

Міністерство освіти і науки України
Національний університет водного господарства та
природокористування
Навчально-науковий інститут водного господарства та
природооблаштування

Протокол № 1
Засідання Ради роботодавців

04.04.2023

м. Рівне

Філіпович Юрій Юрійович – голова Ради роботодавців ННІВГП, Навчально-науковий інститут водного господарства та природооблаштування, доцент кафедри ГЕ, ТЕ та ГМ

Дяденчук Світлана Андріївна - секретар Ради роботодавців, Навчально-науковий інститут водного господарства та природооблаштування, діловод кафедри гідроінформатики

Присутні: РОМАНЮК Іван Васильович, ПАВЛОВСЬКИЙ В'ячеслав Іванович, ГОПЧАК Ігор Васильович, СУБОТА Василь Йосипович, АНДРІЙЧУК Віталій Вікторович, КИСІЛЬ Олег Анатолійович, КАШТАЛЯН Ян Анатолійович, ЖОВТОНОГ Ольга Ігорівна, СЕРИЛКО Юрій Степанович, БРОВКО Галина Іванівна, ХЛАПУК Микола Миколайович, ТУРЧЕНЮК Василь Олександрович, ШИНКАРУК Любомир Антонович, РЯБЕНКО Олександр Антонович, МЕЛЬНИЧУК Віктор Григорович.

Всього – 32 чол.; кворум – 16 чол.; присутні – 17 чол.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Ознайомлення з персональним складом Ради роботодавців ННІВГП на 2022-2023 роки.
2. Обговорення пропозицій роботодавців щодо змісту ОП та навчальних планів ННІВГП. Пропозиції щодо їх коригування.
3. Обговорення перспективи працевлаштування випускників ННІВГП в установах водного, гідроенергетичного, теплоенергетичного, геологічного спрямування.
4. Обговорення можливості проведення для студентів ознайомчих екскурсій, науково-дослідних та переддипломних практик у виробничих установах.
5. Обговорення планів на вступну кампанію 2023 року.
6. Формування запиту від роботодавців щодо підготовки фахівців за дуальною формою навчання в ННІВГП.
7. Різне

ГОЛОСУВАЛИ:

За порядок денний.

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

1. СЛУХАЛИ:

Ознайомлення з персональним складом Ради роботодавців ННІВГП на 2022-2023 роки.

ВИСТУПИЛИ:

Філіпович Ю.Ю. коротко ознайомив з порядком денним засідання Ради роботодавців, із загальним складом Ради роботодавців та представив усіх присутніх членів Ради роботодавців. Філіпович Ю.Ю. виніс пропозицію затвердити персональний склад Ради роботодавців та План засідань Ради роботодавців на 2022-2023 навчальний рік.

Хлапук М.М. наголосив, що тісна співпраця Навчально-наукового інституту із роботодавцями дасть можливість покращити практичну підготовку наших випускників та можливість подальшого успішного їх працевлаштування за фахом.

ГОЛОСУВАЛИ:

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

УХВАЛИЛИ:

Затвердити персональний склад Ради роботодавців ННІВГП на 2022-2023 н.р.
Затвердити План засідань Ради роботодавців Навчально-наукового інституту водного господарства та природооблаштування на 2022-2023 н.р. Встановити в подальшому періодичність проведення засідань Ради роботодавців тричі на рік, а саме: у листопаді, лютому, травні.

2. СЛУХАЛИ:

Обговорення пропозицій роботодавців щодо змісту ОП та навчальних планів ННІВГП. Пропозиції щодо їх коригування.

ВИСТУПИЛИ:

Філіпович Ю.Ю. повідомив, що Освітні програми спеціальностей ННІВГП надіслані для ознайомлення усім членам Ради роботодавців.

Турченко В.О. наголосив, що пропозиції щодо вдосконалення Освітніх програм спеціальностей ННІВГП від роботодавців, є дуже важливими з точки зору підготовки висококваліфікованих фахівців, а також для акредитації спеціальностей. Запропонував проаналізувати Освітні програми та надавати пропозиції.

Жовтоног О.І. зазначила, що в сучасних умовах надзвичайної ваги набувають проекти відновлення об'єктів водогосподарського та енергетичного комплексу. Потрібно приділяти увагу міжнародним проектам, залученню студентів до участі у цих проектах.

ГОЛОСУВАЛИ:

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

УХВАЛИЛИ:

Враховувати пропозиції роботодавців для деталізації пропозиції роботодавців. Рекомендовано гарантам ОП розробити відповідні анкети і розіслати роботодавцям за напрямками ОП. Проаналізувати та при необхідності відкоригувати Освітні програми та навчальні плани спеціальностей ННІВГП.

3. СЛУХАЛИ:

Обговорення перспективи працевлаштування випускників ННІВГП в установах водного, гідроенергетичного, теплоенергетичного та геологічного спрямувань.

ВИСТУПИЛИ:

Турченко В.О. розповів про можливості працевлаштування наших випускників в установах водного, гідроенергетичного, теплоенергетичного, геологічного спрямувань.

Жовтоног О.І. зазначила, що в умовах воєнного стану відбувається скорочення штатів в усіх сферах виробництва. Спостерігається зменшення кількості вакансій, тому потрібно тісно співпрацювати з керівниками організацій та пропонувати їх взяти на роботу наших випускників.

Хлапук М.М. наголосив, що у водогосподарських та енергетичних організаціях України та за кордоном є велика потреба у випускниках спеціальностей ННІВГП.

ГОЛОСУВАЛИ:

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

УХВАЛИЛИ:

Продовжити двосторонню співпрацю з керівництвом відповідних установ щодо працевлаштування випускників ННІВГП. Формувати базу даних щодо вакансій та моніторинг потреб у випускниках за ОКР бакалавр та магістр.

4. СЛУХАЛИ:

Обговорення можливості проведення для студентів ознайомчих екскурсій, науково-дослідних та переддипломних практик у виробничих установах.

ВИСТУПИЛИ:

Філіпович Ю.Ю. розповів про необхідність відновлювати позитивний досвід проходження ознайомчих екскурсій, науково-дослідних та переддипломних практик у виробничих установах.

Турченко В.О. відзначив, що навчальні та виробничі практики є важливою частиною Освітніх програм спеціальностей ННІВГП. Вони сприяють підвищенню якості практичної підготовки висококваліфікованих фахівців.

Жовтоног О.І. запропонувала залучати студентів до участі в проєктах відновлення об'єктів водогосподарського та енергетичного комплексу, до участі у міжнародних проєктах.

ГОЛОСУВАЛИ:

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

УХВАЛИЛИ:

Продовжувати тенденцію проведення для здобувачів освіти ознайомчих екскурсій, науково-дослідних та переддипломних практик. Завчасно інформувати роботодавців про проходження екскурсій та практик в Інституті.

5. СЛУХАЛИ:

Обговорення планів на вступну кампанію 2023 року.

ВИСТУПИЛИ:

Турчинюк В.О. оголосив Правила прийому вступної кампанії на 2023 р. за спеціальностями 194 «Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології», 144 «Теплоенергетика», 145 «Відновлювані джерела енергії та гідроенергетика», 103 «Науки про Землю», 106 «Географія». Розповів про наявність як бюджетних, так і платних місць, про умови навчання. Окремо наголошено про правила та вимоги до вступу в магістратуру. Запропонував членам Ради роботодавців надати усі необхідні матеріали, які потрібні для профорієнтації в регіонах, де працюють їхні організації.

ГОЛОСУВАЛИ:

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

УХВАЛИЛИ:

Врахувати думки, потреби та зауваження роботодавців. Надалі працювати над якісною підготовкою молодих спеціалістів. Посилити профорієнтаційну роботу серед учнів в регіонах, де працюють організації-роботодавці.

6. СЛУХАЛИ:

Формування запиту від роботодавців щодо підготовки фахівців за дуальною формою навчання в ННІВГП.

ВИСТУПИЛИ:

Філіпович Ю.Ю. зазначив, що дуальна форма здобуття освіти – це спосіб навчання, за яким теоретичний матеріал опановується в закладі вищої освіти з педагогом, а практичне навчання проходить на виробництві. Такий підхід суттєво відрізняється від «практичних відпрацювань», оскільки в його основі не тільки

закріплення теорії на практиці, а саме навчання в умовах виробництва. Після випуску здобувачі вищої освіти, які навчалися за дуальною формою, вміють працювати з технікою, розуміють усі технологічні процеси та мають досвід взаємодії з досвідченими фахівцями підприємств. Часто їм потім пропонують відкриті вакансії на цьому ж підприємстві. Тож їхнє працевлаштування є досить високим.

ГОЛОСУВАЛИ:

Результати голосування: «за» – 17; «проти» – 0; «утримались» – 0.

УХВАЛИЛИ:

Врахувати пропозиції роботодавців, проаналізувати та при необхідності направляти своїх працівників для здобуття вищої освіти за дуальною формою.

Голова Ради роботодавців ННІВГП

Ю.Ю. Філіпович

Секретар Ради роботодавців ННІВГП

С.А. Дяденчук

Всього – 32 осіб; заorum – 16 осіб; присутні – 17 осіб.

ЮРЯВНОК ДЕЦИДІЙ:

1. Ознайомлення персоналієм складом Ради роботодавців ННІВГП на 2022-2023 роки.
2. Об'єднання прорахувачів роботодавців щодо часту ОП та паралельних працівників ННІВГП. Пропонувати працю та навчання.
3. Об'єднання прорахувачів роботодавців щодо часту ОП та паралельних працівників ННІВГП в університеті та підприємств-партнерів, тобто співпрацювати, геологічний стимулювання.
4. Створення можливості провадити для студентів стажування на підприємстві-партнерів та підприємств-партнерів у виробничих умовах.
5. Об'єднання прорахувачів роботодавців щодо часту ОП та паралельних працівників ННІВГП на вступі на навчання 2023 року.
6. Формування зв'язку з роботодавцями щодо надання фахівців за дуальною формою навчання в ННІВГП.
7. Підпис...