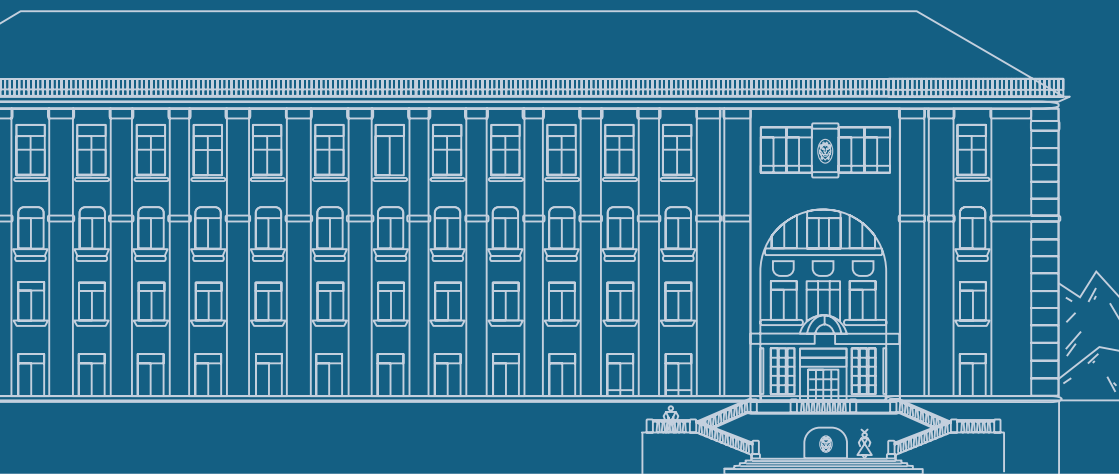




Національний університет
водного господарства
та природокористування



СОЦІАЛЬНИЙ ЗВІТ

2016 - 2017



Віктор Степанович Мошинський,
ректор Національного університету
водного господарства та
природокористування

Звернення ректора

Шановні читачі! Національний університет водного господарства та природокористування представляє Вам черговий Соціальний звіт про свою діяльність у галузі сталого розвитку за 2016-2017 роки.

Насамперед хочеться відмітити, що у своїх освітніх послугах університет орієнтується виключно на якісний кінцевий продукт, на який є попит на сучасному ринку, та готує висококваліфікованих бакалаврів та магістрів. Щороку підвищує якість освітніх програм, впроваджує інноваційні технології навчання, забезпечує прозорість процесу надання освітніх послуг. Інфраструктура університету забезпечує якісне навчання та комфортне дозвілля студентів.

Як студентство, працівники, так і пересічні рівняни можуть брати участь у безкоштовних тренінгах, семінарах, курсах та круглих столах на актуальні теми для Рівненщини та суспільства.

Цьогоріч у стінах нашого закладу відбулося ряд заходів, до яких була залучена місцева влада, бізнес, громадські організації, рівняни та студентство.

НУВГП активно долучається до реалізації благодійних програм і спільних проєктів, у тому числі екологічних, в інтересах місцевої громади. Університет та науковці зокрема розробляють та впроваджують інноваційні технології у розвиток виробничої сфери Рівненщини, здійснюють прикладні дослідження на актуальні теми сьогодення.

Навчальний заклад приділяє значну увагу трудовим відносинам із дотриманням прав людини, піклується про довкілля, підтримує людей з інвалідністю, сприяє залученню студентства до спорту.

Університет несе корпоративну соціальну відповідальність і виконує ряд добровільних зобов'язань, взятих на себе щодо підвищення якості життя та роботи не тільки своїх працівників і студентів, а також суспільства й навколишнього середовища.

Ми впроваджуємо в освіту інновації, креативні підходи, йдемо в ногу з часом. Всіляко підтримуємо нові ідеї студентства, відкриті до діалогу і співпраці з бізнесом та громадою. Нам важлива Ваша думка про нас!

З повагою
Ректор НУВГП

В.С. Мошинський

Студмістечко НУВГП

The CAMPUS

Навчальний корпус №2

Адреса: вул. Олекси Новака, 75

Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту



Наукова бібліотека



Навчальний корпус №3

Адреса: вул. Олекси Новака, 77

Навчально-науковий механічний інститут



Велика гідротехнічна лабораторія

Адреса: вул. Олекси Новака, 79

Навчальний корпус №1

Адреса: вул. Соборна, 11

Навчально-науковий інститут автоматики, кібернетики та обчислювальної техніки



Навчально-науковий інститут заочно-дистанційного навчання



Гуртожиток №5

Адреса: вул. Волинська, 24

Навчально-науковий інститут охорони здоров'я



Навчальний корпус №8

Адреса: вул. Олекси Новака, 75

Навчально-науковий інститут права



Навчальний корпус №7

Адреса: вул. Миколи Карнаухова, 53а

Навчально-науковий інститут агроекології та землеустрою



Навчальний корпус №6

Адреса: вул. В'ячеслава Чорновола, 49

Навчально-науковий інститут будівництва та архітектури



Навчальний корпус №5

Адреса: вул. В'ячеслава Чорновола, 43

Спеціалізовані лабораторії інженерної геології та гідрогеології



West business centre

Адреса: вул. В'ячеслава Чорновола, 41

120310^{м²}

Загальна площа навчальних приміщень

Навчальний корпус №4

Адреса: вул. Олекси Новака, 79

Навчально-науковий інститут водного господарства та природооблаштування



Інститут післядипломної освіти

Адреса: вул. 24 Серпня, 11

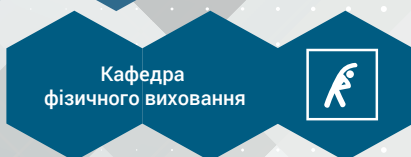
Перепідготовка та підвищення кваліфікації



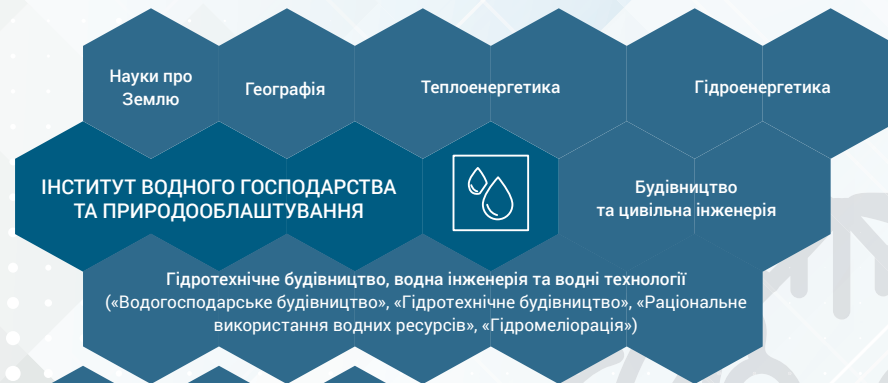
СПЕЦІАЛЬНОСТІ НУВГП



54
кафедри



5
коледжів



9
навчально-наукових
інститутів

Звернення ректора	3
Про звіт	7
Визначення змісту та обмежень звіту	10
Основні напрями корпоративної соціальної відповідальності університету	10
Механізми взаємодії зі стейкхолдерами	11
Випуск фахівців у 2016-2017 р.	13
Обсяги виконання державного замовлення, 2017 р.	13
Діяльність НУВГП у 2016-2017 рр.	13
Навчально науковий центр незалежного оцінювання	14
Нагороди, отримані в період звітності	15
Розвиток людських ресурсів	17
Управління персоналом	17
Науково-педагогічний потенціал	18
Наукова робота	22
Персонал НУВГП	23
Оплата праці	27
Рівні права чоловіків і жінок	28
Охорона праці	29
Студенти	30
Соціальна підтримка студентів	30
Інклюзивна освіта	31
Інфраструктура університету	31
Інформаційна відкритість	32
ІТ-інфраструктура університету	32
Формування загальнокультурних компетенцій студентства	34
Спорт	35
Військова кафедра	38
Батьки студентів	39
Партнери	40
Міжнародні партнери	40
Співробітництво із закордонними навчальними закладами у 2017 р.	41
Ділові закордонні відрядження співробітників та студентів університету	43
Експорт освітніх послуг	43
Простір	44

TEDxRivne	45
THE WALL – МИСТЕЦЬКИЙ ПРОЕКТ	45
Noosphere Ventures (USA)	45
«Noosphere Stud Tech Fest»	46
Інжинірингова школа	46
Smart Challenge	47
Відкритий шкільний університет	48
Компанії-партнери	49
Внесок університету в розвиток регіону	50
Громадський бюджет м. Рівного	50
Офлайн-група «Основи програмування»	51
Проект «Архітектура дерев'яних церков Рівненщини: минуле, сучасне, майбутнє»	51
Міжнародний семінар «Проблеми генезису, умови формування та освоєння покладів бурштину України та Польщі»	52
Вклад університету у соціальні фонди, бюджети міста та області	53
Соціальні та благодійні проекти	55
Благодійний ярмарок	55
Різдвяне свято	56
Екологічна відповідальність	57
Показники витрат енергетичних ресурсів в університеті	59
Сучасні технології енергопостачання	59
Протидія корупції	61
Центр незалежного оцінювання	61
Перевірка на плагіат	61
Prozorro	61
Додатки	62
Глобальний договір ООН. 10 принципів	62
Елементи і показники згідно з вимогами GRI (G4)	63
Показники GRI	65
Контактна інформація	68

Визначення змісту та обмежень звіту

Відповідно до зобов'язань, взятих при підписанні Глобального договору ООН у 2016 році, Національний університет водного господарства та природокористування презентує звіт про свою діяльність у галузі сталого розвитку за 2016 – 2017 календарні роки. Цей звіт охоплює період з 1 січня 2016 року по 31 грудня 2017 року. Даний звіт є другим. Перший звіт охоплював 2014-2015 роки.

Дані наведені в звіті не включають показників відокремлених структурних підрозділів.

НУВГП підготував цей звіт відповідно до принципів Глобального договору ООН. Звіт містить Стандартні елементи звітності з Керівництва зі звітності у сфері сталого розвитку (G4), що випускається Глобальною ініціативою зі звітності (GRI).

НУВГП використовує системний підхід до розуміння питань, які має охоплювати звіт, а також параметрів, які ми використовуємо для документального оформлення результатів нашої діяльності стосовно цих питань.

При складанні звіту про діяльність у галузі сталого розвитку за 2016 – 2017 роки НУВГП враховував думки співробітників та студентів, а також інших зацікавлених сторін університету.

Основні напрями корпоративної соціальної відповідальності університету

Соціальна відповідальність НУВГП – це система добровільних зобов'язань і дій університету, спрямованих на розподіл наявних обмежених ресурсів, які реалізуються за допомогою комплексу соціально значущих напрямків і стратегій, що враховують інтереси та очікування зацікавлених груп (студенти, співробітники, органи місцевої і державної влади, місцевої громади, бізнес та ін.) та спрямованих на забезпечення сприятливих умов для навчання, роботи, особистісного зростання, а також довгострокового стійкого розвитку університету і суспільства в цілому.

Об'єктом соціальної відповідальності університету виступає як внутрішнє, так і зовнішнє по відношенню до нього соціально-економічне середовище (сукупність соціально-економічних умов, в яких здійснюється його діяльність).



У визначенні переліку зацікавлених сторін університету (стейкхолдерів) до уваги брались наступні фактори: безпосередня взаємодія у визначенні стейкхолдерів з НУВГП, можливість стейкхолдера впливати на діяльність НУВГП та зазнавати впливу від діяльності НУВГП.

Групи зацікавлених сторін	Очікування зацікавлених сторін	Форми взаємодії	Результати взаємодії у 2016-2017 рр.
Персонал	Зайнятість і безпечні умови праці Гідна винагорода за працю Можливості професійного і кар'єрного зростання Доступ до соціальних програм	Укладення Колективного договору Оформлення трудових відносин з працівниками відповідно до норм трудового законодавства Організація регулярного навчання і підвищення кваліфікації Матеріальна і соціальна підтримка у зв'язку з трагічними подіями, хворобою і т.п.; заохочувальні виплати у зв'язку зі святковими днями та ювілейними датами Програми заходів з охорони праці	Щорічний звіт ректора щодо виконання Колективного договору Продовжено реалізацію програм соціальної підтримки працівників та членів їх сімей Організація відпочинку та санаторно-курортного лікування співробітників і членів їх сімей Часткове відшкодування витрат на здобуття вищої освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації Виконання комплексних заходів з охорони праці
Студенти	Якість навчальних програм Покращення організації навчального процесу Практична підготовка Забезпечення прозорості та неупередженості в оцінюванні Програми мобільності Сприяння у працевлаштуванні Поглиблене вивчення окремих предметів Забезпечення умов проживання у гуртожитку Підтримка студентів пільгових категорій	Участь представників студентів у роботі Вчених рад Підтримка студентського самоврядування Участь представників студентів у розробці нормативних актів університету Організація відпочинку студентів Надання додаткових освітніх послуг	Постійний моніторинг успішності за допомогою електронного журналу Введення в експлуатацію модуля «Розклад» Забезпечення всіх інтегрованих студентів місцями в гуртожитках Соціальна допомога студентам пільгових категорій Реалізація програм підтримки та розвитку соціальної інфраструктури Навчання студентів за програмами подвійних дипломів Започаткована програма додаткових освітніх послуг Залучення студентів у науковій діяльності

Батьки студентів	Підвищення якості підготовки Допомога у вирішенні соціальних та побутових проблем студентів Інформування про досягнення студентів	Батьківський комітет Батьківські збори Письмове та усне інформування Електронний журнал Дні відкритих дверей	Проведення зборів батьків студентів першого курсу Запуск нової версії корпоративного інтернет-сайту. Розвиток сторінок НУВГП у соціальних мережах Надано доступ батькам до електронного журналу та розкладу занять
Бізнес-середовище	Усунення диспропорції у якості підготовки фахівців, яких готує університет і потребами бізнесу Комерціалізація наукових розробок університету	Наглядова рада Договори про співпрацю, генеральні угоди Зустрічі, круглі столи, конференції Відкриті тендери	Залучення представників бізнес-середовища до роботи Державних експертних комісій Відкриті конкурсні процедури відбору постачальників Розпочав роботу бізнес-центр НУВГП Виконання науково-дослідних робіт на замовлення бізнесу
Партнери	Розширення співробітництва Проведення спільних заходів Обмін студентами та викладачами Спільна участь у наукових та грантових проектах	Дні відкритих дверей Договори про співпрацю Зустрічі, круглі столи, конференції Асоціація випускників	Проведені міжнародні та всеукраїнські конференції Налагоджена співпраця з Малою академією наук Продовжена співпраця із закордонними навчальними закладами Стажування викладачів у закордонних університетах
Державні та місцеві органи влади, громада	Реалізація діяльності НУВГП з урахуванням інтересів місцевої громади Участь НУВГП у вирішенні проблем місцевої громади Збереження рівня зайнятості Обмеження шкідливого впливу на навколишнє середовище Соціальні програми Інвестиційна діяльність Стабільне надходження податків	Проведення зустрічей з керівництвом регіону і міста Укладення угод про партнерство Проходження практики та стажування в органах місцевої влади Участь у регіональних експертних радах Реалізація благодійних програм і спільних проєктів в інтересах місцевої громади Екологічні проєкти	Активна участь працівників в роботі дорадчих органів і цільових експертних (робочих) груп Продовжено реалізацію благодійних програм та програм підтримки і розвитку соціальної інфраструктури Приміщення та соціальна інфраструктура університету надавалась для проведення заходів в інтересах міста і області Екологічні акції Підтримка волонтерського руху

Університет здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України у межах прав, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність» та інших нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, рішень Державної акредитаційної комісії та Статуту університету.

За 2016-2017 роки ліцензовано 13 та акредитовано 21 спеціальність.

Випуск фахівців у 2016-2017 р.

2016		2017
3137	ВСЬОГО:	3270
1837	БАКАЛАВРІВ	1957
825	СПЕЦІАЛІСТІВ	853
475	МАГІСТРІВ	460

В університеті створені умови для максимального задоволення освітніх потреб студентів. З цією метою їм надано право вибору навчальних дисциплін для набуття індивідуальних знань та умінь.

Обсяги виконання державного замовлення, 2017 р.

	ДЕННА ФОРМА НАВЧАННЯ	ЗАОЧНА ФОРМА НАВЧАННЯ
БАКАЛАВРИ	750	852
СПЕЦІАЛІСТИ	494	44
МАГІСТРИ	498	485
ВСЬОГО	1742	1337

В університеті відповідно до Закону «Про вищу освіту» студентам надано право вільного вибору дисциплін у межах університету.

Процес вибору студентами дисциплін з варіативної частини навчального плану розбитий в університеті на наступні етапи:

- оприлюднення інформації про вибіркові дисципліни;
- організація запису на дисципліни;
- формування груп;
- формування розкладу;
- адміністрування навчання;
- зворотній зв'язок.

Реалізацію цих етапів здійснено з використанням існуючих елементів інформаційної системи університету та розробки нових з інтеграцією їх у єдиний програмно-технічний комплекс.



У 2017 році продовжено організаційну та навчально-методичну роботу навчально-наукового центру незалежного оцінювання.

Навчально науковий центр незалежного оцінювання

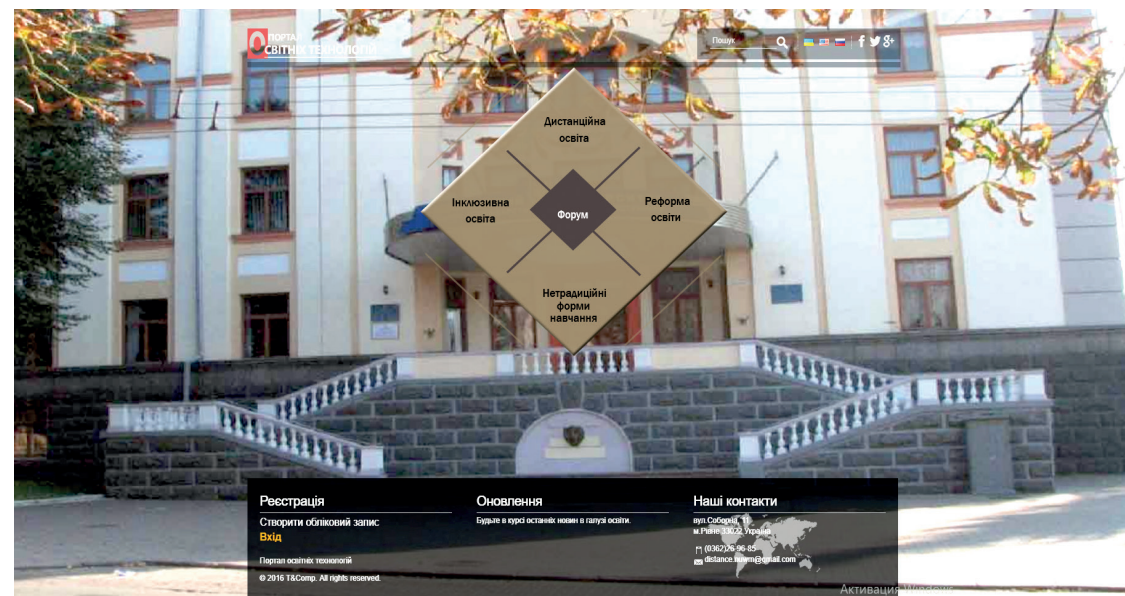
Сьогодні

- Державна атестація бакалаврів
- Вступні фахові випробування для магістрів
- Студенти I-III курсів та магістри складають сесію у центрі незалежного оцінювання знань
- Встановлено спеціальне серверне обладнання



Завтра

- Усі студенти складатимуть сесію у центрі незалежного оцінювання знань з 2018/19 н.р.
- Поточний модульний контроль на всіх курсах бакалаврських та магістерських рівнях підготовки



Нагороди, отримані в період звітності

Університет у 2016-2017 роках постійно підтверджував лідерські позиції в освіті і науці. За успіхи у підготовці фахівців, вагомі результати наукової роботи, значний внесок у створення міжнародного іміджу університету нагороджений численними дипломами, медалями і подяками міжнародних, всеукраїнських, регіональних виставок та конкурсів. Такі здобутки свідчать про високий рівень підготовки фахівців в університеті, правильність обраних напрямів розвитку навчального закладу, успіхи у науковій діяльності.

У 2016 році за значні досягнення у роботі 3-ом працівникам університету присвоєно почесне звання «Заслужений».

Вісім працівників університету нагороджені відомчими відзнаками Міністерства освіти і науки України; 143 працівники – нагороджені Почесними грамотами Національного університету водного господарства та природокористування.

У 2017 році один працівник університету нагороджений Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, сім працівників нагороджені відомчими відзнаками Міністерства освіти і науки України; 20 працівників – нагороджені Почесними грамотами Національного університету водного господарства та природокористування.



З нагоди Дня науки в Києві відбулося вручення дипломів лауреатам премії Верховної Ради – освітянам та найталановитішим молодим учням за вагомий особистий внесок в інноваційний розвиток держави та значні наукові здобутки.

Список відзначених поповнили і наші викладачі Вікторія Хіст, Володимир Гудь та Микола Мороз.

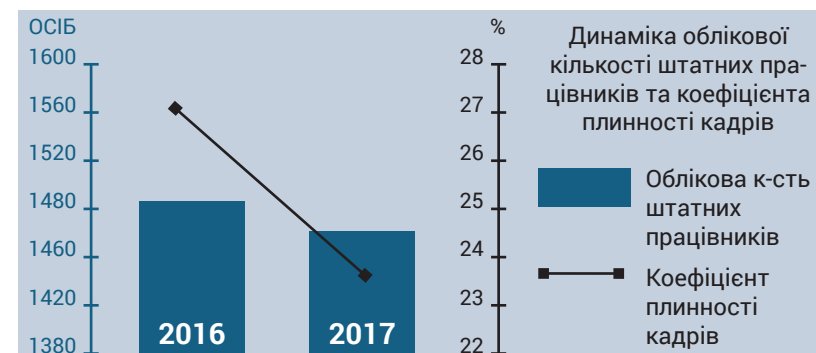
У 2017 році НУВГП посів 67 місце у щорічному академічному рейтингу «Топ-200 Україна» міжнародного суспільно-політичного тижневика «Дзеркало тижня».

Управління персоналом

Конкурентні переваги НУВГП створюються завдяки професіоналізму співробітників. НУВГП прагне залучати та утримувати найбільш талановитих і висококваліфікованих фахівців, розвивати їхні навички і забезпечувати гідні умови праці. У сфері управління персоналом ключовими напрямками у звітному періоді були розробка та впровадження єдиних підходів до управління людськими ресурсами, підвищення мотивації, навчання і розвиток співробітників.



Станом на 31 грудня 2017 року в університеті працювало 1470 штатних працівників.



В 2017 році до НУВГП на роботу було прийнято 364 працівники.

2016	Науково-педагогічний потенціал	2017
1485	ОБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ	1470
716	ЧИСЕЛЬНІСТЬ НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У ВНЗ	701
658	ЧИСЕЛЬНІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ, УСЬОГО	638
57	ДОКТОРИ НАУК	68
387	КАНДИДАТИ НАУК	389
126	ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ АСПІРАНТІВ	117
24	ЗАХИЩЕНО КАНДИДАТСЬКІ ДИСЕРТАЦІЇ	18
3	ДОКТОРСЬКІ ДИСЕРТАЦІЇ	3

Університет має потужний науково-педагогічний потенціал:



Як роботодавець НУВГП забезпечує працівників належними умовами праці та життя. Соціальна політика щодо персоналу спрямована на забезпечення повної та надійної зайнятості, зменшення плинності кадрів та підвищення соціального захисту працівників.

В університеті працює, єдиний в Рівненській області, член-кореспондент НАН України (відділення математики), Слюсарчук Василь Юхимович.

НУВГП дбає про кар'єрне зростання своїх працівників, стимулює розвиток їх викладацького та наукового потенціалу.

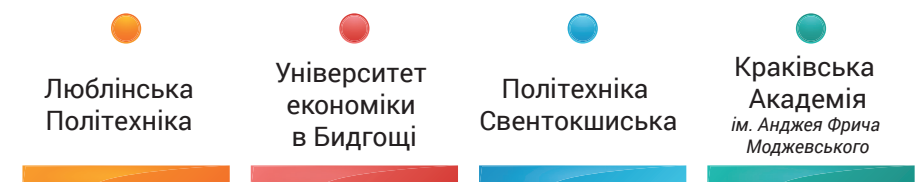
Системне навчання та професійний розвиток персоналу є важливими складовими в досягненні конкурентоспроможності та сталого розвитку НУВГП. Працівникам надаються широкі можливості підвищувати кваліфікацію, отримувати нові знання та удосконалювати професійні якості.

ПОКАЗНИКИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

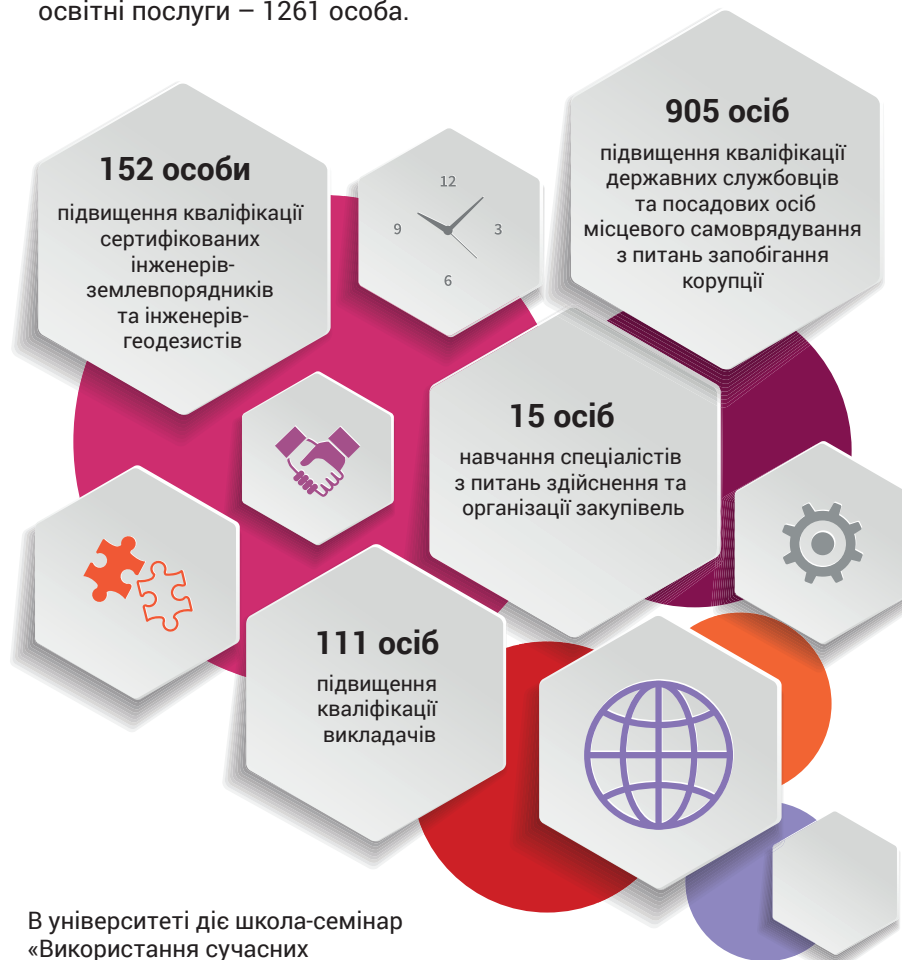


СТАЖУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ

Студенти НУВГП завдяки ВНЗ-партнерам Польщі мають змогу навчатися за програмами подвійних дипломів:



За 2017 рік в Інституті післядипломної освіти пройшли короткострокове і довготривале підвищення кваліфікації та отримали додаткові освітні послуги – 1261 особа.



В університеті діє школа-семінар «Використання сучасних інформаційно-комунікативних технологій у підготовці майбутнього фахівця»

Особисто ректор університету Мошинський В.С. пройшов підвищення кваліфікації та отримав сертифікат про закінчення курсів «New university: стратегічні діалоги ректорів з топ-менеджерами компаній» Києво-Могилянської бізнес-школи.

УНІВЕРСИТЕТ - РЕГІОНАЛЬНИЙ ЛІДЕР У ВИКОНАННІ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

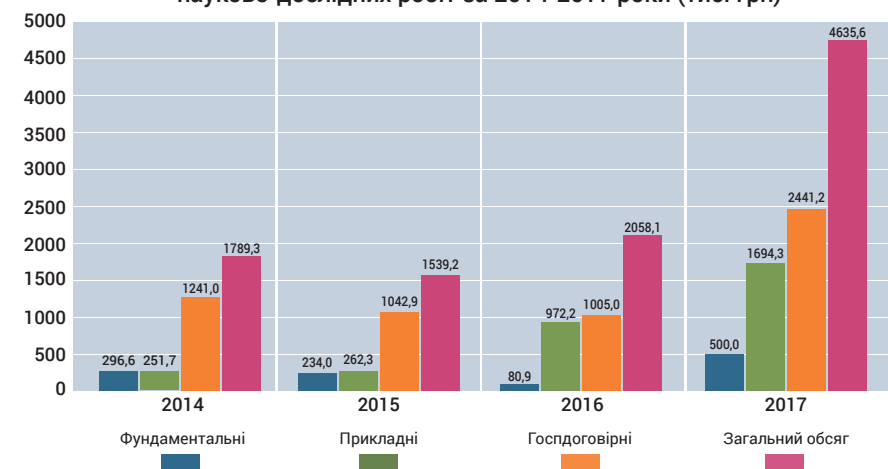
Наукова діяльність університету представлена 12 науковими школами, 15 науково-дослідними лабораторіями, науково-дослідним виробничим бізнес-центром, відділом інноваційної діяльності та трансферу технологій, науковим музеєм, Західним бізнес-центром.

Пріоритетними напрямками наукової роботи університету є:

- дослідження в галузі теорії стійкості розв'язків;
- розробка математичних методів та систем моделювання;
- енергоефективні та ресурсозберігаючі технології у гідротехніці, водному та сільському господарствах;
- створення будівельних конструкцій, будівельних матеріалів, архітектурних форм та дизайнерського середовища;
- проблеми економічної оцінки природно-ресурсного потенціалу та якості навколишнього природного середовища, раціонального природокористування в контексті сталого розвитку;
- розробка технологій очищення води, відведення та очищення стічних вод.

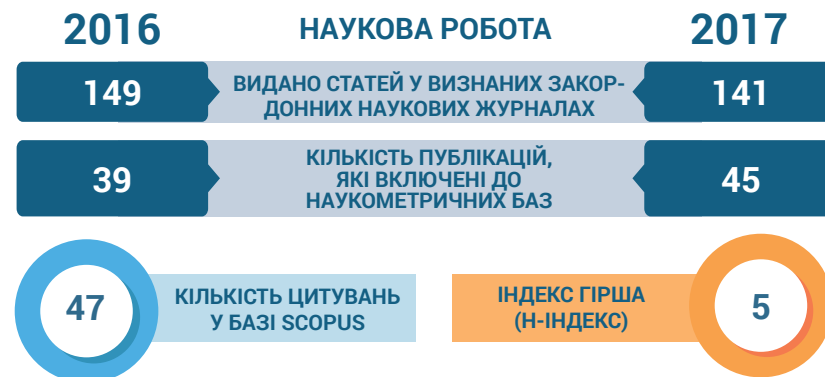
У 2017 році науковцями університету виконані наукові дослідження на суму 4,63 млн грн.

Обсяг фінансування виконаних
науково-дослідних робіт за 2014-2017 роки (тис. грн)



Одним із вагомих досягнень університету є обсяг виконання господарських робіт. У 2017 році науковці університету виконали 64 таких робіт на 2,4 млн грн.

Слід відзначити, що науково-дослідна тема «Високоміцні швидкотверднучі бетони і фібробетони та конструкції на їх основі для фортифікаційних споруд», яка виконується під керівництвом д.т.н., професора Дворкіна Леоніда Йосиповича, виконується за рішенням Ради національної безпеки і оборони України.



СТИПЕНДІАТИ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Вперше науково-педагогічні працівники університету перемогли у конкурсному відборі та отримують стипендію Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених, зокрема:

Сафоник Андрій Петрович – д.т.н., професор кафедри автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій;

Маланчук Євгеній Зіновійович – д.т.н., професор кафедри автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій.

Переможцями обласної премії молодим ученим за заслуги та досягнення в галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок стали Янчук Олександр Євгенович – к.т.н., доцент, завідувач кафедри геодезії та картографії та Шульган Роман Богданович – к.т.н., доцент кафедри землеустрою, кадастру, моніторингу земель та геоінформатики за роботу «Дослідження та обґрунтування методів геодезичного моніторингу й прогнозування розвитку територій з урахуванням їх функціональних особливостей».

КОНКУРС МОЛОДИХ ВЧЕНИХ

Науковці університету у 2017 році взяли участь у конкурсі Міністерства освіти і науки України на виконання науково-дослідних робіт молодих вчених, зокрема:

- Волк Павло Павлович – «Рациональне природокористування природно-техногенними ландшафтами зони Полісся в умовах зміни клімату»;
- Якимчук Аліна Юріївна – «Інформаційне забезпечення управління еколого-економічною безпекою держави в умовах військово-політичної нестабільності»;
- Пінчук Олег Леонідович – «Розробка інноваційних рішень забезпечення водної безпеки в межах річкових басейнів».

Грицина Олександр Олексійович продовжує працювати за перехідною темою «Комплекс ресурсозберігаючих технологій з очищення стічних вод та використання тепла стічних вод цивільних та військових об'єктів».

За кількістю науково-дослідних робіт молодих вчених, які виконуються за рахунок Державного бюджету України, університет входить до 15 кращих закладів вищої освіти України із 78, що мають фінансування за цим напрямом.

ДЕРЖАВНИЙ ФОНД ФУНДАМЕНТАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ УКРАЇНИ

Вперше науково-педагогічні працівники університету перемогли у конкурсному відборі науково-технічних проектів та отримали фінансування з Державного фонду фундаментальних досліджень України, зокрема:

Скрипчук Петро Михайлович спільно зі Сквирською дослідною станцією органічного виробництва ІАП НААН – «Інформаційне забезпечення розвитку конкурентоспроможного органічного сільського господарства України в умовах євроінтеграції». Обсяг фінансування в 2017 році – 160 тис. грн.

Рокочинський Анатолій Миколайович спільно з Інститутом водних проблем і меліорації НААН України – «Оцінка впливу змін клімату на вологозабезпечення рослин і розробка ГІС-системи управління зрошенням і водорегулюванням». Обсяг фінансування в 2017 році – 60 тис. грн.

Вперше науково-педагогічні працівники університету взяли участь у конкурсі на виконання науково-дослідних робіт в системі Prozorro, зокрема, завідувач кафедри теплогазопостачання, вентиляції та санітарної техніки Кізеєв Микола Дмитрович отримав фінансування на виконання науково-дослідних робіт.

NUWEE CHALLENGE

Вперше у 2017 в університеті було проведено відкритий конкурс стартапів NUWEE CHALLENGE. Конкурс ставить за мету виявляти кращих фахівців у сфері інноваційних наукових розробок, формувати спільноту висококваліфікованих кадрів в інженерно-технічній сфері, підтримувати і розвивати традиції проведення професійних конкурсів технічних спеціальностей, формувати інноваційні методи взаємодії фахівців університету, підприємств та професійних технічних навчальних закладів, створити майданчик взаємодії між підприємствами та фахівцями, які підтвердили рівень професійної майстерності з учасників конкурсу. Обсяг фінансування конкурсу – 100 тис. грн.



ПРИЗОВИЙ ФОНД
100 000 ГРН

СПЕЦІАЛІЗОВАНІ ВЧЕНІ РАДИ

В університеті функціонують 6 спеціалізованих вчених рад за 11 спеціальностями із них одна докторська та 5 кандидатських.

У спеціалізованих радах університету захищено 62 дисертації за 2016-2017 роки.

За 2016-2017 роки працівниками університету отримано 139 охоронних документів на винаходи та корисні моделі. Університет забезпечує фінансування подачі заявки на отримання патенту та підтримання чинності патенту.

МІЖНАРОДНІ ГРАНТИ

За звітний період працівники університету здобули 4 міжнародні гранти, отримавши понад 200 тис. євро грантових коштів.



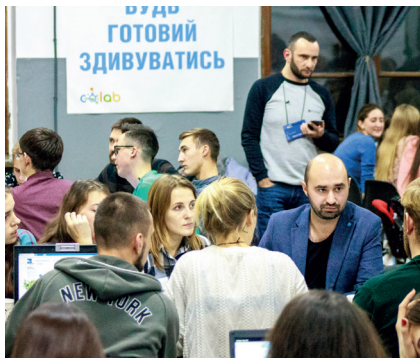
МІЖНАРОДНІ СТИПЕНДІАЛЬНІ ПРОГРАМИ

У 2017 році двоє науково-педагогічних працівників університету виграли міжнародні стипендіальні програми: Мороз М.В., доцент кафедри хімії та фізики, та Мороз Е.Г., ст. викладач кафедри менеджменту.

ПЕРШИЙ СТУДЕНТСЬКИЙ ХАКАТОН



Перший студентський хакатон відкрив можливості для творчих команд перетворити свої геніальні задуми та ідеї в перспективні проекти для оптимізації роботи університету. Основними напрямками потенційних проектів було визначено: IT-сферу, будівництво та архітектуру, інформативну сферу, маркетинг (зовнішній піар, рекламна кампанія), стратегію розвитку університету, event-сферу, сферу дозвілля, соціально-побутову сферу, навчально-виховний процес.



ХАКАТОН КРЕАТИВНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

В рамках грантової програми Visegrad Urban Creativity Cluster Network 13-15 жовтня 2017 р. в Національному університеті водного господарства та природокористування та вперше у місті Рівне відбувся унікальний 72-годинний хакатон креативного підприємництва.

Участь у цьому грандіозному заході взяли близько 80 людей з усіх куточків України. Об'єднані навколо своїх креативних підприємницьких ідей, вони утворили 14 команд. Ключовим елементом запропонованих учасниками проектів є творчий підхід та інновації. Вони орієнтовані на розвиток можливостей міста і спільнот у ньому.



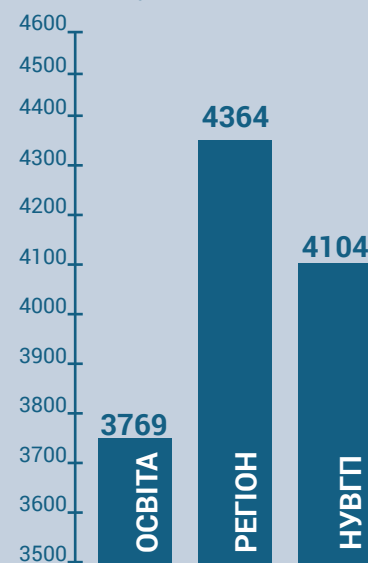
Оплата праці

Оплата праці працівникам університету здійснюється на основі Законів України та інших нормативно-правових актів, Колективного договору та затверджених кошторисів надходжень та видатків на утримання університету. Виплата заробітної плати проводиться регулярно два рази в місяць.

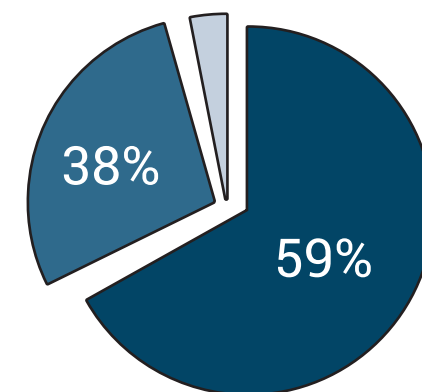
Працівникам НУВГП встановлені оклади, розміри яких значно перевищують рівень мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, а також рівень середньої заробітної плати в галузі.

Заробітна плата найбільш чисельної категорії науково-педагогічних працівників: кандидатів наук, доцентів – складається з посадового окладу, надбавок та доплат. Доплата до посадового окладу за вчене звання доцента в університеті становить 25%; професора 33%, науковий ступінь кандидата наук – 15%, доктора наук 25%. Надбавка залежно від стажу педагогічної роботи становить: понад 3 роки – 10%; понад 10 років – 20%; понад 20 років – 30%.

Розміри середньої заробітної плати у 2017 році, грн.



Склад фонду оплати праці працівників НУВГП у 2017 році.



- Фонд основної заробітної плати (59%)
- Фонд додаткової заробітної плати (38%)
- Заохочувальні та компенсаційні виплати (3%)

100% працівників НУВГП охоплені Колективним договором. НУВГП суворо дотримується положень Кодексу законів про працю України та забезпечує сплату всіх соціальних нарахунків, що дає можливість:

- забезпечення умов праці, передбачених законодавством;
- загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- виплати у повному розмірі належної заробітної плати;
- надання соціальних пільг і гарантій, передбачених Колективним договором.

У Колективному договорі визначено що запровадження, зміни, перегляд норм праці погоджується з профспілковим комітетом і повідомляється працівникам не пізніше ніж за два місяці до їх запровадження.

Рівні права чоловіків і жінок

НУВГП в повній мірі дотримується вимог Рекомендації МОП «Щодо рівного винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності».

Університет забезпечує рівні можливості для кар'єрного розвитку як чоловіків, так і жінок у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

Адміністрація взяла на себе зобов'язання:

- створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- вживати заходи щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

Адміністрація та профспілковий комітет домовилися не застосовувати дискримінацію – рішення, дії або бездіяльність, спрямовані на обмеження або привілеї стосовно особи та/або групи осіб за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними та іншими ознаками.

Жінки 59% 41% Чоловіки



Жінки становлять 59% у загальній кількості працівників. Багато з них працюють на посадах викладачів. Проте жінки також займають і ключові управлінські позиції. Обов'язки уповноваженого з гендерних питань надано проректору з науково-педагогічної, методичної та виховної роботи.

Охорона праці

НУВГП турбується про здоров'я та безпеку своїх працівників. Система управління охороною праці включає в себе проведення первинного та повторних інструктажів, проведення оперативно-методичного управління роботою з охорони праці, забезпечення безпечного трудового процесу та багато іншого.

Для підвищення рівня охорони праці і попередження травматизму в університеті розроблені та виконуються «Комплексні заходи з охорони праці». На їх виконання в 2017 році використано 98 тис. грн.

Працівникам, які зайняті на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням, видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту, мийні засоби. За 2017 витрачено на придбання спецодягу та засобів захисту 55 тис. грн. За роботу в шкідливих умовах праці відповідним категоріям працівників встановлюються доплати.

Відповідно до Положення про медичний огляд проводиться нарко-



55 000 грн

Витрачено на придбання спецодягу та засобів захисту

логічний, психологічний та загальний медичний огляд працівників, які працюють з підвищеною небезпекою.

В автогосподарстві перед виїздом в рейс медична сестра проводить водіям медичний огляд.

Заборонено продаж тютюнових виробів та паління в приміщеннях університету.

Питання здоров'я та безпеки працівників будуть завжди пріоритетними для НУВГП, оскільки це стосується кожного співробітника.

Соціальна підтримка студентів

Університет є найбільшим навчальним закладом Рівненщини. Станом на 01.10.2017р. в НУВГП навчалось 7554 студенти. Відповідно 28% студентів Рівненщини (III-IV рівня акредитації) навчаються у НУВГП.

У 2016 році в університеті навчалось 8174 студенти.

У 2017 році 1552 студенти отримували стипендію. Загальна сума виплат становила 20,3 млн грн. Розмір одинарної стипендії - 1100 грн, підвищеної - 1601 грн. 129 студентів отримують соціальні стипендії.



Найкращим студентам щорічно призначаються іменні стипендії, а саме:

Вид іменної стипендії	2016	2017
Президента України	4	4
КМУ та ім. М.С. Грушевського	4	4
Верховної Ради України	2	3
Премії голови Рівненської ОДА	36	52
Міського голови м. Рівне	2	2
Ректора університету	12	

У 2017 році всім бажаючим студентам були надані місця в гуртожитках. Середня вартість проживання в гуртожитках у 2017 році становила 440 грн. за місяць.

Інклюзивна освіта

У 2017 році в університеті навчалось 63 сироти, 75 осіб з інвалідністю, 27 постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС.

З метою втілення положень Закону України «Про вищу освіту» щодо підтримки підготовки фахівців із числа осіб з особливими освітніми потребами на основі створення для них вільного доступу до освітнього процесу та забезпечення спеціального навчально-реабілітаційного супроводу в університеті створений Центр супроводу інклюзивного навчання осіб з інвалідністю, що функціонує з метою організації інклюзивного освітнього процесу та спеціального навчально-реабілітаційного супроводу здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами, забезпечення їм доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень життєдіяльності.

Інфраструктура університету



На території студмістечка знаходяться спортивні майданчики, кафе, їдальня, перукарня, продуктовий магазин, філія «Приватбанку», паспортний стіл.

В гуртожитках для студентів є кімнати для занять та відпочинку, спортивні кімнати з відповідним обладнанням, кафе та бібліотека в гуртожитку №1, душові кімнати гігієни жінки.

Інформаційна відкритість

Одним із пріоритетів університету є його інтеграція у світовий інформаційний простір. У звітному періоді розроблено наступні ресурси:

ІТ-інфраструктура університету

Сайт НУВГП

<http://nuwm.edu.ua>

Офіційний сайт Національного університету водного господарства та природокористування.

Сайт «Абітурієнт»

<http://start.nuwm.edu.ua>

Надає максимально повну та актуальну інформацію вступникам щодо можливостей навчання, вибору дисциплін та результатів навчання.

Єдиний сервіс надання інформаційних послуг

<http://help.nuwm.edu.ua>

Важлива функціональна складова ITIL (бібліотеки інфраструктури інформаційних технологій), що дозволяє виявити проблемні ділянки інфраструктури ІТ, оцінити ефективність роботи підрозділу ІТ. Система покликана оптимізувати вирішення технічних проблем, що пов'язані з інтерактивними ресурсами університету. Водночас реалізована єдина авторизація в кабінет для звернення в «Електронний Деканат».

Форум НУВГП

<http://forum.nuwm.edu.ua>

Платформа для спілкування студентів, викладачів та ведення дискусій про університет та його життя.

Сайт подій

<https://event.nuwm.edu.ua>

Висвітлює події, заходи, популяризує університет у сфері громадських ініціатив та прогресивних поглядів.

Англо- та російськомовна версія сайту університету

<http://en.nuwm.edu.ua>

Створено для студентів та вступників з інших країн. Сайт підвищує присутність університету у міжнародному сегменті.

Сервіс Антиплагіату

<http://moodle.nuwm.edu.ua>

Реалізований у навчальній платформі Moodle. Сформована база містить більше 2000 випускових робіт. Технічним партнером університету у викоренні плагіату є онлайн-сервіс Unplag.

Електронний документообіг

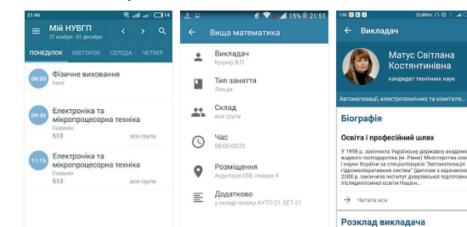
<http://wiki.nuwm.edu.ua/index.php/ЕДО>

Забезпечено створення, погодження, рух, збереження та оприлюднення управлінської документації в електронній формі.

Мобільний додаток «Мій НУВГП»

<http://start.nuwm.edu.ua/universitytet/mii-nuvhp>

Вирішує проблему мобільності, забезпечує введення оцінок в електронний журнал, надає повідомлення про розклад лекцій, інформацію про науково-педагогічних працівників та про вступну кампанію.



Корпоративний антивірус

Avast for Business

В університеті розроблено ресурси забезпечення захисту від шкідливого програмного забезпечення – корпоративний антивірус Avast for Business з хмарною консоллю управління, що дозволяє слідкувати за поточним станом усіх серверів та виявляти епідемії. Також дозволяє їх оперативно усувати – вмикаючи посилений режим захисту або ж (у надзвичайному стані) перейти на білі списки.

Цифровий репозиторій

<http://ep3.nuwm.edu.ua/>

З 2016 року в Науковій бібліотеці НУВГП працює цифровий репозиторій НУВГП на базі програмного забезпечення EPrints, який забезпечує зберігання цифрових дослідницьких та освітніх матеріалів, підготовлених викладачами та студентами університету, та надає доступ до наукових досліджень університету для світової спільноти. За 2017 рік репозиторій поповнено 6550 одиницями електронних видань та здійснено 0,5 млн завантажень.

Розклад он-лайн

<http://desk.nuwm.edu.ua/cgi-bin/timetable.cgi>

Сервіс дозволяє:

- друкувати розклад одного або групи викладачів; навчальних груп; аудиторій на один день, тиждень, декілька тижнів та весь семестр;
- реєструвати зміни у розкладі;
- здійснювати швидкий пошук вільного викладача та аудиторії;
- керівникам підрозділів переглядати розклад та стан роботи над ним, оцінити його якість;
- студентам і викладачам слідкувати за змінами розкладу в режимі online.

Формування загальнокультурних компетенцій студентства

В університеті діє:

- 19 різнопланових за жанровістю творчих колективів;
- 8 колективів носять почесне звання «Народний»;
- 6 клубних формувань.

В університеті проведено Всеукраїнський фестиваль «Весняний первоцвіт», XX ювілейний Міжнародний фестиваль студентських театрів естрадних мініатюр «Шалантух», I Всеукраїнський студентський фестиваль естрадної пісні «Пісня буде поміж нас», III Всеукраїнський фестиваль колядок та щедрівок «Зустрічаймо Різдво».

У 2016 році університет започаткував загальноміський спортивно-масовий захід «Велопробіг».

Щороку проводиться святковий захід для працівників університету «Різдвяна зустріч».



Спорт

Фізичне виховання в НУВГП є невід'ємною частиною програми з формування загальної і професійної культури особистості сучасного спеціаліста.

Спортивна база університету:

- стадіон;
- спортивний корпус з ігровою залом;
- зал важкої атлетики;
- зал боротьби;
- зал настільного тенісу;
- зал спецмедгруп;
- легкоатлетичний манеж;
- міні-футбольний майданчик зі штучним покриттям;
- гандбольний і баскетбольний майданчики;
- гімнастичний та тренажерний майданчики.

Студенти університету мають можливість займатись у наступних секціях з таких видів спорту: баскетбол, волейбол, футбол та міні-футбол, настільний теніс, гирьовий спорт, армспорт, важка атлетика, вільна боротьба та дзюдо, легка атлетика, плавання, туризм, шахи та шашки.



Спортивні досягнення студентів НУВГП у 2016-2017 рр

В університеті є вагомі досягнення з фізичного виховання, зокрема, за підсумками виступів провідних студентів-спортсменів університету на змаганнях чемпіонатів Світу, Європи та України:

2016**Чемпіонат Світу:**

Кузло Адам, *армспорт* – III місце.

Чемпіонат Європи:

Прищепу Наталія, *легка атлетика* – I місце.

Чемпіонат України:

Яцук Олександр, *гребля* – I місце;

Прищепу Наталія, *легка атлетика* – 1500 м – I місце;

Яковець Тетяна, *боротьба вільна* – III місце;

Євчук Василь, *легка атлетика* – 800 м – III місце;

Черняк Олександр, *армспорт* – III місце.

Чемпіонат МОН України:

Кузло Адам, *армспорт* – I місце;

Сидорчук Василь, *армспорт* – II місце;

Сукач Андрій, *армспорт* – III місце.

Вища студентська ліга України:

Волейбол (чоловіки) – II місце.

**2017****Чемпіонат Світу:**

Кузло Адам (*армспорт, Болгарія*) – III місце.

Чемпіонат Європи:

Яковець Тетяна (*боротьба вільна, Угорщина*) – III місце;

Климюк Катерина (*легка атлетика – 4x400, Франція*) – II місце;

Прищепу Наталія (*легка атлетика – 1500, Франція*) – III місце;

Чемпіонати та Кубки України:

чемпіони – 4 студенти; срібні призери – 4 студенти;

бронзові призери – 12 студентів.

Вища студентська ліга України:

чоловіча збірна команда університету з волейболу – II місце.

XIII літня Універсіада України 2017 року:

Чемпіон – Климюк Катерина, *легка атлетика*.

Бронзові призери – Онисько Оксана, два III місця, *плавання*;

Бурчак Вадим, III місце, *боротьба самбо*.

За звітний період в університеті підготовлено:

Заслужений майстер спорту України

Прищепу Наталія – *легка атлетика*

Майстерів спорту Міжнародного класу

Бурчак Вадим – *боротьба самбо*

Климюк Катерина – *легка атлетика*

Майстер спорту України:

Базан В'ячеслав – *стрільба кульова*

Яковець Тетяна – *боротьба вільна*

Яцук Олександр – *гребля*

Кузло Адам, Мороз Андрій – *армспорт*

Гой Ігор – *санный спорт*

Яковець Тетяна – *боротьба сумо*

Кандидатів у майстри спорту України - 15.

П'ятикурсниця ННІЕМ Наталія Прищепу виграла золоту медаль на чемпіонаті Європи з легкої атлетики в Амстердамі.

Щорічно кафедра фізичного виховання спільно зі спортивним клубом проводить понад 40 змагань серед студентів і працівників університету, які мають можливість займатись у позанавчальний час обраними видами рухової активності. Проводяться змагання «Універсіада НУВГП» з 8-ми видів спорту серед збірних команд навчально-наукових інститутів, «Спартакіада студмістечка» серед збірних команд гуртожитків з 7-ми видів спорту та Спартакіада «Здоров'я» серед науково-педагогічних працівників, у яких беруть участь понад 1500 студентів та викладачів.

Військова кафедра

Великим авторитетом серед студентської молоді користується кафедра військової підготовки, яка здійснює підготовку студентів за програмою офіцерів запасу. Навчається на кафедрі 400 найкращих юнаків та дівчат університету. Навчання розпочинається на третьому курсі і триває два роки. Для отримання можливості поєднувати навчання за спеціальністю та військову підготовку групам, де навчаються студенти, які отримують військову освіту, надаються вихідні дні. Одночасно з набуттям військового фаху курсанти проходять важливу життєву школу з військово-патріотичного виховання.



Батьки студентів

Батьки студентів забезпечують фінансову підтримку своїх дітей у процесі навчання, а також оплачують саме навчання. Однак на наш погляд, вплив батьків на процес утворення набагато ширше. Саме вони найчастіше формують очікування абітурієнтів та студентів щодо процесу навчання і майбутньої кар'єри, відіграють вирішальну роль у профорієнтації своїх дітей, є джерелом тієї чи іншої мотивації в навчанні. Уявлення батьків про організацію навчального процесу та позанавчальної діяльності студентів, про те, які якості повинні виховуватись в університеті, також є формою вираження соціального замовлення. Батьки, так само як і студенти, є споживачами інформаційних послуг і послуг підтримки до вступу в університет. Однак протягом усього строку навчання дітей в університеті роль батьків не змінюється, не знижується ступінь впливу на рівень очікувань студента, його поведінку, прагнення до додаткової освіти та позанавчальної діяльності. Тому батьки залишаються споживачами інформаційних послуг та послуг з психологічної підтримки впродовж навчання.

В університеті приділяється значна увага роботі з батьками студентів. Щорічно у листопаді місяці проводяться батьківські збори з батьками студентів 1 курсу. Директори інститутів та студентське самоврядування протягом навчання інформують батьків про навчальні досягнення.

Батьки студентів за допомогою «Електронного журналу» мають змогу в онлайн-режимі переглядати поточні та підсумкові оцінки. Доступ до журналу здійснюється за прізвищем та номером залікової книжки.

Ще одним каналом взаємодії з батьками є викладачі-куратори академічних груп.

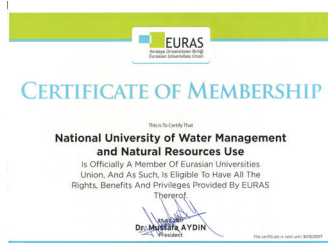


Партнери

Університет підтримує ділові стосунки з вищими навчальними закладами та установами країн Західної і Центральної Європи, Азії, США, є членом міжнародних наукових організацій: Великої Хартії університетів, міжнародної асоціації «Глобальне водне партнерство», Євразійської асоціації університетів, Міжнародної академії безпеки життєдіяльності, Міжнародного торфового товариства, Міжнародної торгової палати. Науковці університету мають почесні звання зарубіжних закладів та академій.

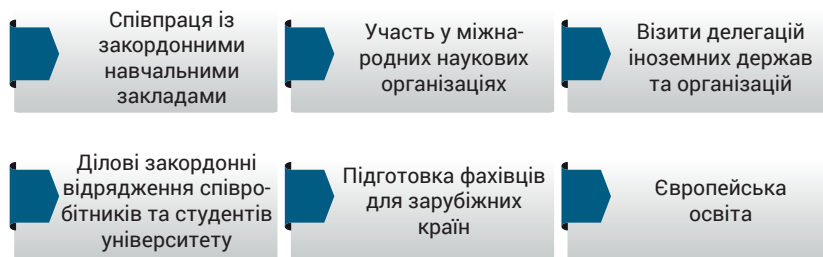
У 2016 р. університет став членом Європейської організації PADOR, яка містить базу даних європейських партнерів для реалізації грантових програм, Польсько-українського клубу бізнесу, який є платформою для сприяння ділової наукової активності його членів у Польщі та Україні, а також приєднався до Глобальної ініціативи ООН і створив перший Соціальний звіт за міжнародними стандартами GRI.

У 2017 р. університет вступив до Євразійського союзу університетів та отримав відповідний сертифікат. EURAS – некомерційна міжнародна асоціація, яка розвиває співробітництво серед більш ніж 60 університетів Європи, Азії та Близького Сходу. Діяльність EURAS націлена на глобальний розвиток освітніх стандартів в Євразійському регіоні.



Міжнародні партнери

В університеті простежується позитивна динаміка різних форм міжнародної співпраці. Ми підтримуємо партнерські стосунки з вищими навчальними закладами країн Західної і Центральної Європи, Азії, США. Напрямки міжнародної діяльності:



Співробітництво із закордонними навчальними закладами у 2017 р.

В 2016-2017 н.р. університетом було укладено 16 угод про довгострокове міжнародне співробітництво з освітніми, науково-дослідницькими та комерційними закладами зарубіжжя: Польщі, Таджикистану, США, Чехії та Білорусі.



Університет за звітний період відвідали іноземні делегації з Польщі, Грузії, Таджикистану, Росії, Франції та інших країн.

Подією 2017 року є візит Міністра освіти і науки України Лілії Гриневич до Національного університету водного господарства та природокористування, де вона взяла участь у круглому столі на тему «Нові кейси НУВГП». На заході також були присутні народні депутати Юрій Вознюк та Вадим Сидорчук і депутати обласної ради, а ще представники бізнесу міста Рівного: Сергій Гемберг – засновник платформи «Teleportus», Надія Гладкевич – генеральний директор групи компаній «Реноме», Дмитро Патіс – директор компанії «Ескада-М» та Тарас Комаренко – власник компанії «Smart People».



Лілія Гриневич виказала велику радість і натхнення від перебування на такому заході, наголосила, що університет зі 100-річною історією є модерним і крокує в майбутнє разом із всесвітнім прогресом. Також Міністра вразив той факт, що університет розвиває саме ті галузі та ланки, які є потрібними для успіху і розвитку, зокрема, наголосила, що міжнародна співпраця та унікальне явище – тісна співпраця з бізнесом є однією з єдиних можливостей, щоб вирватись уперед та залишити конкурентів позаду. Зі своєї ж сторони Лілія Гриневич розповіла, що її мета у Кабінеті Міністрів України – це дати університетам свободу, закликала нас до співпраці у сфері забезпечення якості вищої освіти України.

В університеті побував посол Індії в Україні Маноджа Кумар Бхарті.

Посол зустрівся з проректором з науково-педагогічної та навчальної роботи Валерієм Сорокою. Під час діалогу мова йшла про можливість навчання індійських студентів в нашому закладі, стипендіальні програми від індійського уряду для українських науковців. Після зустрічі з проректором посол Манодж Кумар Бхарті прочитав відкриту лекцію щодо інвестиційної привабливості індійської економіки для України студентам.



Ділові закордонні відрядження співробітників та студентів університету

За звітний період університет відвідали 192 іноземці з Польщі, Грузії, Таджикистану, Франції та інших країн. 183 викладачі, співробітники і студенти університету виїжджали у закордонні відрядження з метою стажування, навчання, підвищення кваліфікації, викладацької роботи, проведення наукових досліджень, участі у семінарах, конференціях.

Експорт освітніх послуг

До університету у 2017 р. були зараховані 35 іноземних студентів та 22 іноземні слухачі.

Всього в університеті станом на 31.12.2017 р. навчається 110 іноземних громадян з країн Африки (Алжир, Ангола, Гана, Камерун, Марокко, Лівія, Сенегал), Грузії, Таджикистану, Туркменістану, Азербайджану та Китаю.



Простір

Особливим партнером університету у розвитку м. Рівного є громадська організація Платформа взаємодій «Простір».

Громадська організація Платформа взаємодій «Простір» - це команда відомих у Рівному особистостей, справжніх професіоналів.



Спільними зусиллями університету та громадської організації в університеті створено креативний громадський центр «Open Office».



TEDxRivne

Одним зі стратегічних напрямків роботи Платформи взаємодій «Простір» з самого початку була неформальна освіта та особистий розвиток людини. Найяскравішим заходом стала конференція під світовим брендом «TED» – TEDxRivne.



THE WALL – МИСТЕЦЬКИЙ ПРОЕКТ

За одну добу 5 художників перетворили сходи, що ведуть до «Open Office» «Платформи взаємодій «Простір», на унікальний яскравий арт-об'єкт з п'яти настінних малюнків – муралів.



Noosphere Ventures (USA)

Стратегічним партнером університету у науковій сфері є компанія Noosphere. Компанія займається інвестиційною діяльністю у такі сфери як соціальний нетворкінг, реклама та маркетинг, фінансові технології, інтернет-комерція, game-індустрія, космічні розробки, Big Data та ін.



«Noosphere Stud Tech Fest»

За ініціативи компанії в університеті відбувся інформаційно-просвітницький захід – «Noosphere Stud Tech Fest».

Провідні спеціалісти інжинірингової школи та студенти-ентузіасти «Noosphere Engineering School», яка вже протягом двох років діє при Дніпропетровському національному університеті і є безкоштовним майданчиком для розробників, представили свої інноваційні розробки та виступили з доповідями щодо їх впровадження.



В університеті відбулася виїзна сесія ГО Асоціація Noosphere. В заході взяли участь науковий та керівний склад компанії, а також викладачі й науковці НУВГП.

Інжинірингова школа

У 2017 році відбулось підписання угоди з компанією Noosphere Ventures щодо відкриття другої в Україні «Noosphere Engineering School» на базі Національного університету водного господарства та природокористування. «Noosphere Engineering School» – це спільний проект компанії «Ноосфера» і провідних університетів України, центр досліджень й проектної діяльності, місце проривних інновацій на стику науки і бізнесу. «Noosphere Engineering School» – безкоштовний освітній центр для студентів та ентузіастів. Учасники програми вчаться тут не лише програмувати, а й створювати різні гаджети. Все необхідне обладнання та матеріали школа надає безкоштовно в рамках циклу підготовки, а успішні проекти фінансуються Noosphere. На даний час обсяг фінансування інжинірингової школи у НУВГП становить понад 400 тис. грн, які витрачені на ремонтно-будівельні роботи та закупівлю потужного комп'ютерного обладнання.



В університеті забезпечено сприяння студентам та випускникам у практичному втіленні знань, навичок та умінь, набутих у процесі навчання, через інформаційну підтримку студентів та налагодження співпраці з роботодавцями.

Щорічно проводяться Дні кар'єри.

Під час "Дня кар'єри-2017" студентам запропонували місця роботи 25 організацій, серед яких: Басейнове управління водних ресурсів річки Тиса, Виноградівське Міжрайонне управління водного господарства, Тячівське Міжрайонне управління водного господарства, Управління містобудування та архітектури Рівненської міської ради, Головне управління Держгеокадастру у Рівненській області, Управління Держпраці у Рівненській області, Управління Державної архітектурно-будівельної інспекції в Рівненській області, ГК «Євроізол», ПрАТ «РЕНОМЕ», ПрАТ «Рівненська фабрика нетканних матеріалів», АТ «Банкомзв'язок», ПАТ КБ «Приватбанк», ПрАТ «Консьюмерс-Скло-Зоря», ПРАТ «Агро-ресурс», SoftServe, QATestLab, ZoomSupport, ТзОВ «Еколл», ТОВ «ВІК ПАРТНЕР» (ГК «Автоград»), ТОВ «Металкрафт», ТОВ «Церсаніт Інвест», ТОВ «Нова Пошта», ТОВ «Реноме-Смарт», ТОВ «Реноме-Євробуд», ТОВ «КТБ-ГРУП», ТОВ «Склоресурс», ТОВ «МСК СОКІЛ», ТОВ «Обербетон», ТОВ «Сільпо-ФУД», КК «Вердикт», ПП «ЄВРОДОМ КОМФОРТ».

Smart Challenge

З метою налагодження співпраці з роботодавцями 25 березня та 8 жовтня 2017 року спільно із компанією Smart People проведені третій та четвертий чемпіонати із вирішення бізнес-кейсів Smart Challenge. Чотири з п'яти змагань проходили в університеті. Підтримали проект шість топ-компаній області: Dyckerhoff Cement Ukraine, "Ескада-М", "Реноме", Verallia Ukraine, ТД "Любисток" та AS Україна. Чотири рази наші студенти стали переможцями чемпіонату.



Відкритий шкільний університет

Відкритий шкільний університет – форма навчання дітей, головною метою якої є заохочення до дослідження та пізнання навколишнього світу. Це перший навчальний заклад такого типу в Україні. Діти 6-11 класів мають змогу тут відчувати себе справжніми студентами. Лекції за дисциплінами інформаційні технології, історична географія Волині, польська мова, фізика, архітектура, астрономія, географічні дослідження, культура спілкування, школа малюнку, туризм без кордонів та школа лідерства проводилися в аудиторіях НУВГП. А ще тут були тематичні екскурсії та квести по Рівному. Діти мали змогу відчувати себе справжніми студентами. Після закінчення, як годиться (адже вже відбувся перший випуск шкільних студентів), отримали диплом ВШУ.



Внесок університету в розвиток регіону

Університет є одним із найбільших роботодавців м. Рівного. В місті проживає 250 тисяч осіб постійного населення. Врахувавши чисельність студентів та працівників університету, маємо 5% жителів Рівного, безпосередньо пов'язаних з НУВГП. Однак треба врахувати також членів сімей працівників, пенсіонерів, жителів міста з дипломом університету. НУВГП є також одним із найбільших роботодавців м. Рівного.

Громадський бюджет м. Рівного

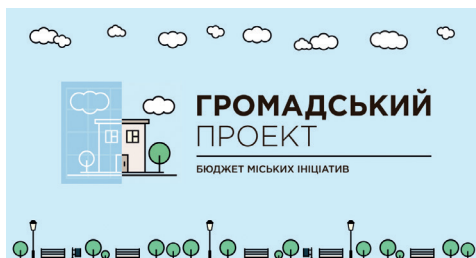
У 2016 році в Рівному вперше розпочато формування бюджету міських ініціатив, що дає змогу кожному мешканцю долучитися до бюджетного процесу, зрозуміти його принципи та вплинути на рішення щодо витрат частини муніципального бюджету.

Наші викладачі та студенти також долучилися до реалізації громадських ініціатив, спрямованих на розвиток міста.

Богдан Король, доцент кафедри менеджменту, подав на конкурс проект «Впровадження медичних інформаційних систем на базі поліклініки РМДЛ «Поліклініка без черг»». Проект полягає у запровадженні у Рівненській міській дитячій лікарні електронних карток пацієнтів, що дасть змогу кардинально поліпшити якість медичного обслуговування дітей та має на меті ліквідувати проблему з чергами в лікарнях.

Аліна Костюкевич, старший викладач кафедри трудових ресурсів і підприємництва, розробила і подала на конкурс проект «Облаштування спортивного майданчика в парку біля Рівненського палацу дітей та молоді». Спортивний майданчик має бути обладнаний тренажерами для дітей, у тому числі – для дітей з обмеженими можливостями. Це дасть змогу зробити парк місцем відпочинку і спілкування молоді та ще одним кроком для розвитку нашого міста.

Проект «Стежки з бруківки» Катерини Климюк, студентки 5-го курсу спеціальності «Менеджмент та адміністрування», також має на меті зробити наше місто комфортнішим. Він полягає у тому, щоб у місцях, де мешканці зробили стежки на ґрунті, облаштувати доріжки з бруківки, що не лише поліпшить естетичний вигляд прибудинкових територій, а й надасть зручності у пересуванні.



Офлайн-група «Основи програмування»

Кафедра прикладної математики взяла участь в організації офлайн-групи легендарного курсу Гарвардського університету CS50 «Основи програмування» від громадського проекту масових відкритих онлайн-курсів «Prometheus». Курс CS50 Гарвардського університету вважається найкращим курсом з основ програмування в світі.

Із більш ніж 100 заявок було відібрано 35 найбільш мотивованих учасників, які відвідували заняття в офлайн-групі.

Проект «Архітектура дерев'яних церков Рівненщини: минуле, сучасне, майбутнє»

Науковці НУВГП – доктор архітектури професор Петро Ричков, доктор архітектури професор Ольга Михайлишин та кандидат архітектури Ольга Смолінська презентували ілюстрований каталог «Дерев'яні церкви Рівненської області: архітектурна спадщина». Каталог виготовлений в рамках проекту «Архітектура дерев'яних церков Рівненщини: минуле, сучасне, майбутнє», що здійснювався за підтримки програми Східного партнерства Європейського Союзу та Інституту українського модернізму. Цей творчий проект, виконаний архітекторами, науковцями і мистецтвознавцями, дає змогу відкрити красу дерев'яних церков та усвідомити їхню історико-культурну цінність і необхідність збереження у первозданному вигляді.

В ілюстрованому фотографіями виданні зібрані відомості про дерев'яні церкви усіх районів області, міститься інформація про їх побудову, особливості проекту, збереження, ремонтні роботи тощо.



Міжнародний семінар «Проблеми генезису, умови формування та освоєння покладів бурштину України та Польщі»

Семінар організований кафедрою інженерної геології та гідрогеології. Участь у заході взяли учасники науковці Польського геологічного інституту – Національного дослідницького інституту, Інституту геологічних НАН України, Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Рівненської КГП ДП «Українська геологічна компанія» та звісно Національного університету водного господарства та природокористування.

В програмі семінару були представлені тематичні доповіді українських і польських вчених. Учасники побували з дослідницькою екскурсією у бурштинових копальнях Полісся та Новомильського кар'єру, ПАТ «Волинь-Цемент», обмінялися досвідом з геологами-практиками у Рівненській КГП ДП «Українська геологічна компанія», вивчили можливості моделювання гідродинамічних пасток бурштину в гідротехнічній лабораторії ННІВГП.

У звітному періоді була налагоджена тісна співпраця з міжнародними волонтерськими організаціями у галузі освіти і науки:

- Ліан Дзи – волонтер, викладач китайської мови;
- Ерве Фраде – волонтер, професор кафедри економіки та фінансів Університету Гренобль ім. Стендаля, Франція;
- Двейн Фен – волонтер Корпусу Миру США.



Партнерами університету є освітні заклади I-IV рівнів акредитації.

Університет має тісні зв'язки з Малою академією наук. На базі університету у 2017 р. був проведений обласний етап конкурсу наукових робіт учнів-членів Малої академії наук. В цьому заході взяли участь понад 800 кращих учнів загальноосвітніх навчальних закладів нашої області.



Вклад університету у соціальні фонди, бюджети міста та області

Університет є одним із найбільших платників податків у міський бюджет Рівного та соціальні фонди.

Основним джерелом податкових надходжень є заробітна плата працівників університету.

У 2017 році університет сплатив 22802,29 тис. грн. єдиного соціального внеску (ЄСВ), в той час як в 2016 р. – 15869,7 тис. грн.

Сплата єдиного соціального внеску - це запорука своєчасної виплати усіх соціальних гарантій нашим громадянам.

Працівники університету сплачують податок з доходів фізичних осіб.

Обсяг ПДФО, який сплатили працівники університету у 2016-2017 роках становить 30722,2 тис. грн.

До бюджету міста Рівного у 2017 році надійшло 60% від загальної суми відрахувань ПДФО, до обласного бюджету – 15%, 25% – до державного бюджету.

Тобто до бюджетів різних рівнів із заробітної плати працівників Університету впродовж 2016-2017 років було відраховано:

- Бюджет м. Рівне – 18433,32 тис. грн.
- Бюджет Рівненської області – 4608,33 тис. грн.
- Державний бюджет України – 7680,55 тис. грн.

Обсяг ПДФО, сплаченого до бюджету м. Рівне в 2017 році, становить 2,73% від надходжень за цією статтею міського бюджету.

Працівники НУВГП сплатили у 2016-2017 роках сукупно 2619,3 тис. грн. військового збору.



Соціальні та благодійні проекти

Упродовж 2017 року в університеті проведено понад 160 різнопланових культурно-мистецьких заходів – це святкові концерти, тематичні вечори, благодійні концерти для бійців АТО та дітей-переселенців, освячення пасок для воїнів АТО, вечори-зустрічі, фестивалі та конкурси, урочистості «Посвята в студенти», «Дні відкритих дверей», «День працівників науки», «День Європи», чемпіонат відкритої «Ліги-сміху НУВГП», мистецький конкурс з числа першокурсників «Золота осінь», Всеукраїнський студентський фестиваль естрадної пісні «Пісня буде поміж нас», Міжнародний фестиваль СТЕМів «Шалантух», урочисті заходи в рамках святкування Міжнародного дня студентів, вечір-вшанування загиблих в битві під Крутами, вечори, присвячені великому Кобзарю Т.Г. Шевченку, «День вишиванки», «Велопробіг-2017», урочисті заходи «Вручення дипломів», «Бал магістрів» та інші, у яких брали участь понад 1100 учасників.

Університет активно формує українських патріотів, національно свідомих громадян країни. Колектив університету неодноразово надавав допомогу у матеріально-технічному забезпеченні Збройних сил України.

В університеті здійснюється волонтерська робота, а саме: допомога студентам, колегам чи їх родичам, які мобілізовані в АТО: коштами, речами і, звичайно, щирою підтримкою.

Благодійний ярмарок

Благодійний ярмарок вже вчетверте організувала та провела кафедра суспільних дисциплін. Передувало ярмарку творча робота найактивніших наших студентів, викладачів та Арт-спільноти «Базилік» (співорганізатори якої – доценти кафедри обліку і аудиту Наталія Позняковська та Олеся Міклуха).

Цього разу збирали допомогу для ОРБ 131, що знаходиться в зоні АТО.



Різдвяне свято

На справжньому Різдвяному святі, що відбулося в актовій залі університету, побували дітки воїнів-захисників з Рівного, Рівненського та Березнівського районів.

Організатори заходу – громадські активісти і волонтери, Національний університет водного господарства та природокористування, УНCO Рівненщини, Рівненська обласна організація Національної спілки письменників України, Рівненська Духовна Семінарія та Рівненська обласна спілка учасників АТО.

Зі своїми концертними номерами виступили студенти університету Катерина Приндюк, Аліна Ляшук, СТЕМівці. Гостей університету привітав й молодший танцювальний склад «Х-Денс».

Не лише декламували вірші, а й співали пісень письменники і поети Рівненської обласної організації Національної спілки письменників України Ірина Баковецька (голова спілки), Ірина Мельник, Тата Rivne, Валентина Люліч й Володимир Савчук.

На заході дітки досхочу розважилися з лікарняними клоунами «Червоні носи». До речі, деякі з них приїхали з Києва. А ще діти разом зі своїми мамами взяли участь у майстер-класі і зробили власноруч янголят разом з Арт-спільнотою #базилік.



Екологічна відповідальність

Екологічна відповідальність реалізується в університеті за наступними напрямками:

- Підготовка спеціалістів за напрямком «Екологія».
- Наукові дослідження.
- Участь у всеукраїнських та міжнародних екологічних проектах.
- Реалізація проектів енергозбереження в університеті.
- Участь студентів і викладачів в екологічних акціях.

Екологічній освіті в університеті приділяється особлива увага. Інститут агроєкології та землеустрою готує спеціалістів, здатних вирішувати проблеми екології та природокористування, здійснювати моніторинг об'єктів довкілля, проводити екологічну експертизу діяльності підприємств, прогнозувати зміни навколишнього середовища та розробляти проекти раціонального природокористування.

В інституті готують фахівців за напрямками підготовки:

- 101 Екологія
- 183 Технології захисту навколишнього середовища

Університет звертає значну увагу на формування екологічної свідомості студентів технічних спеціальностей. До навчальних планів технічних спеціальностей включена дисципліна «Екологія» а студенти-випускники виконують відповідний розділ дипломного проекту.

Науковці університету проводять дослідження зі створення й охорони заповідних територій.

Щорічно у Національному університеті водного господарства та природокористування в День води 22 березня проводиться круглий стіл. У заході беруть участь науковці, студенти, практики. На круглому столі піднімаються актуальні проблеми якості водопостачання та раціонального використання водних ресурсів.

8 червня 2017 р. на базі кафедри екології, технологій захисту навколишнього середовища та лісового господарства було проведено прес-конференцію щодо екологічних проблем нашого міста для представників місцевих ЗМІ.

Ініціаторами заходу виступили Алла Прищепя – директор ННІАЗ, професор та начальник Рівненського обласного гідрометеорологічного центру Богдан Масовець.

Основна увага приділялась питанням стану атмосферного повітря м. Рівного та джерелам його забруднення, погіршенню екологічного стану р. Устя та Басівкутського водосховища, стану зелених насаджень на території нашого міста, а також необхідності формування суспільної екологічної свідомості всіх верств населення.

Науковці університету в інтересах регіону виконують наукові теми за напрямом екологія:

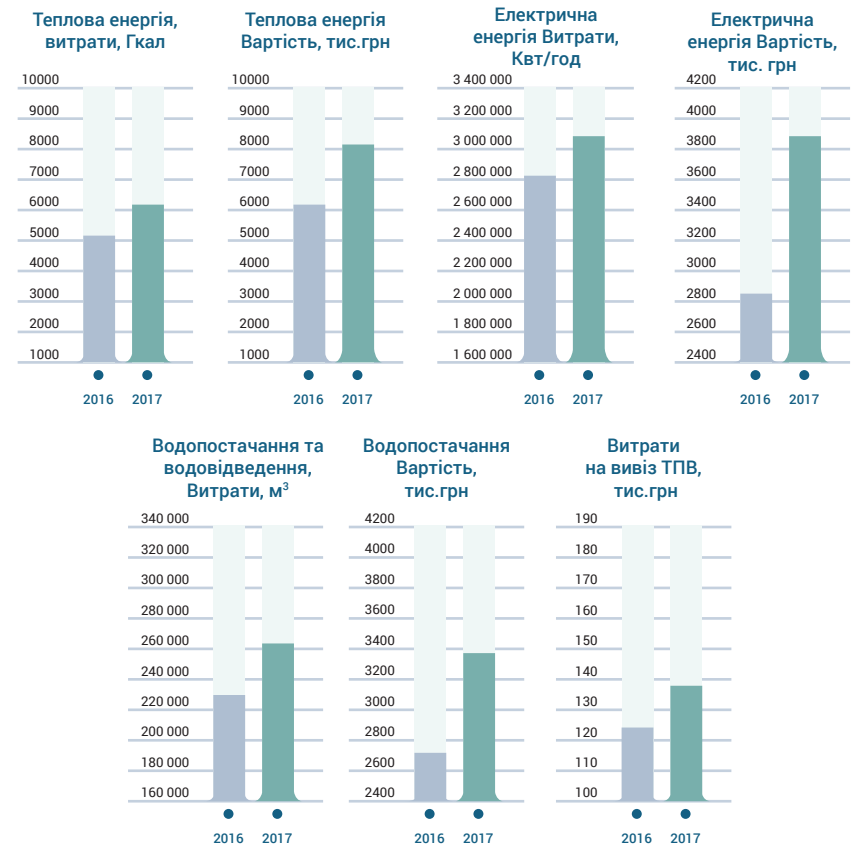
- Наукові дослідження з відновлення і підтримки сприятливого гідрологічного режиму та санітарного стану р. Іква, д.с.-г.н., професор Клименко М.О.
- Обстеження гідрологічного стану і підземних вод басейну р. Людомирка на території Шепетинської сільської ради Дубенського району у 2016-2017 рр. д.геол.н., професор Мельничук В.Г.

В університеті відкрилась навчальна лабораторія очищення стічних вод BIOTAL® (624 ауд.).

Установки BIOTAL® – це новий спосіб глибокого біологічного очищення стічних вод. BIOTAL – це реалізація нових, захищених патентами, технічних рішень, які дозволяють комплексно вирішити традиційні проблеми малих очисних споруд. Технологія BIOTAL® запатентована у 28-ми країнах світу. ТОВ «UKRBIOTAL» – це єдине підприємство в Україні, яке серійно виготовляє установки для очищення побутових стічних вод BIOTAL®, проводить проектування, серійне виробництво, монтаж і сервіс. Автор технології, випускник НУВГП - Олександр Тетеря (Чеська Республіка).



Показники витрат енергетичних ресурсів в університеті



Сучасні технології енергопостачання

Альтернативна тепла компанія, яка виграла тендер теплопостачання у ВНЗ, встановила в університеті три сучасні котли, які працюють на матеріалах з відходів деревини - трісці, тирсі, пелетах, щепі тощо. Автоматична система спалювання дозволяє регулювати кількість подачі пального, контролювати температуру та тиск. Крім роботи в автоматичному режимі, до основних переваг котельні слід віднести і широкий діапазон регулювання потужності і високий ККД котлів – до 97%.

Використання відходів деревини у якості горючих вторинних енергоресурсів на університетській котельні є насамперед екологічно чистим, економічно вигідним та енергетично доцільним. Адже при спалюванні деревини, тим більше низькозольної, на відміну від вугілля, у повітря виділяється незначна кількість оксиду сірки. До речі, для цього котельня обладнана димоочищувальними установками - циклонами, де й осідають викиди. Попіл же, що лишається після спалювання, можна використовувати як добриво.

З нагоди Дня довкілля студенти та викладачі університету щорічно беруть участь у всеукраїнському дні благоустрою довкілля та проводять суботник з приведення у належний санітарний стан територій навколо навчальних корпусів. Студенти із задоволенням прибирають територію, адже вони вважають, що чистота довкілля – це відповідальність не лише держави, а перш за все кожного українця.



Протидія корупції

З метою виконання Закону України «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, антикорупційної програми МОН України на 2017 рік у НУВГП проводилась системна робота щодо запобігання хабарництву і корупції.

З метою протидії корупції у 2016–2017 рр. у НУВГП здійснено такі заходи:

1. Створено відділ з запобігання та виявлення корупції.
2. Розроблено і затверджено Антикорупційну програму університету, План заходів щодо запобігання та зменшення корупції.
3. Створена комісія з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми.
4. Створена антикорупційна лінія.
5. Проведено 14 тематичних заходів (семінарів, занять, лекцій, круглих столів) з питань дотримання антикорупційного законодавства, роз'яснення порядку заповнення і подання е-деклараций, списання товарно-матеріальних цінностей та проведення закупівель за державні кошти.

Центр незалежного оцінювання

У 2017 році продовжено організаційну та навчально-методичну роботу навчально-наукового центру незалежного оцінювання. Основним стратегічним завданням центру є науково-методична та організаційна робота щодо створення в університеті системи незалежного оцінювання.

Центр здійснює державну атестацію бакалаврів, вступні фахові випробування для магістрів, складання сесії для студентів I-II курсів.

З 2018/19 навчального року усі студенти складатимуть сесію та поточний (модульний) контроль у центрі незалежного оцінювання.

Перевірка на плагіат

Із 2017 року здійснюється обов'язкова перевірка кваліфікаційних робіт здобувачів бакалаврського та магістерського рівня університету. Перевірка здійснюється за допомогою сервісу «Unplag». Сервіс швидко перевіряє роботи на ознаки плагіату різними способами, порівнюючи їх з інтернет-джерелами в реальному часі, усіма роботами, що вже завантажили у свої аканти викладачі, між собою та власній базі навчального закладу.

Prozorro

Сучасним інструментом запобігання корупції у державних закупівлях є система Prozorro. У 2017 році обсяг закупівель університету через Prozorro (за відкритими торгами) склав 7230 тис. грн. Обсяг зекономлених коштів – 755,1 тис. грн.

10 принципів	Наші зобов'язання	Посилання у звіті
Права людини		
Принцип 1: Ділові кола мають поважати та дотримуватись підходу щодо захисту міжнародно-визнаних прав людини.	Протягом звітного періоду не зафіксовано випадків будь-якої форми дискримінації співробітників та студентів НУВГП. Всі рішення щодо персоналу та студентів приймалися відповідно до об'єктивних критеріїв.	с. 17
Принцип 2: Ділові кола не повинні брати участь у порушенні прав людини.		
Трудові відносини		
Принцип 3: Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір.	У 2016–2017 рр. у НУВГП здійснювалось суворе дотримання права співробітників на формування, приєднання чи не приєднання до трудових профспілок або інших організацій за їхнім вибором, а також права колективного ведення переговорів щодо захисту своїх інтересів без побоювання таких каральних дій, як залякування, домагання або звільнення. НУВГП не використовує дитячої праці. Найм працівника на повний робочий день відбувався лише за умови, що працівнику виповнилось 18 років. У 2016–2017 рр. відсутні випадки будь-якої форми примусової праці. Працівникам та студентам було забезпечено право вільно переміщатися та залишати місце роботи після завершення робочого/навчального дня.	с. 27-30
Принцип 4: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та обов'язкової праці.		
Принцип 5: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці.		
Принцип 6: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації при прийомі на роботу та в професійній діяльності.		
Навколишнє середовище		
Принцип 7: Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань.	НУВГП зобов'язується підтримувати дбайливе ставлення до питань екології та використання природних ресурсів. НУВГП запроваджує ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан навколишнього середовища. НУВГП сприяє розвитку екологічно безпечних технологій.	с. 57-60
Принцип 8: Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності.		
Принцип 9: Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій.		
Боротьба з корупцією		
Принцип 10: Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи злихотництво та хабарництво.	В НУВГП проводиться системна робота щодо протидії корупції та хабарництву. НУВГП запроваджує ініціативи, спрямовані на зменшення толерантності персоналу та студентської молоді до корупції та хабарництва.	с. 61

Елемент та індикатор GRI	Стислий опис	Сторінки, коментарі
1.1	Заява про значення принципів соціальної відповідальності	с. 3
2.1	Назва організації	Національний університет водного господарства та природокористування
2.2	Основні послуги	с. 6-7
2.3	Функціональна структура	с. 6-7
2.4	Розташування головних офісів організації	Рівне
2.5	Кількість країн, в яких функціонує організація	1 країна, Україна
2.6	Характер власності та юридична форма	Державна власність
2.7	Ринки, що обслуговуються	с. 14
2.8	Масштаб організації, що звітує	с.13
2.9	Значні зміни під час періоду звітності щодо розміру, структури або власності	Не було змін
2.10	Нагороди, отримані в період звітності	с. 15
3.1	Звітний період	2016-2017 рр.
3.2	Дата останнього звіту за попередній період	Немає
3.3	Цикл звітності	2 роки
3.4	Контактна особа для запитань щодо звіту або його змісту	Василів Володимир Богданович Доцент кафедри економічної кібернетики, кандидат технічних наук, v.b.vasylyiv@nuwm.edu.ua
3.5	Процес визначення змісту звіту	Звіт складений на основі статистичних даних, зібраних протягом 2016 - 2017 рр.
3.6	Межа звіту	НУВГП у цьому звіті надає інформацію у межах своєї економічної, соціальної, екологічної діяльності

3.7	Конкретні обмеження обсягу або межі звіту	Без обмежень
3.8	База для звітності про інші суб'єкти господарювання, які можуть суттєво вплинути на порівнянність в той чи інший період	Без інших суб'єктів господарювання
3.10	Пояснення впливу будь-яких змін у підході до викладення інформації, наданої в попередніх звітах	Немає
3.11	Значні зміни з попередніх періодів звітності в обсязі, межах або методах виміру	Немає
3.12	Таблиця, що ідентифікує місце розкриття інформації про стандарти	Так
4.1	Структура управління організації	–
4.2	Зазначити, чи є голова найвищого органу управління також посадовцем виконавчої влади	Ні
4.3	Кількість членів найвищого органу управління, які є незалежними та/ або невиконавчими членами	–
4.4	Механізм надання зацікавленими особами і працівниками рекомендацій або директив найвищому органу управління	Опитування студентів Неофіційні та офіційні сайти Проведення нарад та конференцій Інше
4.14	Перелік груп зацікавлених сторін	Працівники, студенти, представники державної влади, представники регіональної влади, батьки студентів, партнери, навколишнє природне середовище
4.15	Основа для ідентифікації та відбору зацікавлених сторін	Безпосередня взаємодія стейкхолдерів з НУВГП, можливість стейкхолдера впливати на діяльність НУВГП та зазнавати впливу від діяльності НУВГП

Індикатор GRI	Стислий опис	Сторінки Звіту
ЗАГАЛЬНІ СТАНДАРТИ ЕЛЕМЕНТИ ЗВІТНОСТІ		
Стратегія та аналіз		
G4-1	Заява першої особи в організації	с. 3
Профіль організації		
G4-3	Назва організації	с. 1
G4-4	Основні бренди, продукція та послуги	с. 6-7
G4-5	Розташування головного офісу організації	с. 4-5
G4-7	Характер та юридична форма власності	с. 13
G4-9	Розмір організації	с. 6-7
G4-10	Кількість співробітників	с. 17
G4-11	Відсоток від загальної кількості співробітників, охоплених олеktivним договором	с. 28
Взаємодія із зацікавленими сторонами		
G4-24	Перелік груп зацікавлених сторін, залучених організацією	с. 10
G4-25	Підстави для визначення і відбору зацікавлених сторін для залучення	с. 11-12
G4-26	Підхід організації до залучення зацікавлених сторін	с. 11

Профіль Звіту		
G4-28	Звітний період	2016-2017
G4-30	Звітний цикл	2 роки
G4-31	Контактна особа для питань стосовно звіту або його змісту	с. 63
G4-32	Індекс GRI	с. 4
Корпоративне управління		
Специфічні стандартні елементи звітності		
Категорія Екологічна		
G4-EN3	Споживання енергії всередині організації	с. 59
G4-EN6	Скорочення енергоспоживання	с. 59
Категорія Соціальна		
G4-LA4	Мінімальний період повідомлення щодо істотних змін в діяльності організації, а також чи визначений він в колективному договорі	с. 28
G4-LA10	Програми розвитку навичок і освіти протягом життя, покликані підтримувати здатність співробітників до зайнятості, а також надати їм підтримку при завершенні кар'єри	с. 20
G4-S01	Відсоток підрозділів з реалізації заходів щодо створення взаємодії з місцевою громадою, програмами оцінки впливу діяльності на місцеві спільноти і програмами розвитку місцевих спільнот	с. 50-54
G4-S04	Інформування про політики і методи протидії корупції та навчання їм	с. 61



Автор ідеї:
Володимир Василів

Відповідальний за видання:
Олег Лагоднюк

Автори:
Володимир Василів,
Олег Лагоднюк,
Людмила Безтелесна,
Олена Олійник,
Віталій Прокопець

Фото:
Дмитро Терещук,
Олена Анісімова,
Олена Кравчук

Редактор:
Віталій Прокопець

Коректор:
Світлана Ящук

Дизайнер:
Олександр Мартинчук



Національний університет водного господарства та природокористування
National University of Water and Environmental Engineering

33028, м. Рівне, вул. Соборна 11
nuwm.edu.ua
2016 - 2017

