних і допоміжних будівель НУВГП щодо покращення:

– енергоефективності будівель та зменшення експлуатаційних витрат університету;

– оновлення матеріально-технічної бази, якості викладання, навчання.

У рамках цього проєкту буде отримано кошти на реалізацію запропонованих енергоефективних заходів навчальних корпусів.

Уряд України, в особі Міністерства фінансів України, спільно із Міністерством освіти і науки України, передає кошти Позики кінцевому бенефіціару (НУВГП), відповідно до Угоди про передачу коштів позики «LFTA», укладеного між Міністерством фінансів України, Міністерством освіти і науки України та кінцевим бенефіціаром (НУВГП).

Університет серед 15 ЗВО, які за результатами конкурсного відбору пройшли в другий етап Проєкту, – розроблення проєктно-кошторисної документації.

Станом на 31.12. 2022 проведено тендерну закупівлю для підготовки робочої документації. Університетом укладено Угоду про передачу коштів позики. Відповідно до плану закупівель передбачено, що розробку робочої та кошторисної документації буде завершено упродовж 12 місяців з дати початку дії контракту.

Наукова робота молодих вчених та студентів

Наукова робота молодих вчених та студентів в університеті ґрунтується на багаторічній практиці та науковому досвіді, накопиченому за часи існування університету. Основними формами такої роботи є індивідуальна робота на кафедрах і в лабораторіях навчально-наукових інститутів, здійснення пошукових досліджень, розробка програмних продуктів, підготовка наукових публікацій, участь студентів у роботі наукових гуртків, в олімпіадах, конкурсах наукових робіт, конференціях тощо.

Студенти університету у звітному періоді брали участь:

- І-ому відбірковому етапі студентської першості світу з програмування ICPC-2022 у південно-східній Європі (Рівненський державний гуманітарний університет);
- Національному архітектурному студентському конкурсі STELL FREEDOM 2022 (Український центр Сталевого будівництва, м. Київ);
- Міжнародній літній школі «Digital tools for a modern student-centered and motivation lecturing at universities» у рамках грантового проєкту DAAD Project Nr. 57514792 «Digital Modernization of Lecturing in Ukrainian Agricultural Universities» (Університет прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф, Німеччина);

- Курсі «Методи спрощеного програмного планування та автоматизації процесів планування на підприємстві з використанням програмного забезпечення MAX» у рамках грантового проєкту DAAD Project Nr. 57565498 «German-language courses (DSG) in East Central, Southeast and Easten Europe as well as the Caucasus and Central Asia» (Університет прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф, Німеччина);
- Міжнародному студентському професійному творчому конкурсі «Аграрні науки і продовольство». Двоє студентів стали переможцями конкурсу:

– за напрямом «Агрономія» диплом III ступеня здобула студентка Гілевич Анастасія (ННІАЗ). Робота написана у співавторстві зі студентом Романовичем Андрієм з Weihenstephan-Triesdorf University of Applied Sciences (Germany);

– за напрямом «Агроінженерія» дипломом II ступеня отримав студент Ткачук Олександр (ННМІ). Робота написана у співавторстві зі студентом Iga Cymerman з Вищої технічної школи м. Хелм (Польща);

- Студентському турнірі з цифрової грамотності (Національний університет водного господарства та природокористування);
- Конкурсі Стипендіальної програми «Завтра.UA» 2021-2022 н.р. Переможці – Терещук Оксана (ННІЕМ) та Яхнюк Анастасія (ННІАЗ).

В університеті відбувся І етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей (наказ НУВГП № 33 від 11.01.2022). У зв'язку з воєнним станом та відповідно до наказу МОН України № 508 від 31 травня 2022 р. проведення ІІ туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт було скасовано.

В університеті видається студентський збірник наукових статей «Студентський вісник НУВГП», що дає можливість студентам публікувати результати своїх наукових досліджень. У збірнику публікуються статті студентів, які містять нові теоретичні та практичні результати досліджень в галузях технічних, сільськогосподарських, природничих та гуманітарних наук. У звітному періоді вийшли з друку 2 випуски «Студентського вісника НУВГП», в яких опублікували статті про свої наукові здобутки 78 студентів.

Публікація статей у Студентському віснику НУВГП дає можливість здобувачам вищої освіти:

- долучитися до розв'язання наукових проблем, що мають суттєве значення для науки і практики, застосовуючи набуті теоретичні знання;
- навчитися грамотно формулювати та зрозуміло висловлювати свою наукову думку;
- набути вміння опрацьовувати та узагальнювати науковий матеріал;
- відпрацьовувати навички щодо оформлення наукових статей;
- отримати додаткові бали при проведенні рейтингування студентів для призначення стипендій;

- отримати переваги при відборі до навчання в магістратурі та аспірантурі.

У звітному році Радою молодих вчених та сектором наукової роботи студентів у рамках Фестивалю науки було проведено наступні конкурси:

➢ «Кращий молодий науковець», переможцями якого стали:

- 1 місце – Павелко Ольга Віталіївна, д.е.н., професор кафедри обліку і аудиту ННІЕМ;
- 2 місце – Іванчук Наталія Віталіївна, к.т.н., доцент кафедри комп'ютерних наук та прикладної математики ННІАКОТ;
- 3 місце – Оплачко Ірина Олександрівна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу ННІЕМ;

➢ «Кращий керівник студентського наукового гуртка», переможцями якого стали:

- 1 місце – Міщук Інна Володимирівна, к.ю.н., доцент; Матвійчук Андрій Васильович, д.філос.н., професор (науковий гурток «Актуальні питання забезпечення конституційних прав людини і громадянина в Україні», ННІП);
- 2 місце – Антонюк Олена Ростиславівна, д.е.н., професор; Зінкевич Оксана Володимирівна, к.е.н., доцент (науковий гурток «Ерудит з аудиту», ННІЕМ);
- 3 місце – Боднарюк І.Л., к.е.н., доцент ВСП «Рівненський технічний фаховий коледж НУВГП» (науковий гурток «Фінансовий аналітик»);

➢ «Кращий студент-науковець», переможцями якого стали:

- 1 місце – Пелешок Інна Ігорівна, ННІП;
- 2 місце – Киричук Богдана Сергіївна, ННІП;
- 3 місце – Дерманська Марія Олександрівна, ННІЕМ.

18 травня 2022 р. відбувся традиційний круглий стіл «Актуальні напрями студентської науки», який дозволив студентам представити результати проведених наукових досліджень.

У звітному періоді відбувся Хакатон креативних індустрій Town and Gown 2.0. – співпраця університету і міста, у якому взяли участь понад п'ятдесят студентів університету (рисунки 6.6 та 6.7). До заходу також долучилися команди з Національного університету «Острозька академія» та Луцького національного технічного університету.

Упродовж дев'яти годин студенти намагалися знайти у своїх проєктах напрямки та шляхи співпраці між університетом та містом у сфері ІТ, маркетингу, стратегії розвитку, дозвіллі, навчально-виховній та соціально-побутовій сферах, архітектурі тощо.

Рис. 6.6. Учасники Хакатону креативних індустрій Town and Gown 2.0. – співпраця університету і міста

Рис. 6.7. Учасники Хакатону креативних індустрій Town and Gown 2.0. – співпраця університету і міста

У 2022 році за активну науково-дослідну, громадську роботу, участь у міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях, винаходи, раціоналізаторські пропозиції кращі молоді науковці та студенти отримували академічні та іменні стипендії, зокрема:

- Верховної Ради України – 2;
- Рівненського міського голови – 2.

7. Міжнародне співробітництво

Міжнародна діяльність Національного університету водного господарства та природокористування здійснюється відповідно до прийнятої Стратегії інтернаціоналізації університету на період до 2025 року.

Міжнародна діяльність упродовж року охоплювала такі основні напрямки:

- співробітництво з міжнародними асоціаціями, зарубіжними ЗВО та організаціями;
- міжнародна викладацька та студентська мобільність;
- експорт освітніх послуг;
- формування міжкультурного простору;
- підвищення ефективності міжнародної проєктної діяльності.

Центром міжнародного співробітництва та освіти університету здійснюється загальна координація й організаційний супровід роботи за вказаними вище основними напрямками міжнародної діяльності університету.

Однією із форм міжнародної інтеграції університету є членство у провідних міжнародних асоціаціях та організаціях, що є важливим показником інтернаціоналізації та міжнародного визнання.

Університет підтримує ділові стосунки із закладами вищої освіти й установами країн Західної і Центральної Європи, Азії, США, є членом міжнародних наукових організацій: Великої Хартії університетів, Міжнародної асоціації «Глобальне водне партнерство», Міжнародної водної асоціації (IWA), Європейської асоціації міжнародної освіти (EAIE), Міжнародної академії безпеки життєдіяльності, Міжнародного торфового товариства, Міжнародної торгової палати, Німецької академічної служби обміну (DAAD) у межах проєкту Bologna Hub Peer Support.

Одним із вагомих критеріїв успіху сучасних університетів є включення до міжнародних і національних рейтингів.

Упродовж 2022 року університет здійснював аналіз та подачу статистичних даних для участі у міжнародних рейтингах, серед них: Times Higher Education World University Rankings, Webometrics Ranking of World's Universities. За показником міжнародного визнання університет посідає 32-у позицію серед ТОП 200 найкращих університетів України у 2022 році, а також 46-у позицію – в загальному консолідованому рейтингу вітчизняних університетів згідно з даними Інформаційного освітнього ресурсу «Osvita.ua».

За звітний період університетом було укладено 12 угод про довгострокове міжнародне співробітництво з освітніми, науково-дослідницькими та комерційними закладами зарубіжжя: Норвегії (Норвезький університет наук про життя), Польщі (Люблінська Політехніка, Варшавський університет природничих наук, Гуманітарно-природничий університет ім. Яна Длугоша в Ченстохові, І Ліцей імені Болеслава Кривоустого в Глогові, Ягелонський університет у м. Краків), Ізраїлю (Університет Хайфа), Словаччини (Братиславський університет економіки та менеджменту, Університет прикладних наук у м. Ниса), Фінляндії (Університет Тампере), Німеччини (Лейбніцький інститут прісноводних вод і рибного господарства), Великої Британії (Університет Ньюкасла) (табл. 7.1).

Таблиця 7.1

Угоди про співпрацю між НУВГП та зарубіжними ЗВО, що укладені в 2022 році

№ з/п	Країна / Назва	Заклад вищої освіти або його підрозділи, з якими підписано угоду про співпрацю	Головний напрямок співробітництва
1	2	3	4
1	Норвегія	Норвезький університет наук про життя	Міжінституційний договір Еразмус+ КА 1 2021-2027, академічний обмін здобувачами вищої освіти III освітньо-наукового ступеня
2.	Польща	Варшавський університет природничих наук	Участь у програмах академічного обміну з метою викладання
3		Люблінська Політехніка	Міжінституційний договір Еразмус+ КА1, академічний обмін студентами та викладачами. Участь у програмах академічного обміну з метою викладання
4		Гуманітарно-природничий університет ім. Яна Длугоша в Ченстохові	Участь у програмах академічного обміну з метою викладання
5		І Ліцей імені Болеслава Кривоустого в Глогові	Реалізація грантового проекту «Від Дніпра до Одри пливемо і рятуємо», Польсько-Українська рада обміну молоддю
6		Ягелонський університет у м. Краків	Участь у програмах академічного обміну з метою викладання
7	Ізраїль	Університет Хайфа	Академічний обмін викладачами та студентами, PhD програми, спільні наукові дослідження, грантові програми

Продовження таблиці 7.1

1	2	3	4
8	Словаччина	Братиславський університет економіки та менеджменту	Проведення спільних науково-дослідних робіт, академічний обмін, спільні проєкти, програми
9		Університет прикладних наук у м. Ниса	Академічний обмін викладачами та студентами, спільні наукові дослідження, грантові програми, програма «Гостьові лектори»
10	Фінляндія	Університет Тампере	Міжінституційний договір Еразмус КА 1 КА 1 2021-2027. Академічний обмін студентами, участь у програмі Еразмус+, PhD програми, спільні наукові дослідження, грантові програми
11	Велика Британія	Університет Ньюкасла	Проведення спільних науково-дослідних робіт, академічний обмін студентами та викладачами, спільні наукові проєкти та публікації, програми подвійних дипломів, курси англійської мови, спільні наукові та культурні заходи
12	Німеччина	Лейбніцький інститут прісноводних вод і рибного господарства	Удосконалення навчального процесу, підвищення кваліфікації викладачів, участь у програмах академічного обміну з метою викладання

Загалом, станом на 31.12.2022, університет здійснює міжнародну діяльність у рамках 180 угод про співпрацю з освітніми та науково-дослідницькими закладами зарубіжжя: Великої Британії, Фінляндії, Норвегії, Польщі, Німеччини, Франції, Латвії, Чехії, Норвегії, Болгарії, США, Королівства Марокко, Туреччини, Китаю, Словаччини, Молдови, Грузії, Таджикистану, Казахстану, Румунії, Сенегалу, Узбекистану, Ізраїлю та інших.

Налагоджено співпрацю університету з ТОВ «Columb Auto Trade» (Польща), ТОВ і КТ «ЦВЦ АГРАР ГмбХ і КОКТ» (Німеччина), ТОВ «Megamin Gmbh» (Німеччина), ТОВ «Meritt Group» (Польща), ТОВ «Chandwin Project» (Сінгапур), ТОВ «Janpos Technology» (Китай), Українсько-китайським центром науково-культурного обміну (Китай), ТОВ «Stafforent» (Болгарія), ТОВ «YUYUE Home Textile Co. Ltd» (Китай), групою компаній «CHANDWIN PROJECT PTE. Ltd» (Сінгапур), приватним підприємством «Стаффгейт» (Фінляндія), Консалтинговою групою GFA (Німеччина), компанією «Українсько-китайський центр розвитку культури і освіти» (Китай), Цзілінським департаментом освіти (Китай), компанією «AICE HYDRO AS» (Норвегія), фундацією «Інститут розвитку міжнародного співробітництва» (Польща), Геоконсал-тинговою фірми MGGP (Польща), Інженерним ТОВ

«REWINKEL&WOENER» (Німеччина), міською радою м. Радомсько (Польща), муніципалітетом м. Люблін (Польща).

Одним з найважливіших напрямів інтернаціоналізації університету є організація міжнародного співробітництва щодо реалізації права учасників освітнього процесу на міжнародну академічну мобільність.

Реалізація програм міжнародної академічної мобільності в НУВГП здійснюється за всебічної інформаційної підтримки Центру міжнародного співробітництва та освіти. Оперативне оприлюднення інформації на офіційних сторінках у соціальних мережах і вебсайтах університету та Центру МСО забезпечує більш широке залучення учасників освітнього процесу до реалізації програм міжнародної співпраці.

Упродовж 2022 року 31 науково-педагогічний працівник брав участь у програмах міжнародної академічної мобільності з метою стажування, участі у літніх школах, сертифікованих тренінгах у межах грантових програм, післядипломної освіти та викладання, у т.ч. 22 науково-педагогічні працівники брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік), зокрема у:

- Люблінській Політехніці (Польща) у межах програми Еразмус+ КА1:

– Наталія Савіна, д.е.н., професор кафедри трудових ресурсів і підприємництва (08.05.2022 – 14.05.2022; 21.11.2022 – 25.11.2022);

– Наталія Ковшун, д.е.н., директор ННІЕМ (21.11.2022 – 25.11.2022);

– Світлана Скаковська, к.е.н., доцент кафедри фінансів та економічної безпеки (08.05.2022 – 14.05.2022);

– Олена Олійник, к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів та підприємництва (17.10.2022 – 21.10.2021);

- Центрі з підготовки та розробки методів активного навчання (м. Брюссель, Бельгія) у межах програми Еразмус+:

– Ігор Тимощук, к.філол.н., доцент кафедри іноземних мов, директор Центру міжнародного співробітництва та освіти (28.10.2022 – 04.11.2022);

- Центрі Сталого розвитку у м. Тарраса (Іспанія):

– Олена Олійник, к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів та підприємництва (11–17.12.2022).

- Варшавському університеті природничих наук (Польща):

– Роман Трач, к.е.н., доцент кафедри промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд (01.10.2020 – 30.06.2022; 05.07.2022 – 11.08.2023);

– Юлія Трач, к.т.н., доцент кафедри водопостачання, водовідведення та бурової справи (01.07.2021 – 30.06.2022; 01.09.2022 – 30.06.2023);

– Олександр Борисюк, к.т.н., професор кафедри промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд (15.01.2022 – 15.07.2022 р.);

- Природничо-гуманітарному університеті у м. Седліце (Польща) у межах програми «Visiting Professor»:

– Світлана Левицька, д.е.н., професор кафедри обліку і аудиту (05.12.2021 – 28.01.2022);

- Гуманітарно-природничому університеті імені Яна Длугоша у м. Ченстохова (Польща) у межах програми «Visiting Professor»:

– Ігор Григус, д.мед.н., професор кафедри фізичної терапії, ерготерапії, (05.12.2022 – 23.12.2022);

- Люблінському Католицькому університеті ім. Яна Павла II (Польща) у межах грантового проєкту «Розширення можливостей для розвитку у галузі антикризового управління в прикордонних регіонах» у рамках програми Польської допомоги в цілях розвитку, оголошеної Міністерством закордонних справ Республіки Польща:

– Єлизавета Михайлова, завідувач підготовчого відділення для іноземних громадян (25.09.2022 – 30.09.2022; 19.10.2022 – 23.10.2022);

– Наталія Савіна, д.е.н., професор, проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків (19.09.2022 – 25.09.2022; 19.10.2022 – 23.10.2022);

– Андрій Подлевський, проректор з науково-педагогічної роботи, розвитку та комунікацій (24.10.2022 – 29.10.2022);

– Валерій Сорока, проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи (24.10.2022 – 29.10.2022);

– Оксана Подлевська, к.е.н., доцент кафедри економіки підприємства і міжнародного бізнесу (24.10.2022 – 29.10.2022);

– Віта Чабан, начальник центру інноваційної діяльності та трансферу технологій (24.10.2022 – 29.10.2022);

– Галина Власюк, провідний фахівець з міжнародного співробітництва відділу міжнародних зв'язків Центру МСО (19.09.2022 – 25.09.2022, 24.10.202 – 29.10.2022);

- Варшавському університеті (Польща) у межах програми «Visiting Professor»:

– Галина Міщук, д.е.н., професор, завідувач кафедри трудових ресурсів та підприємництва (10.10.2022 – 04.11.2022);

- Університеті прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф (Німеччина) у межах реалізації міжнародної літньої онлайн школи, «Digital tools for a modern, student-centered and motivating lecturing at universities» («Цифрові інструменти для сучасного, орієнтованого на студента, навчання та мотивованого викладання в університетах»):

– Алла Кучерова, старший викладач кафедри агрохімії, ґрунтознавства та землеробства (05.07.2022 – 14.07.2022);

– Ольга Бєдункова, професор кафедри агрохімії, ґрунтознавства та землеробства (05.07.2022 – 14.07.2022);

– Олександр Мороз, доцент кафедри агрохімії, ґрунтознавства та землеробства (05.07.2022 – 14.07.2022);

– Тетяна Солодка, доцент кафедри агрохімії, ґрунтознавства та землеробства (05.07.2022 – 14.07.2022);

– Анастасія Шатна, старший викладач кафедри обчислювальної техніки (05.07.2022 – 14.07.2022);

– Андрій Подлевський, доцент кафедри фінансів та економічної безпеки (05.07.2022 – 14.07.2022);

- Норвезькому університеті природничих наук (місто Ос, Норвегія) у межах проєкту «Водна гармонія», грант Міністерства Закордонних Справ Норвегії:

– Алла Кучерова, старший викладач кафедри агрохімії, ґрунтознавства та землеробства (07.06.2022 – 16.06.2022);

– Наталія Савіна, д.е.н., професор, проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків (07.06.2022 – 16.06.2022);

- Хайфському університеті (м. Хайфа, Ізраїль):

– Наталія Тарасюк, доцент кафедри іноземних мов (02.05.2022 – 02.11.2022);

- І загальноосвітньому ліцеї ім. Болеслава Кривоустого в Глогові (Польща) у межах грантового проєкту від Українсько-Польської Ради Обміну Молоді за номером UKR/2022/W/0084 під назвою «Від Дніпра до Одри пливемо та рятуємо»:

– Галина Власюк, провідний фахівець з міжнародного співробітництва відділу міжнародних зв'язків Центру МСО (04.09.2022 – 11.09.2022);

– Ірина Оплачко, доцент кафедри маркетингу (04.09.2022 – 11.09.2022).

За звітний період у програмах міжнародної академічної мобільності взяли участь 74 здобувачі вищої освіти НУВГП, зокрема:

- за програмами подвійного диплома – 2 здобувачі вищої освіти у Люблінській Політехніці (Польща);
- за програмою ступеневого навчання у межах академічної мобільності:

– 11 здобувачів вищої освіти у Технічному університеті м. Кошице (Словаччина);

- для проходження навчання у межах академічної мобільності:

– 2 здобувачі вищої освіти у Гуманітарно-природничому університеті ім. Яна Длугоша в Ченстохові (Польща);

– 17 здобувачів вищої освіти в Університеті прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф (Німеччина) у межах реалізації міжнародного грантового проекту DAAD № 57650509 «Adapted Life Sciences online study for Ukrainian students»;

– 2 здобувачі вищої освіти у Норвезькому університеті природничих наук (м. Ос, Норвегія) у межах проекту «Водна гармонія», грант Міністерства Закордонних Справ Норвегії;

- для проходження сертифікованого стажування у межах академічної мобільності:

– 10 здобувачів вищої освіти в Університеті прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф (Німеччина) у межах реалізації міжнародної літньої школи;

– 5 здобувачів вищої освіти у Люблінському католицькому університеті ім. Івана Павла II (Польща) у межах реалізації міжнародної літньої школи «SPINAKER Programme - International Intensive Programmes: Workshops on laboratory techniques used in biomedicine and natural resources monitoring» (Інтенсивна міжнародна програма SPINAKER: лабораторні техніки та технології, які використовуються у біомедицині та моніторингу природних ресурсів);

– 1 здобувач вищої освіти в Університеті прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф (Німеччина) у межах реалізації міжнародної літньої школи в рамках проєкту DAAD «Цифрова Україна: Забезпечення академічної успішності під час кризи (2022)»;

– для проходження навчальних і виробничих практик у межах академічної мобільності – 3 здобувачі вищої освіти у Німеччині та Франції;

- для участі у програмі обміну у межах реалізації грантового проєкту від Українсько-Польської Ради Обміну Молоддю під назвою «Від Дніпра та Одри пливемо та рятуємо» – 10 здобувачів вищої освіти;
- для навчання в межах програми Еразмус+:

– 1 здобувач вищої освіти у Келецькому технічному університеті (Польща);

– 10 здобувачів вищої освіти в Університеті Тампере (Фінляндія).

28 червня 2022 року було підписано Договір про співпрацю з Університетом Ньюкасла (Велика Британія) у межах твінінгової програми. І першими результатами є участь 29 здобувачів вищої освіти впродовж 07.10.2022 – 06.12.2022 у сертифікованій програмі «Peer Assisted Learning (PAL) English Language Development opportunities for NUWEE students», які у грудні 2022 року отримали відповідні сертифікати.

Упродовж 2022 року 4 викладачі закордонних ЗВО проводили онлайн-лекції для здобувачів вищої освіти університету, зокрема:

– Ян Пєкло, Надзвичайний і Повноважний Посол Польщі в Україні;

– Адам Каспшик, доктор правових наук, завідувач кафедри адміністрації та охорони довкілля, декан факультету адміністрації та суспільних наук Гуманітарно-природничого університету в Сандомирі (Польща);

– Альдона Доманська, докторка габілітована, професорка, завідувачка кафедри порівняльного конституційного права Лодзького університету (Польща);

– Александра Балинська, юристка в Peter Law Group (Каліфорнія, США).

Також всі охочі студенти та науково-педагогічні працівники університету могли взяти участь у циклі відкритих лекцій для академічної спільноти університетів-учасників ініціативи від The Grassroots Institute (Канада).

Було проведено відкриті онлайн-лекції від викладачів Люблінського католицького університету імені Івана Павла II (Польща) у межах реалізації

спільного грантового проєкту під патронатом Міністерства закордонних справ Польщі.

Загалом упродовж 2022 року 92 викладачі, співробітники і студенти університету виїжджали за кордон із метою стажування, навчання, підвищення кваліфікації, викладацької роботи, проведення наукових досліджень, участі в семінарах, конференціях.

Інформацію про обсяги закордонних візитів учасників освітнього процесу університету у 2022 році подано в таблиці 7.2.

Таблиця 7.2

Інформація про обсяги закордонних візитів викладачів, співробітників і здобувачів вищої освіти університету у 2022 р. за країнами

№ з/п	Назва країни	Відряджено викладачів, співробітників і студентів університету за кордон:	
		осіб	%
1.	Польща	52	56,5
2.	Австрія	12	13,0
3.	Фінляндія	10	10,9
4.	Німеччина	7	7,6
5.	Норвегія	4	4,3
6.	Нідерланди	1	1,1
7.	Франція	1	1,1
8.	Ізраїль	1	1,1
9.	Туреччина	1	1,1
10.	Єгипет	1	1,1
11.	Бельгія	1	1,1
12.	Словаччина	1	1,1
Всього		92	100

Більшість учасників освітнього процесу університету у 2022 році виїздили до університетів і наукових установ Польщі, Австрії, Фінляндії, Німеччини та Норвегії. Динаміку міжнародної мобільності працівників і студентів університету відображено на рисунку 7.1.

Рис. 7.1. Міжнародна мобільність працівників і студентів університету

Функціонування програм «Подвійний диплом» з іноземними університетами є однією із вимог для участі ЗВО України в міжнародних рейтингових програмах. Можливість отримання спільних дипломів відкриває для студентів нові можливості майбутнього працевлаштування, сприяє мовному стажуванню та набуттю професійних компетенцій.

Університет здійснює спільну підготовку фахівців у межах освітньої програми «Подвійний диплом» із 6-ти університетами:

- Польщі:
  - Люблінська Політехніка (освітній ступінь «Магістр»);
  - Варшавський університет природничих наук (освітній ступінь «Магістр»);
  - Політехніка Свентокшиська (освітній ступінь «Магістр»);
  - Суспільна академія наук в Кракові (освітній ступінь «Бакалавр», освітній ступінь «Магістр»);
- Німеччини:
  - Університет прикладних наук імені Вайєнштефана-Тріздорфа (освітній ступінь «Магістр»);
- Австрії:
  - Віденський університет (освітній ступінь «Бакалавр»).

Одним із напрямків інтернаціоналізації НУВГП є підготовка фахівців для зарубіжних країн. Університет здійснює підготовку іноземних громадян за акредитованими освітніми програмами, відповідно до відомостей про право здійснення освітньої діяльності, розміщених на вебсайті Міністерства освіти і науки України.

Станом на 31.12.2022 в університеті навчаються 46 іноземних здобувачів вищої освіти із країн Африки (Королівство Марокко, Лівія, Гана, Союз Коморських островів, Нігерія, Екваторіальна Гвінея, Конго), країн Євросоюзу (ФРН), країн Південної Азії (Індія), країн Південної Америки (Республіка Еквадор), країн Середнього Сходу (Азербайджан, Грузія, Туркменістан, Туреччина) та інших (табл. 7.3).

Таблиця 7.3

Кількість іноземних здобувачів вищої освіти, які навчаються в університеті, (осіб)

Навчально-науковий інститут	Денна форма навчання		Заочна форма навчання		Кількість іноземних здобувачів вищої освіти	
	бакалавр	магістр	бакалавр	магістр	осіб	частка від загальної кількості студентів
1	2	3	4	5	6	7
Економіки та менеджменту	14	2	3	-	19	41,3
Механічний	8	3	2	-	13	28,2
Автоматики, кібернетики та обчислювальної техніки	6	-	-	-	6	13,1
Будівництва та архітектури	2	-	1	-	3	6,5
Водного господарства та природооблаштування	1	1	-	1	3	6,5
Охорони здоров'я	1	-	-	-	1	2,2
Агроекології та землеустрою	1	-	-	-	1	2,2
Всього	33	6	6	1	46	100

В університеті проводиться постійна робота для забезпечення не тільки навчання, а й міжкультурного та організаційного розвитку іноземних здобувачів вищої освіти, їх залучення в українське культурне середовище, особистісне зростання. З цією метою Центром міжнародного співробітництва та освіти на постійній основі проводиться робота в гуртожитках за місцем проживання іноземних здобувачів вищої освіти (профілактика правопорушень, допомога у вирішенні соціально-побутових проблем (у випадку потреби), допомога у налагодженні стосунків і спілкуванні з іншими здобувачами вищої освіти та ін.).

Для інтеграції іноземних здобувачів вищої освіти та формування міжкультурного простору проводиться комплекс культурно-виховних та організаційних заходів, зокрема: День закоханих, Всесвітній день культурного різноманіття, День Незалежності України, Міжнародний день студента, День Європи і т.д. Проведено 8 заходів за участю іноземних здобувачів вищої освіти.

Упродовж 2021-2022 років університет активно реалізовує проєкт у рамках програми Еразмус+ КА2 «INTERADIS/Інтеграція та адаптація іноземних студентів» (термін виконання 2021-2023 рр., обсяг фінансування у рамках проєкту для НУВГП – 76215 євро, загальний бюджет – 986731 євро). Загальна мета проєкту: інтегрувати іноземних студентів в український та європейський освітній простір за допомогою культурних, етнічних, соціальних та академічних цінностей. Координатор від НУВГП – Наталія Савіна, проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків.

За час реалізації проєкту «INTERADIS/Інтеграція та адаптація іноземних студентів»:

– близько 30-ти викладачів університету і працівників Центру міжнародного співробітництва та освіти удосконалили свої професійні навички, шляхом участі у тренінгах, воркшопах та онлайн-семінарах, організованих європейськими партнерами;

– розроблено Дорожню карту для іноземних здобувачів вищої освіти;

– вперше в університеті ініційовано «Buddy program» та залучено її перших амбасадорів;

– отримано професійне обладнання та облаштовано коворкінг-центр (навчальний корпус № 2);

– розроблено онлайн-аплікаційну форму для іноземних студентів з метою оптимізації адміністративних процедур;

– розроблено й удосконалено стратегічні внутрішні нормативні документи, які регулюють процес інтернаціоналізації університету та координацію навчання іноземних здобувачів вищої освіти.

Також університет реалізує спільно з Люблінським католицьким університетом ім. Івана Павла II (Польща) міжнародний проєкт «Збільшення можливостей для розвитку у галузі антикризового управління на прикордонних територіях» у рамках програми Польської допомоги у цілях розвитку, оголошеної Міністерством закордонних справ Республіки Польща.

Упродовж 2022 року у рамках даного проєкту:

– реалізовано 2 цикли сертифікованого навчання спеціалістів критичної інфраструктури України з розвитку міжособистісних та соціальних компетентностей (сертифіковані тренінги завершили 40 осіб, термін реалізації: вересень-жовтень 2022 року). Метою проведення тренінгів було зміцнення навичок, пов'язаних з ефективністю роботи людей, які представляють органи та установи, що займаються кризовим управлінням у транскордонній сфері, де концентрація, швидке прийняття рішень, подолання стресу, мають вирішальне значення;

– реалізовано післядипломну освіту у галузі безпеки та антикризового управління (20 слухачів);

– забезпечено підготовку та публікацію експертної оцінки польськими фахівцями на потреби органів місцевого самоврядування в Україні;

– здійснено підготовку польськими експертами короткого словника термінів у сфері безпеки.

Основні завдання, які вирішувалися у межах реалізації даного проєкту:

– аналіз фактичного стану антикризового менеджменту в Україні у контексті прикордонних територій; вивчення досвіду Польщі та ЄС;

– обмін досвідом різних інституцій, залучених до процесу антикризового управління на транскордонних територіях;

– надання теоретичних знань та методик діяльності в предметній галузі для підтримки розбудови системи та моделі роботи на практиці;

– аналіз викликів та можливостей України у сфері антикризового управління на прикордонних територіях.

– підвищення ефективності роботи інституцій антикризового менеджменту, у тому числі за рахунок психологічних тренінгів.

У 2022 році за участю працівників університету подані наступні заявки на отримання грантового фінансування:

- Програма Еразмус + – 4 заявки;
- DAAD – 3 заявки;
- Фінський фонд місцевого співробітництва Україні 2022-2024 роки – 1 заявку;
- The German Federal Environmental Foundation – 1 заявку.

Підтримані в 2022 році грантові заявки:

- «Розвиток освіти в галузі аквакультури та рибальства для Зеленого курсу у Вірменії та Україні: від освіти до екології», фінансовано у рамках Програми ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+);
- «Модуль Жана Моне зі зв'язків із громадськістю, комунікації та медіа в ЄС», фінансовано у рамках Програми ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+);
- «Адаптовані науки про життя – онлайн навчання для українських студентів», фінансовано Програмою: Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності під час кризи (2022) від Німецької служби академічних обмінів (DAAD);
- «Розширення цифровізації українських аграрних університетів (Digit 2)», фінансовано Програмою «Формуємо цифрове майбутнє разом: німецько-українська університетська співпраця 2022-2023 від Німецької служби академічних обмінів (DAAD)»;
- «Розвиток органічного ягідництва в територіальних громадах», фінансовано Програмою «Organic Trade for Development (OT4D)».

У 2022 році університет був координатором або партнером у наступних грантових проєктах:

- «Розширення можливостей для розвитку у галузі антикризового управління в прикордонних регіонах».

Фінансовано у рамках програми Польської допомоги в цілях розвитку 2021, оголошеної Міністерством закордонних справ Республіки Польща.

Координатор: Католицький університет імені Івана Павла II, Польща.

Партнер: Національний університет водного господарства та природокористування, Україна.

Тривалість проєкту: 2021 – 2022 рр.

- «Вишеградський Фонд Town and Gown 2.0: стратегічна співпраця між університетом та містом у V4 та Україні».

Фінансовано Міжнародним Вишеградським фондом.

Координатор: Національний університет «Острозька академія».

Партнери: Ostroh City Council (Ukraine), Lesya Ukrainka Volyn National University (Ukraine), Lutsk City Council (Ukraine), University of Security Management in Košice (Slovakia), National University of Water and Environmental Engineering (Ukraine),Rivne City Council (Ukraine), The John Paul II Catholic University of Lublin (Poland), Lublin City Council (Poland), Matej Bel University in Banská Bystrica (Slovakia), Tomas Bata University in Zlin, Faculty of Multimedia Communications (Czech Republic), Zlin Creative Cluster (Czech Republic), Volyn Business School of the National University of Ostroh Academy (Ukraine), Jan Evangelista Purkyně University in Ústí nad Labem (Czech Republic).

Тривалість проєкту: 20.05.2021 – 30.04.2022.

- «Трансфер знань з органічного землеробства та змін клімату в сільському господарстві».

Фінансовано Програмою малих грантів публічної дипломатії на 2021 рік для підтримки проєктів у галузі освіти від Посольства США в Києві.

Координатор: Громадська організація «Мультикультурна Україна».

Партнери: Університет Меріленду (США), Національний університет водного господарства та природокористування (Україна), Плужненський професійний аграрний ліцей (Україна).

Тривалість проєкту: 2021 – 2022 рр.

- «Інтеграція та адаптація іноземних студентів».

Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE).

Координатор: Нідерландська бізнес-академія (Нідерланди).

Партнери: Університет Фоджа (Італія), Східно-Баварський технічний університет Амберг-Вайден (Німеччина), Університет імені Міколаса Ромеріса (Литва), Університет «КРОК» (Україна), Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича (Україна), Національний університет водного господарства та природокористування (Україна), Маріупольський державний університет (Україна), Сумський національний аграрний університет (Україна), Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна), Львівський національний університет імені Івана Франка (Україна), Український державний центр міжнародної освіти (Україна).

Тривалість проєкту: 15.11.2020 – 14.11.2023.

«Водна Гармонія – Інтеграція Освіти, Досліджень, Інновацій і Підприємництва» (продовження).

Фінансовано Норвезькою агенцією з міжнародного співробітництва та підвищення якості вищої освіти (Diku), Програма Євразії.

https://www.waterh.net/

Координатор: Норвезький університет природничих наук (Норвегія).

Партнери: Національний університет водного господарства та природокористування (Україна), Український державний хіміко-технологічний університет (Україна), Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут» (Україна), Черкаський державний технологічний університет (Україна), Технічний університет Молдови (Республіка Молдова), Гірничо-металургічний інститут Таджикистану (Республіка Таджикистан), Таджицький технічний університет ім. М. Осімі (Республіка Таджикистан), Південно-Казахстанський державний університет (Республіка Казахстан), Міжнародний університет SILKWAY (Республіка Казахстан), Киргизький національний університет ім. Ж. Баласагина (Киргизія), Киргизько-російський слов'янський університет ім. Б.М. Єльцина (Киргизія), Білоруський державний технологічний університет (Республіка Білорусь).

Тривалість проєкту: 01.06.2019 – 01.06.2022.

Відділ якості освіти разом з інформаційно-обчислювальним центром університету отримали грант із Фонду гуманітарної підтримки українських університетів (Американські ради з міжнародної освіти за фінансової підтримки Уряду США) у межах проєкту «Ініціативи академічної доброчесності» на суму 2000 доларів США на придбання 3-х пристроїв безперебійного живлення, сумарною потужністю 8000 – 9000 ВА (APC Smart-UPS RM 3000VA USB & Serial RM 2u 230V).

У цьому році завершено реалізацію грантового проєкту Фінсько-українського трастового фонду «Реконструкція системи гарячого водопостачання (ГВП) для 2-х гуртожитків (№ 7 та № 8)», за яким університет отримав фінансування у сумі 143 тис. євро (близько 4,5 млн грн за курсом 2019 року). Гроші надійшли до університету у вигляді обладнання, проєктно-кошторисної документації, будівельно-монтажних робіт, налагодження ТН, технічної допомоги, консультацій. Проєктом було передбачено встановлення теплонасосної установки, включаючи геотермальні свердловини, та реконструкцію системи гарячого водопостачання всередині будівлі допоміжних приміщень між гуртожитками №№ 7, 8 (рисунок 7.2).

Рис. 7.2. Система гарячого водопостачання
у гуртожитки університету №№ 7, 8

Фондом і НЕФКО були залучені до тендерів на основні види робіт і постачання обладнання провідні компанії світу та найкращі українські компанії. Університет, в свою чергу, забезпечив: надання приміщень для розташування вузла приготування гарячої води, допоміжного обладнання, матеріалів, ресурсів (води і електроенергії), проведення ремонтно-будівельних робіт, інших послуг тощо.

Результатом проєкту стане економія коштів до 60% від скорочення використання природного газу та електроенергії, додатково покращиться побутовий комфорт для мешканців гуртожитків № 7 та № 8.

У подальшому, приміщення, у якому розташовані вузли приготування гарячої води, буде використовуватись як лабораторний центр для демонстрації інноваційних технологій отримання тепла з нетрадиційних, низькопотенційних джерел (рисунок 7.3).

Рис. 7.3. Візуалізація лабораторного центру для демонстрації інноваційних технологій отримання тепла

8. Фінансово-економічний стан університету

Міністерством освіти і науки України на початку календарного року було встановлено для університету граничні обсяги видатків, на підставі яких в університеті складено кошторис, який затверджений Міністерством. У кошторисі виконуються умови Порядку складання, розгляду, затвердження та основні вимоги до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228 із змінами щодо першочергового забезпечення видатків. До кошторису включені тільки видатки, передбачені чинним законодавством, необхідність яких зумовлена характером діяльності університету.

Університет своєчасно подавав фінансову та статистичну звітність до управління Державного казначейства у Рівненській області, Міністерства освіти і науки України, органів державної статистики.

Кошти, які надходили з Державного бюджету за загальним фондом кошторису, використані в повному обсязі відповідно до напрямків їх вжитку.

Оплата праці працівників університету здійснюється на підставі Законів України та інших нормативно-правових актів, що регулюють питання оплати праці, затверджених кошторисів доходів і видатків на утримання закладу, Колективного договору, укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом НУВГП.

Виплати заробітної плати за звітний період проводились відповідно до законодавства два рази на місяць.

За звітний період усім працівникам університету своєчасно і в повному обсязі виплачено заробітну плату, науково-педагогічним працівникам виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення, студентам – стипендію.

На виплату матеріальної допомоги на оздоровлення (педагогічним, науково-педагогічним, працівникам бібліотеки) за 2022 рік використано коштів на загальну суму 4778,5 тис. грн.

На виплату матеріальної допомоги працівникам, у межах фонду заробітної плати за спеціальним та загальним фондами кошторису, використано за 2022 рік коштів на загальну суму 738,8 тис. грн, у тому числі на вирішення соціально-побутових питань – 254,0 тис. грн, на оздоровлення – 216,7 тис. грн, на поховання – 268,1 тис. гривень.

Працівникам, які зайняті на важких роботах і на роботах зі шкідливими умовами праці, проводилась доплата, яка за звітний період склала 273,3 тис. грн.

Використано 11,4 тис. грн для виплати заробітної плати за ненормований робочий день та за святкові дні.

На виплату доплат за вчене звання та науковий ступінь використано коштів на загальну суму 17664,1 тис. грн.

На виплату надбавок за виконання особливо важливої роботи, високі досягнення у праці, за складність, напруженість у роботі використано за 2022 рік коштів на загальну суму 12970,2 тис. грн.

При досягненні 40-річного стажу, за тривалу (не менше 15 років) роботу в університеті за звітний період виплачено 22,7 тис. грн.

У звітному періоді здійснювалось преміювання працівників університету залежно від їх особистого внеску, ділових якостей, за виконання особливо важливої роботи, сумлінне виконання обов’язків, багаторічну працю, всього на вказані виплати використано за 2022 рік коштів на загальну суму 4684,1 тис. грн.

За загальним фондом кошторису нарахування заробітної плати працівникам університету проводилось у межах бюджетних асигнувань.

За спеціальним фондом кошторису нарахування заробітної плати працівникам університету, виплати стимулюючого характеру проводились у межах затвердженого кошторису та наявності на реєстраційних рахунках обігових коштів.

Надходження грошових коштів за загальним фондом бюджету відображені у табл. 8.1.

Таблиця 8.1

Надходження грошових коштів за загальним фондом бюджету 2022 рік

Найменування показника	Сума коштів, тис. грн
1	2
КПКВ 2201160, у т.ч.:	**168332,1**
- заробітна плата та нарахування	150151,0
- придбання матеріалів, одягу для дітей-сиріт	712,9
- харчування дітей-сиріт	1823,7
- комунальні та інші послуги	15179,1
- грошова матеріальна допомога дітям-сиротам	465,4
1	2
КПКВ 2201040 прикладні розробки, у т.ч.:	**4998,8**
- заробітна плата та нарахування	4411,3
- придбання матеріалів	324,3
- відрядження	81,1
- комунальні та інші послуги	182,1
КПКВ 2201190 академічні стипендії	**26361,3**
КПКВ 2201080 державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів	**275,1**

Динаміку надходжень коштів за загальним фондом кошторису відображено на рисунку 8.1.

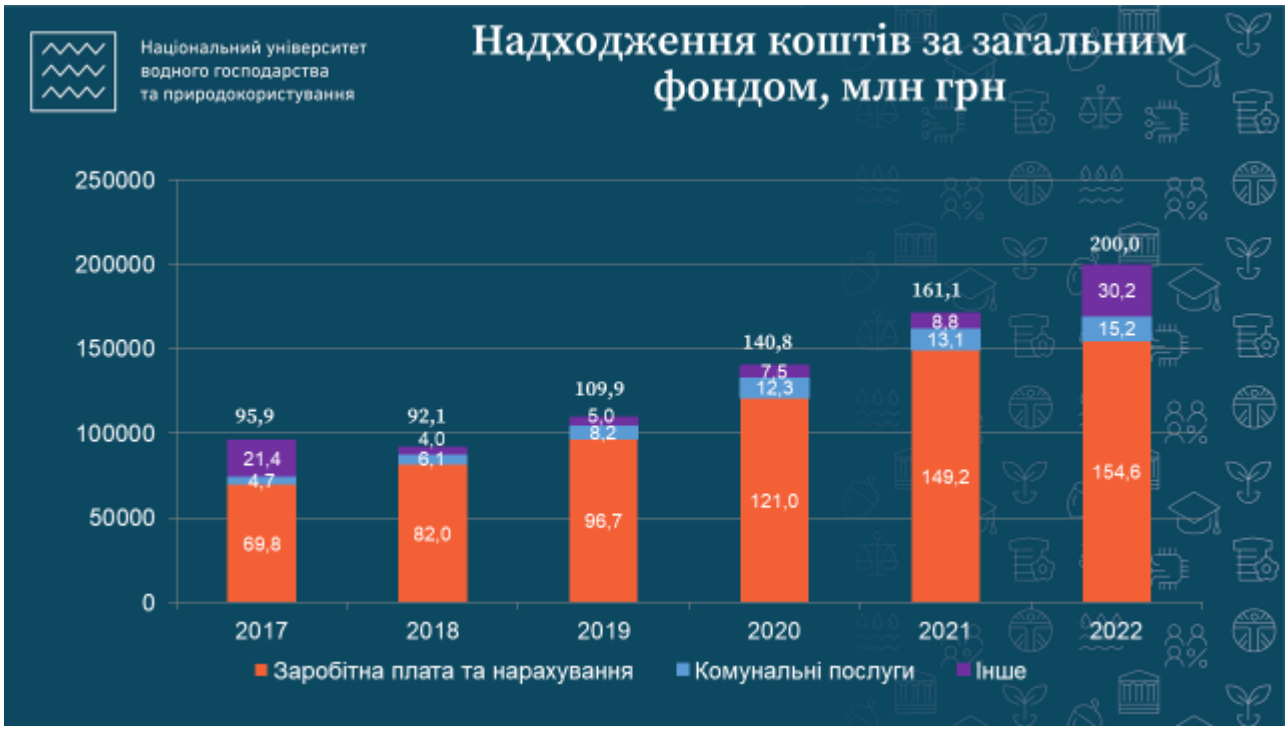

Рис. 8.1. Динаміка надходження коштів за загальним фондом кошторису

Основними джерелами надходжень до спеціального фонду університету в звітному періоді стали: надання освітніх послуг, надходження від роботи науково-дослідної частини, надання в оренду нежитлових приміщень, платних послуг за проживання студентів і мешканців у гуртожитках, діяльність редакційно-видавничого відділу, проведення навчання в підготовчому відділенні та Інституті післядипломної освіти, платні послуги за навчання на кафедрі військової підготовки та інші.

Надання платних послуг передбачено Статутом університету, Переліком платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної та комунальної форм власності і Положеннями про структурні підрозділи.

Оплата за навчання в університеті проводиться на основі договорів з фізичними та юридичними особами. Внесення оплати за навчання проводиться по безготівковому розрахунку.

За звітний період до спеціального фонду університету надійшло коштів від наданих платних послуг у сумі 88497,7 тис. грн.

Інформацію щодо надходження до спеціального фонду кошторису університету у розрізі джерел за звітний період та проведені видатки наведено в табл. 8.2.

Таблиця 8.2

Надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги за 2022 рік

Найменування показника	Сума коштів, тис. грн
Надходження всього, у тому числі:	**88497,7**
- за навчання	74446,3
- від господарської та виробничої діяльності	13773,0
- за оренду майна	271,1
- від реалізації майна	7,3
Видатки – всього, у тому числі:	**76038,7**
- оплата праці з нарахуваннями	61109,7
- придбання матеріалів	1940,2
- придбання обладнання і предметів довгострокового користування	60,0
- оплата комунальних та інших послуг	12363,5
- видатки на відрядження	35,2
- медикаменти та перев'язувальні матеріали	50,1
- придбання нематеріальних активів	-
- податки, обов'язкові платежі	480,0

Залишок коштів станом на 01.01.2023 складає 25 277,0 тис. грн.

Найбільша частка у загальному обсязі видатків – видатки на оплату праці з нарахуваннями 80,4 % та оплату комунальних та інших послуг, що становлять 16,3 % від загальної суми видатків.

Динамку надходжень та використання коштів за спеціальним фондом кошторису відображено на рисунках 8.2 та 8.3.

Рис. 8.2. Надходження коштів за спеціальним фондом кошторису

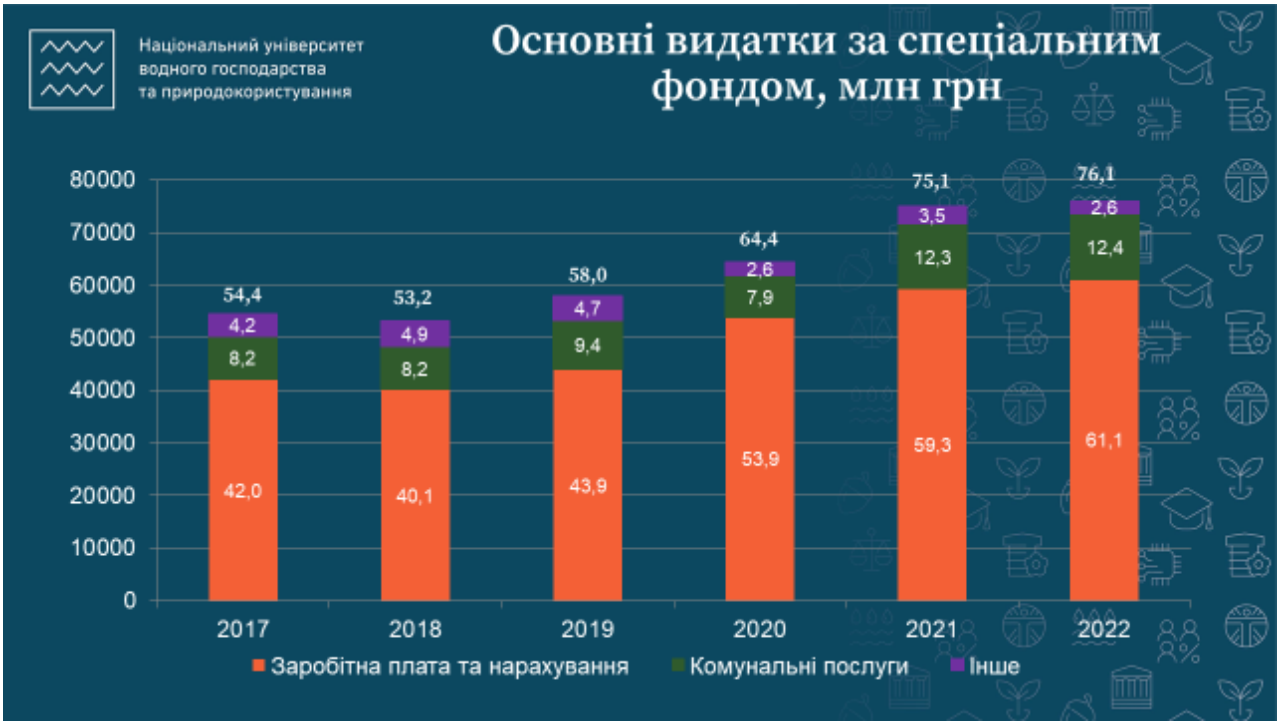

Рис. 8.3. Використання коштів за спеціальним фондом кошторису

Благодійні внески

Механізм формування надходжень та проведення видатків фінансових ресурсів, отриманих на виконання окремих доручень, в університеті проводиться відповідно до Порядку отримання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб бюджетними установами і закладами освіти, охорони здоров'я, культури, науки, спорту та фізичного виховання для потреб їх фінансування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.08.2000 № 1222 із змінами.

Використання коштів спеціального фонду з рахунку «суми за дорученнями» проводиться відповідно до вищезазначеного Порядку.

За звітний період надійшло благодійної допомоги на загальну суму 1967,6 тис. грн.

Використано коштів, отриманих університетом за іншими джерелами власних надходжень за звітний період, на суму 987,0 тис. грн.

Залишки таких коштів станом на 01.01.2023 із врахуванням попередніх надходжень (залишків коштів на початок звітного періоду) складають 3635,2 тис. грн.

Університетом отримано благодійної допомоги у натуральній формі (товари, роботи, послуги) на суму 397,1 тис. грн, яка оприбуткована на баланс університету.

Інформацію про надходження і використання коштів, отриманих університетом за іншими джерелами власних надходжень за 2022 рік, наведено у табл. 8.3.

Таблиця 8.3

Надходження і використання коштів, отриманих університетом за іншими джерелами власних надходжень за 2022 рік

Найменування показника	Сума коштів, тис. грн
Надходження	**1967,6**
Видатки – всього, у тому числі:	**987,0**
- придбання матеріалів	321,7
- заробітна плата з нарахуваннями	237,8
- оплата послуг	1,3
- персональні стипендії ДП «НАЕК» Енергоатом»	24,0
- медикаменти та перев'язувальні матеріали	88,8
- капітальні видатки	313,4

Залишок коштів за ННІ станом на 01.01.2022 становив 662,3 тис. грн. За звітний період надійшло коштів на загальну суму 306,7 тис. грн. Використано коштів за звітний період на суму 53,3 тис. грн. Залишок коштів станом на 01.01.2023 складає 915,7 тис. грн (табл. 8.4).

Таблиця 8.4

Надходження та використання спонсорських коштів у розрізі навчально-наукових інститутів за 2022 рік (тис. грн)

Навчально-науковий інститут	Залишок коштів станом на 01.01.2022	Надходження коштів за звітний період	Видатки за звітний період	Залишок коштів станом на 01.01.2023
Економіки та менеджменту	70,1	49,4		119,5
Водного господарства та природооблаштування	59,2	24,1		83,3
Механічний	59,5	12,4		71,9
Будівництва та архітектури	89,7	27,9		117,6
Автоматики, кібернетики та обчислювальної техніки	81,5	70,2		151,7
Агроекології та землеустрою	40,8	20,4		61,2
Права	15,7	58,8		74,5
Охорони здоров'я	30,8			30,8
Інститут післядипломної освіти	200,9	43,5	53,3	191,1
Кафедра фізики	14,1			14,1
Разом	**662,3**	**306,7**	**53,3**	**915,7**

Планово-фінансовим відділом університету складено кошториси доходів та видатків, підготовлено до них розрахунки за встановленими формами за наступними кодами програмної класифікації видатків:

– 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики»;

– 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ»;

– 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової перед вищої та вищої освіти»;

– 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»;

– 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти»;

– 2201700 «Надання компенсацій закладам, підприємствам, установам та організаціям державної та приватної форм власності, у приміщеннях (будівлях) яких в умовах воєнного стану на безоплатній основі розміщувались тимчасово переміщені особи».

За вказаними програмами фінансування здійснювався постійний контроль та при необхідності готувались довідки змін.

У звітному періоді підготовлено і затверджено штатні розписи за КПКВ 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» та КПКВ 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» станом на 01.01.2022, 01.06.2022 та 01.10.2022.

Проведено та забезпечено документальний супровід для 43-х тендерних закупівель. За підсумком проведених тендерів загальна економія коштів (у порівнянні до очікуваної вартості предметів закупівель) склала 3661,4 тис. грн.

Здійснено супровід щодо прийняття участі університету у наступних тендерних процедурах:

– «Науково-технічні послуги в галузі інженерії (Послуга з удосконалення методики ручних замірів для визначення фільтраційних витрат із водовипусків трубчастого дренажу лівобережної земляної греблі Філії «Каскад Київських ГЕС і ГАЕС» ПрАТ «Укргідроенерго»)». Отримано фінансування на суму 710,77 тис. грн.

– «Консультаційні послуги у сфері розробок (Послуги з наукової експертизи проєкту нормативного документа «Стандарт організації ПрАТ «Укргідроенерго». Технічна експлуатація гідротехнічних споруд. Загальні правила»)». Отримано фінансування на суму 1027,08 тис. грн.

Здійснено супровід підготовки документів для конкурсу Національного агентства України з питань державної служби з метою отримання фінансування на підготовку державних службовців. Як наслідок отримано фінансування для підготовки здобувачів вищої освіти за освітнім рівнем «Магістр» на загальну суму 99,74 тис. грн.

Забезпечено документальний супровід реалізації проєкту «Реконструкція системи гарячого водопостачання (ГВП) для 2-х гуртожитків (№ 7 та № 8)», зокрема договорів, змін до них, фінансової документації, запитів на отримання містобудівних умов, дозволу про початок будівельних робіт через дозвільну систему ЄДЕССБ. Забезпечено фінансовий супровід грантового проєкту за програмою INTERADIS.

Щотижнево готувалась інформація та подавалась у МОН України щодо фінансування академічних стипендій, компенсацій за проживання тимчасово переміщених осіб, інформація з видатків на заробітну плату, про потребу у генераторах та інша інформація за встановленими МОНУ формами. Зокрема, завдяки поданій інформації із розрахунками отримано фінансування на компенсацію комунальних послуг на загальну суму 97,4 тис. гривень.

Забезпечено реєстрацію всіх фінансових договорів, а саме понад 550 договорів та додаткових угод упродовж фінансового року. Відповідно до вимог законодавства кожен договір розміщується на порталах Prozorro, E-Data.

Згідно з вимогами Закону України від 13 січня 2011 року № 2939-VI «Про доступ до публічної інформації», Наказу Міністерства освіти і науки України від 16.07.2019 № 983 «Про затвердження Переліку інформації, що підлягає оприлюдненню у формі відкритих даних, розпорядником якої є Міністерство

освіти і науки України» здійснювалось постійне оприлюднення відповідної інформації на вебсайті університету у розділі «Публічна інформація».

9. Додержання умов Колективного договору, Статуту університету

Адміністрація університету приділяла значну увагу питанням соціального захисту працівників університету та членів їх сімей.

Головним чинником цієї діяльності був Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Національного університету водного господарства та природокористування. Звіт про виконання Колдоговору за 2022 рік був заслуханий на конференції трудового колективу університету 30 січня 2023 року, Колдоговір був визнаний таким, що виконується.

Університет у своїй діяльності керується Статутом, прийнятим конференцією трудового колективу університету та затвердженим Міністерством освіти і науки України.

10. Військовий облік, захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю, антикорупційні заходи та заходи цивільного захисту

Військовий облік полягає у накопиченні та аналізі військово-облікових даних із відображенням їх у військово-облікових документах, а також у здійсненні контролю за дотриманням призовниками і військовозобов'язаними встановлених правил військового обліку.

Станом на 31 грудня 2022 року спецвідділом університету обліковано 4237 військовозобов'язаних та призовників, із них 78 – на спеціальному обліку (забронюваних). Військовозобов'язаних працюючих – 265 осіб, тих, хто навчається – 306 осіб, призовників – 3599 осіб.

У звітному періоді покращено матеріально-технічне оснащення спецвідділу, що дало можливість привести роботу з обліку військовозобов'язаних і призовників у повну відповідність до вимог законодавчих та нормативних документів.

Перевірка відповідності стану ведення військового обліку в університеті вимогам чинного законодавства була проведена 06 жовтня поточного року працівниками Рівненського міського територіального центру комплектації та соціальної підтримки. Висновок за результатами перевірки – «позитивний».

У сфері охорони державної таємниці за 2022 рік спецвідділом оброблено понад 76 документів із відповідними ступенями секретності. Здійснено контроль за їх виконанням відповідно до вимог Закону України «Про державну таємницю».

Були вжиті заходи з обмеження кола осіб щодо доступу до документів, які містять державну таємницю.

Оформлено допуск і надано доступ до роботи з документами та матеріалами із спеціальним режимом провадження 11-ти викладачам і студентам. Оформлено і надіслано в УСБУ в Рівненській області матеріали для надання допуску до державної таємниці 45-ти студентам кафедри військової підготовки університету. Припинено доступ до державної таємниці у зв'язку із завершенням навчання на кафедрі військової підготовки 46 студентам.

У звітному періоді вживали заходи щодо забезпечення належної роботи атестованих та введених в експлуатацію двох Комплексних систем захисту інформації класу 1 в кабінеті навчальної частини кафедри військової підготовки і спецвідділі університету.

Спеціальний дозвіл, наданий університетові на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею, чинний до 30 січня 2025 року.

Управлінням СБУ в Рівненській області здійснювався постійний контроль за діяльністю спецвідділу, пов'язаною з державною таємницею, за результатами якого встановлено, що її захист відповідає вимогам чинного законодавства.

У звітному періоді виконано наступну роботу у сфері запобігання корупції:

- проведено:

– 9 семінарів та інших загальних заходів з питань протидії корупції та антикорупційного законодавства для працівників університету;

– індивідуальні бесіди з питань протидії корупції та антикорупційного законодавства із працівниками університету, у т.ч. первинний і додатковий інструктажі з питань запобігання корупції;

– обговорення фактів корупційних діянь у закладах, підпорядкованих МОН України, та проведення відповідних профілактичних заходів у структурних підрозділах університету.

- Розроблено та впроваджено:

– Антикорупційну програму НУВГП (наказ № 70 від 28.01.2022);

– Зміни до Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП (наказ № 434 від 15.09.2022);

– Типову форму повідомлення про факти порушення Антикорупційної програми НУВГП, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (наказ № 364 від 26.07.2022);

– Типові норми щодо запобігання корупції, що підлягають включенню до господарських договорів, які укладаються НУВГП (наказ № 368 від 29.07.2022);

– Форми реєстру внесків НУВГП на благодійну діяльність та реєстру благодійних внесків на потреби НУВГП (наказ № 386 від 10.08.2022);

– Порядок проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів Національного університету водного господарства та природокористування (накази № 394 від 22.08.2022 та № 483 від 14.10.2022);

– Положення про академічну доброчесність у Національному університеті водного господарства та природокористування (наказ № 592 від 13.12.2022);

– Порядок перевірки навчальних та кваліфікаційних завдань здобувачів вищої освіти на наявність ознак академічного плагіату (наказ № 529 від 10.11.2022);

– Порядок скасування рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації у разі виявлення фактів порушення академічної доброчесності здобувачем вищої освіти НУВГП (наказ № 592 від 13.12.2022).

Забезпечено врегулювання потенційного/реального конфлікту інтересів:

– відмовлено у призначенні керівником практики студента його близької особи;

– відмовлено у призначенні науковим керівником госпдоговору працівника НУВГП близької особи до замовника;

– відмовлено у проходженні стажування науковому працівнику університету на приватному підприємстві, власником якого є його близька особа;

– застосування зовнішнього контролю.

В умовах воєнного стану в університеті здійснювались наступні заходи щодо цивільного захисту:

– скореговано плани щодо приведення у готовність до дій за призначенням органів управління, сил та засобів цивільного захисту університету у надзвичайних ситуаціях;

– уточнено порядок оповіщення органів управління, сил цивільного захисту та учасників освітнього процесу про загрозу виникнення надзвичайної ситуації;

– поновлено інструкції щодо алгоритму дій персоналу при загрозі або виникненні надзвичайної ситуації;

– проведено оцінку стану готовності, експлуатації і використання захисних споруд цивільного захисту університету (сховищ, ПРУ) та складено відповідні акти про їх готовність до використання за призначенням;

– проведено огляд підвальних (напівпідвальних) приміщень навчальних корпусів і гуртожитків університету та складено відповідні акти щодо можливості їх використання в якості найпростіших сховищ для укриття учасників освітнього процесу;

– проведено поточні ремонтні роботи фонду захисних споруд цивільного захисту університету;

– з метою захисту працюючого персоналу університету від радіаційного та хімічного зараження на базі навчально-наукових інститутів розгорнуто пункти видачі засобів індивідуального захисту (протигазів);

– проведені навчання із комендантами навчальних корпусів та завідувачами гуртожитків щодо їх дій при виникненні надзвичайних ситуацій, у тому числі антитерористичного характеру.

Керівний склад цивільного захисту університету (3 особи) пройшов функціональне навчання у сфері цивільного захисту в навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Рівненської області.

Здійснюється робота з підготовки та впровадження в дію Пункту Незламності на території університету.

11. Дотримання чинного законодавства, зміцнення договірної, трудової дисципліни, удосконалення управління університетом

Для належного і ефективного виконання умов контракту щодо дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни в університеті організовано роботу юридичного відділу.

Відповідно до Положення юридичний відділ університету організовує правову роботу, спрямовує її на правильне застосування, неухильне дотримання та запобігання порушенню вимог чинного законодавства України, а також здійснює представництво інтересів університету в судах.

Відділ керується у своїй роботі Конституцією України, Законами України, іншими нормативно-правовими актами України, зокрема, Загальним положенням про юридичну службу міністерства, іншого органу виконавчої влади, державного підприємства, установи та організації, Статутом та іншими локальними нормативно-правовими актами університету, а також Положенням про відділ.

Роботу юридичного відділу організовано на належному рівні з дотриманням вимог чинного законодавства України та інструкцій з документування управлінської діяльності. Так, у відділі, відповідно до процедур діловодства, ведуться такі журнали: вхідної документації, обліку особистого прийому громадян та надання їм консультацій, реєстрації судових справ (окремо по судових справах в судах загальної юрисдикції і окремо – в господарських та адміністративних судах), проходження підвищення кваліфікації працівників відділу, реєстрації договорів (протоколів про наміри, меморандумів тощо), що не містять фінансових зобов’язань, а також зберігається вхідна і вихідна документація, що стосується розгляду звернень громадян, листів підприємств, установ та організацій, скарг чи претензій, запитів на публічну інформацію тощо, які відповідно до резолюції ректора розглядалися і готувалися юридичним відділом. Всі журнали, які ведуться у відділі, прошнуровані та пронумеровані в установленому порядку.

У 2022 році, не дивлячись на запроваджений в Україні воєнний стан, відділ постійно працював у штатному режимі та виконував значний обсяг роботи.

У звітному періоді юридичним відділом було розроблено наступні локальні документи:

- Порядок заміщення вакантних посад директорів навчально-наукових інститутів у Національному університеті водного господарства та природокористування та укладення з ними контрактів;
- контракти на посади завідувачів кафедр, професорів, доцентів та директорів ННІ, з урахуванням ключових показників ефективності;
- ланки договорів про співпрацю з іншими ЗВО та підприємствами;
- Положення про політику запобігання і протидії боулінгу (цькуванню) у Національному університеті водного господарства та природокористування;
- Положення про порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності здобувачами вищої освіти тощо.

Особливу уваг працівники відділу приділяли письмовим зверненням громадян, які надходили до відділу, та запитам на публічну інформацію. Не допускалося залишення звернень без розгляду або їх розгляд з порушенням термінів, встановлених Законами України «Про звернення громадян» та «Про доступ до публічної інформації».

Упродовж 2022 року юридичним відділом було розглянуто:

– понад 20 запитів на доступ до публічної інформації;
– 40 звернень від громадян та підприємств, установ й організацій;
– 13 скарг, із них 4 – стосувалися порушень законодавства про працю;
– 9 – інших звернень.

Юридичним відділом університету впродовж 2022 року надано понад 50 роз’яснень щодо застосування чинного законодавства України працівникам та студентам університету.

Як і в попередні роки, найбільш поширеними були звернення з питань, що стосуються застосування норм законодавства про працю; надання соціальних стипендій пільговим категоріям студентів; забезпечення безоплатним проживанням у гуртожитках; правових підстав для переведення на бюджетну форму навчання; надання академічних відпусток тощо. З’явилися звернення, пов’язані з особливостями роботи у воєнний час: щодо збереження місця роботи і середнього заробітку мобілізованим; відстрочки мобілізації на період навчання тощо.

Для недопущення невідповідностей вимогам чинного законодавства України начальником юридичного відділу університету щоденно проводиться правова експертиза та погодження (візування) проєктів наказів, розпоряджень та інших локальних нормативно-правових актів університету. Відповідно до даних системи електронного документообігу університету за 2022 рік проведено правову експертизу більше 5000 наказів та розпоряджень. Безпосередньо юридичним відділом підготовлено 7 проєктів наказів.

Усі договори, стороною яких виступає університет, проходять правову експертизу і погоджуються із спеціалістами юридичного відділу. У разі

потреби, юридичним відділом готуються проєкти договорів, які укладаються університетом.

Особлива увага приділялась організації та веденню претензійно-позовної роботи. Така робота здійснювалась відповідно до норм чинного процесуального законодавства України та Положення про претензійну-позовну роботу в університеті.

У 2022 році до університету було подано 2 позови. Від університету було пред'явлено також 2 позови, рішення винесено за двома справами: одне – на користь університету (відсторонення від роботи невакцинованого працівника), друге – на користь звільненого працівника (зобов'язання доплатити ЄСВ за період вимушеного прогулу). В усіх справах проводилися судові засідання, на яких начальником юридичного відділу було забезпечено представництво інтересів університету.

З метою удосконалення системи управління університетом запроваджено систему електронного документообігу Айдок та апаратно-програмний комплекс ISpro.

У системі електронного документообігу працює 1584 діючих користувачів. У 2022 році підготовлено та впроваджено нові бізнес-процеси – «Контракт», «Звіт до контракту», «Затвердження», «Силабус», що дало змогу швидко опрацьовувати документи у режимі онлайн. Всього за звітний період ЕДО створено та опрацьовано 19384 документів.

Запроваджений апаратно-програмний комплекс ISpro, передбачає роботу наступних модулів:

– «Облік кадрів;
– «Фінансовий облік»;
– «Фінансове планування та аналіз»;
– «Податковий облік»;
– «Облік договорів»;
– «Облік основних засобів»;
– «Логістика» (Управління запасами. Управління закупівлями. Управління збутом. Облік робіт і послуг)»;
– «Облік комунальних послуг»;
– «Управління освітою облік стипендій».

Запроваджено систему ключових показників ефективності у контрактах проректорів та керівників структурних підрозділів.

У звітному періоді в університеті було розроблено нову локальну нормативно-правову базу щодо цього питання.

Було розроблено і затверджено Порядок проведення конкурсу при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників в НУВГП та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у новій редакції та Порядок заміщення вакантних посад директорів навчально-наукових інститутів в НУВГП та укладення з ними контрактів, які закладають основу системи ключових показників ефективності.

Даними документами передбачено, що претенденти на посади науково-педагогічних працівників подають у пакеті документів на конкурс перспективний план роботи, який містить ключові показники ефективності (додаток 4 Порядку проведення конкурсу при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників в Національному університеті водного господарства та природокористування та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у новій редакції і додаток 2 Порядку заміщення вакантних посад директорів навчально-наукових інститутів в Національному університеті водного господарства та природокористування та укладення з ними контрактів), які мають бути досягнуті працівником за час його перебування на тій чи іншій посаді.

У відповідних документах зазначено, що переможці конкурсу призначаються на роботу за контрактом. Виходячи з ключових показників ефективності, які містяться в перспективних планах роботи претендентів, було розроблено нові проєкти контрактів науково-педагогічних працівників, які в одному із розділів містять ключові показники ефективності, які має забезпечити працівник впродовж строку дії контракту. Система матеріального стимулювання працівників прямо пов’язана із досягненням ними ключових показників ефективності. Ключові показники ефективності, зазначені в контрактах науково-педагогічних працівників, перебувають у чіткому взаємозв’язку з ключовими показниками ефективності, які зазначені у контракті ректора.

Такий спосіб запровадження системи ключових показників дозволяє уникнути зміни контрактів науково-педагогічних працівників в односторонньому порядку за ініціативою лише університету (ректора), оскільки контракт за своєю правовою природою є договором, який має враховувати інтереси усіх сторін.

Крім того, такий спосіб запровадження системи ключових показників ефективності дозволяє довести її зміст претендентам на посади науково-педагогічних працівників уже на етапі проведення конкурсного відбору та ознайомлення з проєктом контракту.

12. Виконання показників ефективності використання майна, а також показників майнового стану та його збереження

З метою забезпечення стійкого фінансово-економічного стану університету, ефективного управління його майном, збереження та покращання матеріально-технічної бази структурними підрозділами адміністративно-господарської частини університету проведено робіт та надано послуг на суму 699229 грн.

Сума витрат секторами головного енергетика, головного механіка та експлуатаційно-технічним відділом становить 650981 грн.

Витрати коштів були направлені на:

- проведення санітарно-технічних робіт – 231941 грн;
- проведення електромонтажних робіт – 165338 грн;

проведення ремонтно-будівельних робіт (проведених працівниками АГЧ) – 226238 грн;

- виготовлення столярних виробів столярами ремонтно-виробничого сектору – 27464 грн;
- надання університету послуг з: ремонту техніки, приладів, обов'язкового страхування транспортних засобів, технічне обслуговування приладів відеоспостереження, ліфтів, систем диспетчеризації, поводження з відходами, повірку лічильників, профілактичний медичний огляд працівників (водіїв) становить – 973538 грн.

Упродовж звітного періоду в університеті виконувались роботи іншими організаціями. Використано 48248 грн на поточний ремонт.

Проведено ремонтні роботи аудиторного фонду, місць загального користування навчальних корпусів та гуртожитків:

- гуртожиток № 1 (ремонт кімнат №№ 20, 58, 168, 186 та ізолятора);
- гуртожиток № 2 (ремонт кімнати № 539);
- гуртожиток № 4 (поточний ремонт, електромонтажні та планово-ремонтні роботи);
- гуртожиток № 5 **(**виготовлення дверних коробок, шаф для одягу, столів, тумбочок, ремонтні роботи, простукування та оббивання плитки з фасадів, монтаж світлодіодних світильників в укриттях);
- гуртожиток № 6 (електромонтажні ремонтні роботи, планово-попереджувальні роботи);
- гуртожиток № 7 (виготовлення та встановлення дверних блоків, плінтусів, штукатурка стін, фарбування стін, стелі, вікон, радіаторів опалення, ремонт цементної стяжки площадок сходів, ремонт руберойдової покрівлі козирка, олійне фарбування пожежних люків, гідрантів та щитів, простукування та оббивання плитки з фасадів, мурування вентиляційних каналів, влаштування захисного екрана);
- гуртожиток № 8 (виготовлення та встановлення дверних блоків, ремонт цементної стяжки площадок сходів, ремонт руберойдової покрівлі козирка, олійне фарбування дверей, стін, вікон, радіаторів опалення, пожежних люків, гідрантів та щитів);
- навчальний корпус № 1 (заміна скла у віконному блоці, обшивання дверей листовою сталлю, ремонт дверей, встановлення замків, виготовлення щитів, лавок, ремонт дверного полотна);
- навчальний корпус № 2 (ремонтні роботи аудиторій №№ 207, 268 (рисунок 12.1), 273а, 273; ремонтні роботи переходу між навчальними корпусами № 2 та № 2а, ремонт руберойдової покрівлі, ремонтні електромонтажні роботи, ремонт системи оповіщення, підключення до електромережі комп'ютерних боксів, підключення до електромережі серверних в навчальних корпусах № 2, та № 2а);

- навчальний корпус № 3 (ремонтні роботи аудиторії №№ 314, № 315, 315а, (рисунок 12.2) 317, 340 (рисунок 12.3), влаштування підвісної стелі типу «Армстронг», виготовлення та встановлення дверних блоків, коробок дверей, плінтусів, циклювання та лакування паркетної підлоги, дверей, фарбування стін, вікон, радіаторів та труб опалення; ремонт електромережі в аудиторії № 327; ремонтні роботи переходів між навчальними корпусами № 4 та № 3; ремонтні роботи переходів між навчальними корпусами № 3 та № 2; монтаж світлодіодних світильників, підключення до електромережі комп'ютерних боксів; олійне фарбування пожежних люків, гідрантів та щитів; простукування та оббивання плитки з фасадів; ремонт руберойдової покрівлі);
- навчальний корпус № 4 (заміна плит підвісної стелі, монтаж труб опалення до навчального корпусу № 4 (екскаваторні роботи), ремонт шиферної покрівлі);
- навчальний корпус № 5 (влаштування підвісної стелі в аудиторії № 508 (рисунок 12.4); ремонт підлоги, вкладання ламінату, фарбування стін, вікон, радіаторів та сталевих труб; ремонт шиферної, руберойдової покрівлі, промазування праймером);
- навчальний корпус № 6 (фарбування стін, встановлення дверного блоку, циклювання, лакування паркетної підлоги в аудиторії № 668 (рисунок 12.5);
- навчальний корпус № 7 (ремонтні роботи аудиторій №№ 701, 702; ремонт сходів центрального входу; підключення до електромережі серверної; заміна плит підвісної стелі в коридорах; скління вікон у буровому павільйоні;
- кафедра військової підготовки (ремонт аудиторій №№ 9, 12 – штукатурки стін, фарбування стін, вікон, дверей, підлоги).
- коридор центру реабілітації навчально-наукового інституту охорони здоров'я (поточний ремонт) (рисунок 12.6);
-

Загальна площа усіх проведених ремонтних робіт складає 1420,44 м^2, у т.ч. у студентських гуртожитках – 371,74 м^2.

Рис. 12.1. Ремонт аудиторії № 268

Рис. 12.2. Ремонт аудиторії № 315

Рис. 12.3. Ремонт аудиторії № 340

Рис. 12.4. Ремонт аудиторії № 508

Рис. 12.5. Ремонт аудиторії № 668

Рис. 12.6. Ремонт коридору центру реабілітації ННІОЗ

У навчальному корпусі № 6 створено патріотичний мурал «Збудуємо світле майбутнє разом» (рисунок 12.7) за благодійні кошти навчально-наукового інституту будівництва та архітектури. Авторка муралу – випускниця університету Анастасія Дячук.

Рис. 12.7. Патріотичний мурал «Збудуємо світле майбутнє разом»

Виконання показників ефективності використання державного майна, а також майнового стану університету станом на 31.12.2022 наведено в табл. 12.1.

Таблиця 12.1

Виконання показників ефективності використання державного майна, а також майнового стану університету

Найменування	**Тис. грн.**
1	2
І. НЕОБОРОТНІ АКТИВИ, у т.ч:	
- **Нематеріальні активи**	
Балансова (залишкова) вартість	232,6
Накопичена амортизація	89,7
Первісна (переоцінена) вартість	**142,9**
- **Основні засоби**	
Балансова (залишкова) вартість	361563,1

Продовження таблиці 12.1

1	2
Знос	191698,0
Первісна (переоцінена) вартість	**169865,1**
- **Інші необоротні матеріальні активи**	
Балансова (залишкова) вартість	23179,2
Знос	11500,0
Первісна (переоцінена) вартість	**11679,2**
- **Незавершені капітальні інвестиції в необоротні активи**	**1073,1**
II. ОБОРОТНІ АКТИВИ	
Матеріали та запаси	6413,9
Дебіторська заборгованість	10157,1
Залишок коштів	29641,2
Кредиторська заборгованість за доходами	**19207,3**

Ректор Віктор МОШИНСЬКИЙ